РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ИНВАЛИДОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ**

Статья 21. Установление квоты для приема на работу инвалидов

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредными (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам [специальной оценки](consultantplus://offline/ref=5C7BC63FBD541BA640DD6E1D573501F6EF432F9D74459245927E4DF5F0c8s4A) условий труда.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 21 МАЯ 2009 г. № 217**

**«О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, УЧЕРЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА ДЛЯ ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ»**

8. Работодатель обязан предоставлять в органы исполнительной власти в области труда и социальной защиты информацию о списочной численности и среднесписочной численности работников соответствующей организации, о наличии незанятых рабочих мест, в том числе и специальных, вакантных штатных единицах по специализации, профессиям, должностям, требуемому уровню образования, стажу работы для их замещения, о выделении имеющихся или созданию дополнительных или специальных рабочих мест в пределах установленной квоты, об условиях труда.

**14. Организации к началу срока действия квоты обязаны зарезервировать необходимое количество рабочих мест и организовать прием на них, а также со дня установления квоты сохранять рабочие места, на которых трудятся граждане, особо нуждающиеся в социальной защите и испытывающие трудности в поиске работы.**

22. За отказ в приеме на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в пределах установленной квоты должностные лица организаций несут [административную](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=115672;fld=134) ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_