проект

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2016 года №

Об утверждении государственной программы Республики Тыва

«Труд и занятость на 2017 – 2019 годы»

В соответствии с порядком разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Тыва, утвержденным постановлением Правительства Республики Тыва от 5 июня 2014 г. № 259, Правительство Республики Тыва постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Республики Тыва «Труд и занятость на 2017 - 2019 годы» (далее - Программа).

2. Органам исполнительной власти Республики Тыва обеспечить своевременное и полное исполнение мероприятий Программы.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Республики Тыва принять участие в реализации Программы, разработать муниципальные программы за счет средств собственных бюджетов.

4. Опубликовать настоящее постановление в газетах «Тувинская правда» и «Шын», на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Признать утратившим силу с 1 января 2017 года:

постановление Правительства Республики Тыва 24 декабря 2013 г. N 753 «Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2014 - 2016 годы»,

постановление Правительства Республики Тыва от 4 марта 2015 N 87 «О внесении изменений в государственную программу «Труд и занятость на 2014 – 2016 годы»,

постановление Правительства Республики Тыва от 23 марта 2015 N 136«О внесении изменений в государственную программу «Труд и занятость на 2014 – 2016 годы».

Глава Республики Тыва Ш.В.Кара-оол

Утверждена  
постановлением Правительства  
Республики Тыва  
от 2016 года N

ПАСПОРТ

государственной программы Республики Тыва

«Труд и занятость на 2017 - 2019 годы»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Наименование Программы | - | Государственная программа Республики Тыва "Труд и занятость на 2017 - 2019 годы" (далее - Программа) |
| Государственный заказчик-координатор программы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Государственный заказчик программы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Ответственный исполнитель  Программы |  | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Соисполнители Программы | - | исполнительные органы государственной власти Республики Тыва |
| Участники Программы | - | подведомственные Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственные казенные учреждения - центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака |
| Подпрограммы Программы | - | Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда»; Подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда»; Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения»; Подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» Подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения» |
| Цели Программы | - | развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в области охраны труда,  снижение напряженности на рынке труда и оказание мер социальной поддержки граждан |
| Задачи Программы | - | 1. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Республики Тыва, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;  2. Осуществление государственной политики в сфере занятости населения.  3.Оказание социальной поддержки безработным гражданам |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - | Уровень производственного травматизма;  удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;  уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) |
| Этапы и роки реализации Программы | - | 2017 - 2019 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | - | Реализация мероприятий будет осуществляться за счет средств федерального, республиканского и внебюджетных источников.  Общий объем финансирования государственной программы составляет 926816,5 тыс. рублей, в том числе:  2017 год – 303141,8 тыс. рублей;  2018 год – 308838,0 тыс. рублей;  2019 год – 314836,7 тыс. рублей.  Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 568874,0 тыс. рублей, в том числе:  2017 год – 189624,7 тыс. рублей;  2018 год – 189624,7 тыс. рублей;  2019 год – 189624,7 тыс. рублей.  Объем финансирования за счет средств республиканского бюджета составляет 357942,5 тыс. рублей, в том числе:  2017 год – 113517,1 тыс. рублей;  2018 год – 119213,3 тыс. рублей;  2019 год – 125212,0 тыс. рублей.  Общий объем финансирования подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда»  составляет 67199,7 тыс. рублей, в том числе:  2017 год – 21448,0 тыс. рублей;  2018 год – 22498,8 тыс. рублей;  2019 год – 23252,8 тыс. рублей.  Объем средств республиканского бюджета, необходимый для реализации подпрограммы, составляет 2699,7 тыс. рублей, в том числе:  2017 год – 848,0 тыс. рублей;  2018 год – 898,9 тыс. рублей;  2019 год – 952,8 тыс. рублей.  Общий объем финансирования подпрограммы «Снижение напряженности на рынке труда Республики Тыва» –43585,6 тыс. рублей, в том числе по годам:  2017 год – 13825,5 тыс. рублей;  2018 год – 14516,9 тыс. рублей;  2019 год – 15243,2 тыс. рублей.  Общий объем финансирования подпрограммы «Содействие занятости населения» - 78957,1 тыс. рублей, в том числе по годам:  2017 год – 25043,6 тыс. рублей;  2018 год – 26297,5 тыс. рублей;  2019 год – 27616,0 тыс. рублей.  Общий объем финансирования подпрограммы «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»-568874,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2017 год – 189624,7 тыс. рублей;  2018 год – 189624,7 тыс. рублей;  2019 год – 189624,7 тыс. рублей.  Общий объем финансирования подпрограммы «Обеспечение деятельности центров занятости населения»-232,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  2017 год – 73800,0 тыс. рублей;  2018 год – 77500,0 тыс. рублей;  2019 год – 81400,0 тыс. рублей.  Объем финансирования Программы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | - | в результате реализации Программы ожидается к концу 2019 года: снижение уровня производственного травматизма до 0,8 случая;  роста удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест 100 %;  снижение уровня общей безработицы (по МОТ) – 18,0%. |

I .Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Уровень экономики определяется качеством профессиональных кадров и условиями труда на рабочих местах, а также эффективно функционирующий рынок труда является важнейшей составляющей социально-экономического развития Республики Тыва.

Для решения основных стратегических задач исполнительных органов государственной власти Республики Тыва, существует необходимость преодоления имеющихся негативных тенденции в развитии социально-трудовых отношений и сфере занятости населения, которые характеризуются:

- несоответствием спроса и предложения на рынке труда;

- уровнем производственного травматизма.

Преодоление вышеназванных негативных тенденций обеспечит темпы экономического роста, являющиеся основой повышения уровня и качества жизни населения.

Начиная с 2012 года осуществляется работа по повышению заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597»"О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Благодаря принятым мерам в 2015 г. удалось достичь целевых показателей, установленных «дорожными картами» на 2015 год по 9 из 11 отдельных категорий в целом по Республике Тыва среднемесячная заработная плата за январь-декабрь 2015 г. составила 28704,1 рубля и увеличилась по сравнению с 2014 годом на 3,4 процентных пунктов.

Однако, несмотря на ежегодный рост заработной платы в республике она остается ниже, чем в среднем по России на 8,4 процентов, по Сибирскому федеральному округу на 0,8 процента.

В республике продолжают иметь место инфляционные процессы.

Так, реальные располагаемые денежные доходы населения за январь – декабрь 2015 года составили 94,6%, по сравнению с аналогичным периодом 2014 г. снизились на 4,9 процентных пункта.

Основным фактором снижения реальных располагаемых денежных доходов населения является опережающий рост индекса потребительских цен по сравнению с темпом роста денежных доходов. Так, за 2015 г. цены выросли на 10,7 процентов, а денежные доходы на душу населения только на 6,7 процентов по сравнению с аналогичным периодом 2014 года составили 14855,5 рублей, (за 2014 г. этот показатель составлял 13928 руб.). Рост цен на товары и услуги в 1,6 раза быстрее, чем денежные доходы.

Важная роль в повышении уровня жизни населения, привлекательности рабочих мест для молодых специалистов и квалифицированных работников отводится улучшению условий и обеспечению безопасности труда на рабочих местах.

На фоне положительных результатов по снижению общего уровня производственного травматизма за последние годы, состояние условий и охраны труда в республике нельзя считать удовлетворительным, уровень профессиональных рисков остается высоким, увеличивается количество рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составляет только 16,9 процента всех рабочих мест.

По данным ГУ-РО Фонда социального страхования Российской Федерации уровень производственного травматизма в 2015 году по сравнению с 2012 годом снизился на 6,5% и составил 1.2 случая на 1000 работающих. Общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве составило 87 человек (против 93 человека в 2012 году).

Анализ производственного травматизма показывает, что основными причинами несчастных случаев являются: неудовлетворительная организация производства работ; нарушение технологического процесса; нарушение правил дорожного движения, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств; нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда; эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования; неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, в том числе электрооборудования; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.

Таким образом, основные причины несчастных случаев на производстве в основном носят организационный характер, снизить влияние которых возможно предупредительными мероприятиями.

В целях комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте проводится специальная оценка условий труда. За период 2014-2015 гг. специальная оценка условий труда проведена на 10146 рабочих местах. Только в 2015 году аттестованы 6636 рабочих мест, что на 22.7 % больше, чем в 2014 году (1371 тыс. рабочих мест). Полученные в результате специальной оценки условий труда данные используются при разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда, определения права работника на льготную пенсию, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат и надбавок.

Решение основных задач в сфере труда и занятости населения в рамках государственной программы планируется осуществлять путем усиления мер профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, на создание условий для реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы, свободное распоряжение своими способностями к труду, выбор рода деятельности и профессии, а также для социальной адаптации особо уязвимых категорий граждан, на повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест; обеспечивает возможность развития профессиональной компетентности.

В Республике Тыва после 1992 года проблема занятости стоит достаточно остро, численность лиц, не имеющих работу, достигала в 2001 году до 24 процентов от экономически активного населения, в 2005 году она составила 21,8 процентов. В 2009 году вследствие влияния последствий финансового кризиса, начавшегося в октябре 2008 года, уровень безработицы возрос до 21,5 процента, в 2010 году он составил 22 процента, где за последние 10 лет наблюдается самый высокий рост уровня безработицы.

Причины низкой занятости граждан связаны с последствиями общеэкономического кризиса. В результате снижения инвестиционной активности произошло сокращение числа занятых в строительстве и предприятиях промышленности. Прекратили существование домостроительный комбинат, кирпичные заводы, лесоперерабатывающие предприятия. Несколько раз приостанавливало работу градообразующее предприятие – комбинат «Туваасбест». Распались многие сельскохозяйственные предприятия, что привело к высвобождению сельского населения, поэтому основная доля работающих граждан была занята в государственных, муниципальных и федеральных учреждениях, бюджетных организациях.

Численность безработных, зарегистрированных в центрах занятости населения, является управляемым процессом, так как на них предусмотрены государственные гарантии занятости: направление на общественные и временные работы, переобучение, оказание психологической поддержки, содействие самозанятости безработных граждан и возмещение расходов работодателям за создание рабочих мест отдельным категориям граждан, таких как инвалиды и многодетные родители.

Если на учете в центрах занятости населения на конец 1992 года состояло 0,3 тыс. безработных, то ежегодно численность безработных стала увеличиваться и в 2003 году составила 14,4 тыс. безработных, когда в связи с переходом фонда занятости на финансирование из федерального бюджета появилась возможность оплаты пособия по безработице всем безработным гражданам, обратившихся в центры занятости населения. Также с 2003 года расширяются формы содействия занятости населения и в 2009 году дополняются антикризисными мерами. В результате численность безработных граждан снизилась в 2005 году до 10,9 тыс. человек и к 2015 году до 5,4 тыс. человек или за 10 лет в два раза.

Соответственно уровень регистрируемой безработицы в 1992 году составлял 0,2 процента, 2005 года - 7,9 процентов, 2010 году - 5,6 процентов и в 2015 году – 4,3 процента.

К концу 2010 года на регистрируемом рынке труда республики наблюдается некоторое улучшение ситуации. На снижение числа безработных граждан повлияли антикризисные меры, где на открытие собственного дела и создание новых рабочих мест с 2010 по 2012 годы получили из федерального бюджета государственную поддержку 2394 человека на сумму 164 млн. рублей.

С 2013 года средства из федерального бюджета в связи со стабилизацией ситуации на рынке труда на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, не поступали.

Но статистический анализ показывает, что в 2013 году общая численность безработных увеличилась на 7,3% и составила 23,5 тыс. человек, в 2014 году увеличилась на 1,3% и составила 23,8 тыс. человек. На увеличение числа безработных граждан в эти годы повлияли увеличение в два раза пенсионных отчислений, которые на одного человека увеличились с 17 тыс. рублей до 38 тыс. рублей, что повлекло уход в неформальную занятость индивидуальных предпринимателей, занятых в оптово-розничной торговле, транспорте, образовании и строительстве.

Анализ показал, что начиная с 2009 года наибольшее высвобождение работников наблюдается в 2015 году, где сокращено 830 рабочих мест, что больше 2010 года на 46,6% (2010 г. – 566 человек) и в 2,5 раза 2014 года (2014 года – 332 человека) и причинами сокращения штатной численности являются меры по оптимизации бюджетных средств, проведенных в целом по Российской Федерации. Поэтому по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Тыва (далее – Тывастат) общее количество безработных снизилось незначительно или на 2,5 процентов, которое в среднем за год составило 23,2 тыс. безработных против 23,8 тыс. безработных в 2014 году.

Снижение числа безработных только предоставлением государственных услуг в сфере занятости невозможно, так как данные меры предусматривают снижение только социальной напряженности в республике. Поэтому основным показателем снижения числа безработных является создание новых рабочих мест, который в 2015 году показал, что начато строительство военного городка горной мотострелковой бригады, продолжено введение новых социальных объектов (дошкольных образовательных организаций в г. Кызыле на 280 мест, с. Кундустуге на 160 мест, с. Усть –Элегест на 120 мест; спортивных объектов в с. Сарыг-Сеп, плавательного бассейна в г. Ак-Довураке и др.), осуществлялось строительство жилых домов для детей-сирот и других граждан, оказана поддержка предпринимательской инициативы у граждан.

Министерством труда и социальной политики Республики Тыва для снижения напряженности на рынке труда в 2015 году приоритетными направлениями деятельности определена легализация неформальной занятости и трудоустройство безработных граждан на постоянные рабочие места, где на постоянные работы трудоустроено 2593 безработных граждан, что составило 127,8% плановых показателей (план 2014 г. – 2029 чел.), в том числе и в ходе рейдов легализована деятельность 5216 работников против 900 работников в 2014 году.

Трудоустройство безработных граждан также осуществлялось в рамках государственных программ, реализуемых в Республике Тыва. Всего в республике реализуется 27 государственных программ, из них анализ показал, что в рамках 7 указанных государственных программ создано 766 новых рабочих мест:

Государственная программа Республики Тыва «Создание благоприятных условий для ведения бизнеса в Республике Тыва на 2014-2016 годы» –центрами занятости населения у предпринимателей трудоустроено 270 безработных граждан;

Государственная программа Республики Тыва «Обеспечение жителей Республики Тыва доступным и комфортным жильем на 2014-2020 годы» – на строящиеся объекты трудоустроено 237 безработных граждан;

Государственная программа Республики Тыва «Развитие образования и науки на 2014-2020 годы» – на строительство объектов образования трудоустроено 160 безработных граждан;

Государственная программа Республики Тыва «Развитие здравоохранения на 2013-2020 годы» – на строительство объектов здравоохранения трудоустроено 46 безработных граждан;

Государственная программа Республики Тыва «Развитие физической культуры и спорта до 2020 года» - на строительства спортивных объектов трудоустроено 30 безработных граждан;

Государственная программа Республики Тыва «Развитие культуры и туризма на 2014-2020 годы» – на созданные места в учреждениях культуры и туризма трудоустроено 13 безработных граждан;

Государственная программа Республики Тыва «Развитие информационного общества и средств массовой информации в Республике Тыва на 2014-2017 годы» – в многофункциональные центры трудоустроено 10 безработных граждан.

В результате проведенной работы уровень безработицы по сравнению с 2014 годом снизился не только в целом по республике, но и в 19 муниципальных образованиях.

Но ниже республиканского уровня общей безработицы по итогам 2015 года в Тоджинском кожууне, который составил 5,8%, Кызылском – 8,6%, Овюрском – 13,8%, Сут-Хольском – 17,1%, Эрзинском – 16,2%, Чеди-Хольскомкожуунах – 18,2% и г. Кызыле – 17,9%.

Тем не менее, уровень общей безработицы в республике по данным статистики является одним из высоких по сравнению со средним показателем в Российской Федерации. По данным статистики уровень общей безработицы в Российской Федерации в среднем за III квартал 2015 года составил 5,3%, Сибирском Федеральном округе – 7% и Республике Тыва – 16,3% (ноябре 2015 г. – 21,7% против 15,3% в ноябре 2014 года) и входит в тройку территорий с напряженной ситуацией на рынке труда после Ингушетии с уровнем безработицы – 30,7% и Чечни – 17,1%.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы определены исходя из указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 [№ 597](consultantplus://offline/ref=B72CF7629F7520E048C2EB3B51BF2849E4B1A3E53DB84D6146B396D8F8gBx5J) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 [№ 606](consultantplus://offline/ref=B72CF7629F7520E048C2F52044BF2849E4B1A3E53DBD4D6146B396D8F8gBx5J) «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», [Концепции](consultantplus://offline/ref=B72CF7629F7520E048C2EB3B51BF2849ECB3ACE638B7106B4EEA9ADAFFBA7244B3941CFA162356gDxEJ) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 N 1662-р.

Вышеперечисленными нормативными правовыми актами предусматривается, в том числе, достижение следующих целей:

развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения,

снижение напряженности на рынке труда и оказание мер социальной поддержки граждан.

Достижение цели государственной программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Республики Тыва, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

осуществление государственной политики в сфере занятости населения.

оказание социальной поддержки безработным гражданам.

Решение данных задач осуществляется в рамках подпрограмм, являющихся неотъемлемой частью государственной программы.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Программа включает 5 подпрограмм, реализация мероприятий которых в комплексе призвана обеспечить достижение цели Программы и решение программных задач:

подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»;  
подпрограмма «Снижение напряженности на рынке труда Республики Тыва»;

подпрограмма «Содействие занятости населения Республики Тыва»;

подпрограмма «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан Республики Тыва»;

подпрограмма «Обеспечение деятельности центров занятости населения Республики Тыва».

Для каждой подпрограммы Программы сформулированы цели, задачи, целевые индикаторы, определены их целевые значения, составлен план мероприятий, реализация которых позволит достичь намеченных целей и решить соответствующие задачи.

[Подпрограмма](#P285) «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» направлена на решение задач по созданию условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе включающих разработку и реализацию мер по снижению риска смертности и травматизма на производстве, снижению уровня профессиональной заболеваемости, совершенствование управления профессиональными рисками, активизацию работы по проведению специальной оценки условий труда. [Подпрограмма](#P285) «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» на 2017 - 2019 годы реализуется в рамках основных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами подпрограммы.

Подпрограмма «Снижение напряженности на рынке труда» направлена на прохождение стажировки выпускников образовательных организациях на предприятиях и организациях, создание новых рабочих мест для многодетных и развитие предпринимательской инициативы у безработных граждан.

Подпрограмма «Содействие занятости населения» обеспечит гражданам, обратившимся в органы службы занятости, предоставление государственных услуг в сфере занятости населения, таких как: содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников; информирование о положении на рынке труда в Республике Тыва; организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; психологическая поддержка безработных граждан; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности; организация проведения оплачиваемых общественных работ; организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; социальная адаптация безработных граждан на рынке труда; содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации; содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

Подпрограмма «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» предусматривает осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а также оптимизацию критериев назначения и определения размеров пособия по безработице, обеспечивающую усиление адресности мер социальной поддержки.

Подпрограмма «Обеспечение деятельности центров занятости населения» предполагает обеспечение центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Реализация мероприятий будет осуществляться за счет средств федерального, республиканского и внебюджетных источников.

Реализация мероприятий будет осуществляться за счет средств федерального, республиканского и внебюджетных источников.

Общий объем финансирования государственной программы составляет 926816,5 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 303141,8 тыс. рублей;

2018 год – 308838,0 тыс. рублей;

2019 год – 314836,7 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 568874,0 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 189624,7 тыс. рублей;

2018 год – 189624,7 тыс. рублей;

2019 год – 189624,7 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств республиканского бюджета составляет 357942,5 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 113517,1 тыс. рублей;

2018 год – 119213,3 тыс. рублей;

2019 год – 125212,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда»

составляет 67199,7 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 21448,0 тыс. рублей;

2018 год – 22498,8 тыс. рублей;

2019 год – 23252,8 тыс. рублей.

Объем средств республиканского бюджета, необходимый для реализации подпрограммы, составляет 2699,7 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 848,0 тыс. рублей;

2018 год – 898,9 тыс. рублей;

2019 год – 952,8 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы «Снижение напряженности на рынке труда Республики Тыва» –43585,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 13825,5 тыс. рублей;

2018 год – 14516,9 тыс. рублей;

2019 год – 15243,2 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы «Содействие занятости населения» - 78957,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 25043,6 тыс. рублей;

2018 год – 26297,5 тыс. рублей;

2019 год – 27616,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»-568874,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 189624,7 тыс. рублей;

2018 год – 189624,7 тыс. рублей;

2019 год – 189624,7 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы «Обеспечение деятельности центров занятости населения»-232,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 73800,0 тыс. рублей;

2018 год – 77500,0 тыс. рублей;

2019 год – 81400,0 тыс. рублей.

Объем финансирования Программы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V. Трудовые ресурсы

Решение задач Программы зависит от состояния и эффективного использования трудовых ресурсов.

Уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва, ответственным за реализацию мероприятий Программы, является Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Всего в рамках Программы планируется создать в республике в результате реализации Программы 31344 рабочих мест, в том числе за счет:

оказания содействия в трудоустройстве 62 многодетных родителей на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

стажировка выпускников образовательных организаций 118 человек;

содействия самозанятости безработных граждан и стимулирования создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан - 296 человек;

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 7912 человек;

временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе выпускников образовательных организаций в возрасте от 18 до 19 лет включительно, имеющих среднее профессиональное образование- 5699 тыс. человек;

общественных работ – 17257 тыс. человек.

VI. Механизм реализации Программы

Программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых нормативных обязательств и модернизацию сложившихся систем мер охраны труда и социальной поддержки граждан с целью повышения их эффективности и результативности.

Реализация государственной программы будет осуществляться в период с 2017 года по 2019 год. Этапы реализации государственной программы не выделяются.

Состав целевых показателей (индикаторов) сформирован с учетом показателей для оценки эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Тыва, утвержденных [Указом Главы Республики Тыва от 6 марта 2013 года N 45 "О мерах по реализации мероприятий Указа Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 года N 1199 и постановления Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2012 года N 1142"](http://docs.cntd.ru/document/460159067).

В результате реализации Программы ожидается к концу 2019 года:

снижение уровня производственного травматизма до 0,8 случая;

роста удельного веса рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в общем количестве рабочих мест 100 %;

снижение уровня общей безработицы (по МОТ) – 18,0%.

В рамках реализации Программы предусматриваются следующие меры государственного регулирования в части разработки и принятия нормативных правовых актов в сфере занятости населения: разработка и утверждение положения о порядке финансирования подпрограммы «Снижение напряженности на рынке труда», внесение изменений в состав рабочей группы по контролю за ходом реализации подпрограммы «Снижение напряженности на рынке труда» планируется в 1 квартале 2017 года.

Внутренний контроль за реализацией Программы осуществляется отделами охраны труда, содействия занятости населения и ведомственного контроля Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

ежегодно до 25 февраля - отчет о ходе реализации Подпрограммы.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Достижению запланированных целевых показателей государственной программы могут помешать факторы, ограничивающие развитие социально-трудовых отношений и возможности занятости в Республике Тыва. Выполнению поставленной цели государственной программы могут препятствовать внутренние и внешние риски.

К внешним рискам реализации государственной программы относятся риски изменений федерального законодательства, макроэкономические и финансовые риски. К внутренним - риски организационного характера.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, массовые высвобождения работников, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации в социально-трудовой сфере, снижению заработной платы и социальных гарантий, росту безработицы и напряженности на рынке труда.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий стимулирования роста заработной платы и активной политики занятости.

Финансовые риски, могут быть вызваны недостаточностью объемов финансирования из республиканского и федерального бюджетов. Преодоление рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов, получения субвенций на реализацию программных мероприятий из федерального бюджета.

В случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из республиканского бюджета существуют риски реализации всех мероприятий программы.

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования упомянутых мероприятий.

Кроме того, существуют организационные риски реализации программы: несвоевременное, поспешное и/или недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Республики Тыва; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

Степень реализации мероприятий Программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) определяется на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий Программы по годам.

Приложение 1

к государственной программе

Республики Тыва «Труд и занятость»

на 2017 - 2019 годы

ПАСПОРТ

ПОДПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

В РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА» ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА «ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ» НА 2017 - 2018 ГОДЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Государственный заказчик-координатор  подпрограммы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Ответственный исполнитель  подпрограммы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Соисполнители Программы | - | Государственная инспекция по труду в Республике Тыва (по согласованию)  Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (по согласованию);  объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва (по согласованию);  организации, оказывающие услуги в области охраны труда (по согласованию); |
| Участники Программы | - | исполнительные органы государственной власти Республики Тыва  работодатели (по согласованию) |
| Цель подпрограммы | - | Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Республики Тыва, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| Задачи подпрограммы | - | 1. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;  2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;  3. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;  4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;  5. Обеспечение внедрения в организациях на территории Республики Тыва программ, основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве. |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - | 1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:  1.1. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;  1.2. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.;  1.3. количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней;  1.4. численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.;  2. Оценка условий труда:  2.1. количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.;  2.2. удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест [<1>](#P374), %;  2.3. количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.;  3. Условие труда:  3.1. численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел.;  3.2. удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, %. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | - | Этапы не выделяются. Срок реализации 2017 - 2019 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | - | Общий объем финансирования подпрограммы составляет 67199,7 тыс. рублей, в том числе:  2017 год – 21448,0 тыс. рублей;  2018 год – 22498,8 тыс. рублей;  2019 год – 23252,8 тыс. рублей.  Объем средств республиканского бюджета, необходимый для реализации подпрограммы, составляет 2699,7 тыс. рублей, в том числе:  2017 год – 848,0 тыс. рублей;  2018 год – 898,9 тыс. рублей;  2019 год – 952,8 тыс. рублей.  Прогнозная оценка внебюджетных средств для реализации подпрограммы составляет 64500,0 тыс. рублей, в том числе:  Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва 60000,0 тыс. рублей, в том числе:  2017 год – 19100,0 тыс. рублей;  2018 год – 20100,0 тыс. рублей;  2019 год – 20800,0 тыс. рублей;  из средств работодателей – 9000,0 тыс. рублей, в том числе:  в 2017 году – 1500,0 тыс. рублей;  в 2018 году – 1500,0 тыс. рублей;  в 2019 году – 1500,0 тыс. рублей.  Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - | В результате реализации подпрограммы к концу 2019 г. планируется достигнуть:  1. Снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 3 человек;  2. Снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 74 человек;  3. Сокращения количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 51,1 дней;  4. Сокращения численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 4 человек;  5. Увеличения удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 100 % [<1>](#P374);  6. Увеличения количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 1800 рабочих мест;  7. Сокращения численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 8,3 тыс. человек;  8. Снижения удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников до 10,3 %. |

-------------------------------

<1> Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

1. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Важнейшим направлением деятельности Правительства Республики Тыва в повышении уровня жизни населения, привлекательности рабочих мест для молодых специалистов и квалифицированных работников отводится улучшению условий и обеспечению безопасности труда на рабочих местах.

По данным территориального органа ГУ - Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (далее - ГУ - Региональное отделение ФСС РФ по РТ), общее число пострадавших от несчастных случаев на производстве в 2015 году сократилось на 6,5 процента по сравнению с 2012 годом (87 несчастных случаев в 2015 году против 93 несчастных случаев в 2012 году).

Численность пострадавших со смертельным исходом в 2015 году в сравнении с 2012 годом снизилась в 6 раз (4 пострадавших против 10 пострадавших соответственно).

Численность работников, пострадавших в результате несчастных

случаев на производстве со смертельным исходом

в 2011 - 2015 годах, человек (по данным Государственной

инспекции труда в Республике Тыва)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Республика Тыва | 3 | 10 | 4 | 6 | 4 |

Таблица 2

Численность работников, пострадавших в результате несчастных

случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1

рабочий день и более в 2011 - 2015 годах, человек

(по данным Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Республика Тыва | 91 | 93 | 78 | 85 | 87 |

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с

несчастным случаем на производстве в расчете на 1

пострадавшего в 2011 - 2015 годах, дней

(по данным Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Республика Тыва | 52,4 | 56,2 | 62,1 | 40,8 | 59,6 |

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Республике Тыва показывает, что в основе их возникновения лежит неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся: нарушение работниками трудового распорядка, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по вопросам охраны труда, нарушение [правил](consultantplus://offline/ref=B72CF7629F7520E048C2EB3B51BF2849E4BAA2E139BE4D6146B396D8F8B52D53B4DD10FB162356D7gDx7J) дорожного движения, нарушение технологического процесса.

По данным Государственной инспекции труда в Республике Тыва наибольший уровень производственного травматизма со смертельным исходом наблюдается в организациях строительство, производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

В 2015 году тяжесть полученных на производстве травм почти остались на уровне 2011 года, и число дней нетрудоспособности у пострадавших, в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего составило 59,6 дн.

Воздействие вредных производственных факторов в процессе трудовой деятельности является причиной профессиональных заболеваний, а также способствует развитию и прогрессированию общих заболеваний, которые в значительной степени угрожают здоровью работающих.

С 2013 года показатели профессиональной заболеваемости увеличились в 3,5 раза. Это связано с тем, что работодателями несвоевременно проводятся медицинские осмотры, также в связи с низким качеством медосмотров. В основном работники сами на поздних стадиях заболевания обращаются в медицинские учреждения.

Таблица 4

Сведения о численности работников с установленным

предварительным диагнозом профессионального заболевания по

результатам проведения обязательных периодических

медицинских осмотров в 2009 - 2015 годах, человек

(по данным Роспотребнадзора по Республике Тыва)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Республика Тыва | 3 | 2 | 8 | 7 | 7 |

Наиболее высокие показатели профессиональной заболеваемости регистрируются в организациях сельского хозяйства.

Основные причины, не позволяющие добиться уменьшения уровней вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса: низкие темпы внедрения прогрессивных технологий, замены и модернизации устаревшего оборудования, отсутствие в организациях планов по улучшению и оздоровлению условий труда работающих либо низкий уровень контроля за их исполнением, ослабление внимания к вопросам условий и охраны труда со стороны работодателей и работников.

Кроме того, численность работающих во вредных условиях труда увеличивается за счет активности проведения работодателями специальной оценки условий труда, в ходе которой выявляются несоответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям охраны труда.

По состоянию на 1 августа 2016 года специальная оценка условий труда проведена в 267 организациях республики, где охвачено 10146 рабочих мест, что составляет 16,9 % от общего количества рабочих мест.

Анализ проведения специальной оценки условий труда в 2014 - 2015 годах ([таблицы 5](#P2111) - [6](#P2134)) позволяет сделать следующие выводы.

Так, по итогам 2015 года 53,4 % рабочих мест по результатам специальной оценки условий труда были признаны оптимальными и допустимыми, а в 2014 году 62,2 % рабочее место соответствовало государственным нормативным требованиям охраны труда. Уменьшение доли таких рабочих мест в 2015 году составило 8,8 процентных пункта.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед. (по данным Государственной инспекции труда в Республике Тыва)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Территория | Годы | |
| 2014 | 2015 |
| Республика Тыва | 1371 | 6636 |

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, процентов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Территория | Годы | |
| 2014 | 2015 |
| Республика Тыва | 2,3 | 11,1 |

Таблица 7

Общая численность работников (застрахованных от несчастных

случаев на производстве и профессиональных заболеваний), человек

(по данным Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Республика Тыва | 78496 | 77533 | 76967 | 77359 | 75314 |

Таблица 8

Численность работников, занятых на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда, человек

(по данным Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Республика Тыва | 1456 | 1181 | 2173 | 8173 | 8666 |

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда, в общей численности

работников, процентов

(по данным Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Республика Тыва | 1,9 | 1,5 | 2,8 | 10,6 | 11,5 |

Наибольший удельный вес работников, занятых в вредных условиях труда, зарегистрирован в организациях здравоохранение и предоставление социальных услуг, образование, добычи полезных ископаемых, предоставление прочих видов услуг.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2015 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - 13,0 млн. рублей;

экономические издержки вследствие потерь рабочего времени - приблизительно 4,1 млн. рублей <2>.

--------------------------------

<2> по данным ГУ РО Фонда социального страхования РФ по РТ.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество нарушений связано с недостатками в обучении работников по вопросам охраны труда, необеспеченностью работников средствами индивидуальной защиты, не проведением оценки условий на рабочих местах, не проведением периодических медицинских осмотров, несоблюдением установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям позволяет ожидать следующих изменений в указанной сфере:

снижение общего количества несчастных случаев на производстве. Исключение составляет уровень производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами. Тенденция к его снижению не предполагается, в первую очередь из-за неудовлетворительной организации работ по охране труда в организациях малого бизнеса;

в ходе проведения обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предполагается ежегодное выявление с установлением предварительного диагноза профессионального заболевания до 5 работников;

тенденция к росту удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, наметившаяся в последние годы, сохранится. Такому сценарию способствует повышение качества оценки условий труда, ежегодное увеличение охвата рабочих мест процедурой специальной оценки условий труда и, как следствие, установление фактических условий труда на рабочих местах.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации подпрограммы.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, [Концепции](consultantplus://offline/ref=B72CF7629F7520E048C2EB3B51BF2849ECB3ACE638B7106B4EEA9ADAFFBA7244B3941CFA162356gDxEJ) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Российской Федерации.

В соответствии с вышеназванной [концепцией](consultantplus://offline/ref=B72CF7629F7520E048C2EB3B51BF2849ECB3ACE638B7106B4EEA9ADAFFBA7244B3941CFA162356gDxEJ) одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда у работодателей Республики Тыва и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Реализация подпрограммы будет осуществляться в период с 2017 года по 2019 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Мероприятия подпрограммы разработаны на основе анализа состояния условий и охраны труда работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

[Перечень](#P779) основных мероприятий подпрограммы направлена на решение задач по созданию условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе включающих разработку и реализацию мер по снижению риска смертности и травматизма на производстве, снижению уровня профессиональной заболеваемости, совершенствование управления профессиональными рисками, активизацию работы по проведению специальной оценки условий труда.

Мероприятия с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации приведен в приложении № 6 программе.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета, Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва, работодателей.

Объемы финансирования из республиканского бюджета уточняются после принятия закона о республиканском бюджете на очередной финансовый год и на плановый период и (или) внесения в него изменений.

Средства ГУ - Регионального отделения ФСС РФ по РТ уточняются ежегодно на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

К средствам работодателей относятся средства организаций, направляемые работодателями на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы составляет 67199,7 тыс. рублей, из них:

в 2017 год – 21448,0 тыс. рублей;

в 2018 год – 22498,8 тыс. рублей;

в 2019 год – 23252,8 тыс. рублей.

Из республиканского бюджета – 2699,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2017 году – 848,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 898,9 тыс. рублей;

в 2019 году – 952,8 тыс. рублей;

Прогнозная оценка внебюджетных средств для реализации подпрограммы составляет 64500,0 тыс. рублей, в том числе:

из средств Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва – 60000,0тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2017 году – 19100,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 20100,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 20800,0 тыс. рублей.

из средств работодателей – 9000,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2017 году – 1500,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 1500,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 1500,0 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва

V. Трудовые ресурсы

На многих предприятиях и в организациях отсутствуют специалисты по охране труда. В связи с этим рекомендуется руководителям предусмотреть в штатных расписаниях единиц специалистов по охране труда.

VI. Механизм реализации подпрограммы

Контроль за ходом реализации подпрограммы осуществляется Министерством труда и социальной политики Республики Тыва, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из республиканского бюджета на ее выполнение, несет Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

ежегодно до 25 февраля - отчет о ходе реализации Подпрограммы;

ежегодно до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации Подпрограммы за предыдущий год и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Методика оценки уровня реализации подпрограммы и методика расчета экономической эффективности программных мероприятий представлены в [приложениях 1](#P780) и [2](#P821) к подпрограмме.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

В результате реализации подпрограммы ожидается:

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 3 человек;

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 74 человек;

снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 51,1 дней;

достижение значения показателя численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 4 человек;

увеличение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 1800 единиц;

достижение значения показателя количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, 960 единиц;

снижение показателя численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 8,4 тыс. человек;

достижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Республики Тыва – 10,3%.

Организации, осуществляющие меры по улучшению условий и охраны труда, получают также экономический эффект за счет сокращения штрафов за нарушение требований действующего законодательства.

Оценка эффективности Подпрограммы осуществляется путем сопоставления уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и состояния условий труда в республике за соответствующий период (год) с уровнем и состоянием предыдущего периода (года).

Достижение цели и решение задач Подпрограммы оценивается индикаторами (показателями), приведенными ниже в таблице 5.

[приложениях 1](#P780)

**МЕТОДИКА**

**ОЦЕНКИ УРОВНЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**В РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА» НА 2017 - 2019 ГОДЫ**

Оценка уровня реализации подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва" на 2017 - 2019 годы (далее - подпрограмма) производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями.

Оценка уровня реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

base_23963_120974_27

где:

base_23963_120974_28 - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

base_23963_120974_29 - базовое значение i-го индикатора, характеризующего i-е направление подпрограммы;

base_23963_120974_30 - текущее значение i-го индикатора, характеризующего реализацию i-го направления подпрограммы;

base_23963_120974_31 - плановое значение i-го индикатора, утвержденное подпрограммой.

Используются следующие целевые индикаторы подпрограммы:

1) численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (base_23963_120974_32);

2) численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (base_23963_120974_33);

3) удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в процентах от общего количества занятых (base_23963_120974_34);

4) удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике Республики Тыва (base_23963_120974_35);

5) количество организаций, расположенных на территории Республики Тыва, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (base_23963_120974_36).

Примечание. В случае, если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель подпрограммы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы принимается равной 0%, если равен базовому - 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по интегральному показателю:

base_23963_120974_37

где:

base_23963_120974_38 - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;

N - количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы Е = 80% и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении R от 79% до 50% - средней, при значениях R меньше 50% - низкой.

[приложениях](#P780) 2

**МЕТОДИКА**

**РАСЧЕТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

**ПОДПРОГРАММЫ "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**В РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА» НА 2017 - 2019 ГОДЫ**

Экономический эффект (выгода В, в рублях) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, рублей, и сокращением расходов на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, рублей:

base_23963_120974_41

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой base_23963_120974_42Эп и косвенной base_23963_120974_43Эк экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей:

base_23963_120974_44

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (base_23963_120974_45Э) рассчитывается по следующей формуле:

base_23963_120974_46

где:

Эвн - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, рублей;

Эе - экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профессиональным заболеванием, рублей;

Эм - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, рублей;

Эд - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь валового регионального продукта Иркутской области из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

base_23963_120974_47

где:

ВРП - валовой региональный продукт, рублей;

ЧЗ - численность занятых в экономике Республике Тыва, человек;

base_23963_120974_48 - изменение числа человекодней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел.-дн.;

base_23963_120974_49 - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

base_23963_120974_50 - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, человек;

ДО - дни отпуска, дни;

base_23963_120974_51 - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

Приложение 5

к государственной программе

Республики Тыва "Труд и занятость"

на 2017 - 2019 годы

**СВЕДЕНИЯ**

**О СОСТАВЕ И ЗНАЧЕНИЯХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДПРОГРАММЫ**

**«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА»**

**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ" НА 2017 - 2019 ГОДЫ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого показателя | Ед. измерения | Значение целевых показателей | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| [Подпрограмма](#P285) "Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва" на 2017 - 2019 годы | | | | | |
| 1 | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | дни | 56,6 | 53,8 | 51,1 |
| 2 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | р.м. | 600 | 600 | 600 |
| 3 | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | р.м. | 210 | 350 | 400 |
| 4 | Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников | % | 11,5 | 10,9 | 10,3 |
| 5 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | % | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| 6 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | чел. | 82 | 78 | 74 |
| 7 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | чел. | 5 | 4 | 3 |
| 8 | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | чел. | 6 | 5 | 4 |
| 9 | Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | чел. | 8839 | 8927 | 8392 |

Приложение 6

к государственной программе

Республики Тыва «Труд и занятость"

на 2017 - 2019 годы

**МЕРОПРИЯТИЯ**

**по реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»**

**государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Государственный заказчик, ответственные исполнители | Сроки исполнения | Источники финансирования | Всего объем финансирования, тыс. рублей | В том числе по годам | | | | Ожидаемый результат |
| 2017 | 2018 | 2019 | |
| 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Республики Тыва | | | | | | | | | |
| 1.1. Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях республики | Минтруд Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию) | 2017 -  2019 гг. | всего | 4271,8 | 1382,2 | 1423,1 | 1466,5 | | 1.Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда до 1800 р.м.  2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест - 100%.  3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда до конца 2019 г. – 960 рабочих мест. |
| республиканский бюджет | 2171,8 | 682,2 | 723,1 | 766,5 | |
| собственные средства организаций (прогноз) | 2100,0 | 700,0 | 700,0 | 700,0 | |
| 1.2. Ведение реестра сведений о результатах специальной оценки условий труда в Республике Тыва | Государственная инспекция труда в Республике Тыва (по согласованию) | 2017 -  2019 гг. | не требуется | - | - | - | - | | Улучшение информированности специалистов о результатах специальной оценки условий труда |
| 1.3. Реализация проекта "Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников" | Государственная инспекция труда в Республике Тыва (по согласованию) | 2017 -  2019 гг. | не требуется | - | - | - | - | | Увеличение количества организаций, обеспечивающих условия труда, отвечающих требованиям охраны труда в соответствии с законодательством |
| 1.4. Осуществление государственной экспертизы условий труда, в том числе качества проведения специальной оценки условий труда | Минтруд Республики Тыва | 2017 -  2019 гг. | не требуется |  |  |  |  | | Защита прав и интересов работников организаций |
| Итого по п. 1 | | | | **4271,8** | **1382,2** | **1423,1** | **1466,5** | |  |
| 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения | | | | | | | | | |
| 2.1. Расследование несчастных случаев на производстве | Государственная инспекция труда в Республике Тыва (по согласованию) | По мере происшествия | не требуется | - | - | - | - | | Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев (травматизма) со смертельным исходом до 3 человек. |
| 2.2. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | ГУ - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (по согласованию),  органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию) | 2017 -  2019 гг. | внебюджетные средства (ФСС РФ по РТ) | 60000,0 | 19100,0 | 20100,0 | 20800,0 | | Стимулирование работодателей к созданию здоровых и безопасных условий труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников |
| 2.3. Проведение разъяснительной работы по вопросам финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | ГУ - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (по согласованию) | 2017 -  2019 гг. | не требуется |  |  |  |  | | Информирование работодателей о возможности использования сумм страховых взносов на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников |
| 2.4. Улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников (проведение медицинских осмотров) | Минздрав Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации,  Работодатели (по согласованию) | 2017 -  2019 гг. | собственные средства организаций (прогноз) | 1500,0 | 500,0 | 500,0 | 500,0 | | Улучшение здоровья работников,  достижение значения показателя численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 4 человек; |
| 2.5. Оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта | органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию) | 2017 -  2019 гг. | не требуется | - | - | - | - | | Информирование работников о рабочем месте и условиях труда |
| 2.6. Контроль соблюдения в трехсторонних соглашениях и в коллективных договорах взаимных обязательств сторон по улучшению организации охраны труда | Территориальное объединение «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию) | 2017 -  2019 гг. | не требуется |  |  |  |  | | Повышение уровня защиты трудовых прав работников на здоровые и безопасные условия труда  достижение значения показателя количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, 960 единиц;  снижение показателя численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 8,4 тыс. человек; |
| 2.7. Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства по охране труда | органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию) | 2017 -  2019 гг. | не требуется |  |  |  |  | | Повышение уровня защиты трудовых прав работников на здоровые и безопасные условия труда |
| Итого по п. 2 | | | | **61500,0** | **19600,0** | **20600,0** | **21300,0** | |  |
| 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения | | | | | | | | | |
| 3.1. Организация обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций республики в обучающих организациях и внутри организации | органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию) | 2017 -  2019 гг. | собственные средства организаций (прогноз) | 900,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 | Повышение квалификации и уровня знаний руководителей и работников в сфере охраны труда, 300 руководителей и специалистов пройдут обучение и повысят свою квалификацию.  Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев (травматизма) на производстве до 74 человек. | |
| Итого по п. 3 | | | | **900,0** | **300,0** | **300,0** | **300,0** |  | |
| 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Республики Тыва в области охраны труда | | | | | | | | | |
| 4.1. Разработка нормативных правовых актов по охране труда, приведение в соответствие с федеральным законодательством действующих нормативных правовых актов Республики Тыва | Минтруд Республики Тыва | 2017 -  2019 гг. | не требуется | - | - | - | - | Совершенствование и актуализация нормативных правовых актов Республики Тыва в области охраны труда | |
| Итого по п. 4 | | | | - | - | - | - |  | |
| 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | | | | | | | |
| 5.1. Организация и проведение семинаров-совещаний, круглых столов и других мероприятий по вопросам охраны труда | Минтруд Республики Тыва | 2017 -  2019 гг.. | республиканский бюджет | 119,7 | 37,6 | 39,9 | 42,2 | Информирование о состоянии и условиях охраны труда в республике, повышение уровня квалификации в области охраны труда | |
| 5.2. Организация и проведение конкурсов по охране труда | Минтруд Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, работодатели (по согласованию),  Территориальное объединение «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию) | 2017 -  2019 гг. | республиканский бюджет | 408,1 | 128,2 | 135,9 | 144,0 | Выявление и распространение передового опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях республики, | |
| Итого по п. 5 | | | | **527,8** | **165,8** | **175,8** | **186,2** |  | |
| **Всего подпрограмме 15 мероприятий** | | | | **67199,7** | **21448,0** | **22498,9** | **23252,8** |  | |
| **Из них**  **республиканский бюджет** | | | | **2699,7** | **848,0** | **898,9** | **952,8** |  | |
| **внебюджетные средства,**  **в том числе:** | | | | **64500,0** | **20600,0** | **21600,0** | **22300,0** |  | |
| Средства Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» | | | | 60000,0 | 19100,0 | 20100,0 | 20800,0 |  | |
| Собственные средства организаций в соответствии со ст. 226 ТК РФ | | | | 4500,0 | 1500,0 | 1500,0 | 1500,0 |  | |

Подпрограмма

«Снижение напряженности на рынке труда» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы»

Паспорт

Подпрограммы «Снижение напряженности на рынке труда» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Государственный заказчик –координатор Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Государственный заказчик Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Соисполнители Программы | - | исполнительные органы государственной власти Республики Тыва |
| Участники Программы | - | подведомственные Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственные казенные учреждения - центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака |
| Цели Подпрограммы |  | принятие мер по снижению напряженности на рынке труда и предупреждение роста безработицы в Республике Тыва |
| Задачи Подпрограммы | - | создание новых рабочих мест для отдельных категорий граждан;  создание временных рабочих мест для прохождения стажировки выпускников;  поддержка образования новых видов бизнеса, стимулирование развития малого бизнеса. |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы | - | Этапы не выделяются. В течение 2017 - 2019 годов |
| Объемы бюджетных ассигнований  Подпрограммы | - | всего планируемые финансовые затраты на реализацию Подпрограммы в 2017 - 2019 годах составят 43585,6 тыс. рублей, в том числе: в 2017 году финансовые затраты составят 13825,5 тыс. рублей; в 2018 году финансовые затраты составят 14516,9 тыс. рублей; в 2019 году финансовые затраты составят 15243,2 тыс. рублей. Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва. |
| Ожидаемые результаты реализации  Подпрограммы | - | в результате реализации Подпрограммы будет обеспечена занятость 476 человек, в том числе за счет: оказания содействия в трудоустройстве 62 многодетных родителей на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;  стажировка выпускников образовательных организаций 118 человек содействия самозанятости безработных граждан и стимулирования создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан - 296 человек |

I.Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

В республике ведется работа по восстановлению сельскохозяйственных предприятий и поддержка предпринимательской инициативы у незанятого населения.

Необходимо поднимать престиж человека, занимающегося предпринимательской деятельностью, через обучение технологиям ведения предпринимательской деятельности, масштабной информационной поддержки.

По данным Тывастата в оптово- розничной торговле; ремонте автотранс-портных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования нелегально в 2015 году работали 9716 человек против 10266 человек в 2014 году. Наибольшие нарушения трудового законодательства при приеме работника наблюдается в данной отрасли.

В условиях сокращения рабочих мест в сельском хозяйстве Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва необходимо направить усилия не только на развитие личного подсобного хозяйства, но легализацию трудовых отношений в количестве 8466 человек, что к 2014 году составило 162,7% (2014 г. – 5203 человек). Несоблюдение трудового законодательства в отношении работников, занятых на сезонных видах работы в сельском хозяйстве влечет получению зарплаты «в конверте» и отсутствие трудового стажа при выходе на пенсию.

Для выявления вакансий Министерство труда и социальной политики Республики Тыва в 2015 году приняло следующие организационные меры.

В связи с тем, что при выявлении вакансий работодатели требовали основание предоставления вакансий в органы службы занятости, то постановлением Правительства Республики Тыва от 14 августа 2015 г. № 389 утверждено Положение о предоставлении работодателями информации о наличии или отсутствии вакантных рабочих мест (должностей) в органы службы занятости населения Республики Тыва.

Информация о представлении работодателями вакансий в декабре 2015 года размещена на интерактивном экране по улице Кочетова напротив кинотеатра «Найырал» и Ленина рядом с ТывГУ, которая до сих пор транслируется. Установлены баннеры о представлении вакансий в органы службы занятости населения на улицах Московская рядом с налоговой службой и Кочетова рядом с гостиницей «Монгулек».

Основная доля молодежи информацию находят в интернете, поэтому в социальной сети Вконтакте и Фейсбуке создана группа «Работа в Республике Тыва и в Кызыле», где имеются ссылки на общероссийский портал «Работа в России», где количество пользователей, подписавшихся увеличилось с 1511 человек в 2014 году до 10013 человек в 2015 году.

На сайте Министерства труда и социальной политики Республики Тыва размещена информация о получении информации через общероссийский портал «Работа в России», в разделе «Занятость населения» поставлена ссылка на портал и ролик Федеральной службы по труду и занятости о порядке регистрации на портале «Работа в России».

С 2012-ого года полномочия в области занятости населения переданы на уровень субъектов Российской Федерации и соответственно финансирование мероприятий в сфере занятости населения начали обеспечиваться за счет республиканского бюджета.

Поэтому реализуется ряд мероприятий, не включенных в государственные услуги в сфере занятости населения – это создание рабочих мест для многодетных, стажировка выпускников образовательных организаций и содействие самозанятости безработных граждан.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Основной целью Подпрограммы является принятие мер по снижению напряженности на рынке труда и предупреждение роста безработицы в Республике Тыва.

Основными задачами Подпрограммы являются:

создание новых рабочих мест для отдельных категорий граждан;

создание временных рабочих мест для прохождения стажировки выпускников;

поддержка образования новых видов бизнеса, стимулирование развития малого бизнеса.  
Подпрограмма будет реализовываться в течение 2014 - 2016 годов.

III. Система (перечень) программных мероприятий

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Наименование задачи, мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные за исполнение |
| 1. Содействие в трудоустройстве родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в Республике Тыва | апрель - декабрь 2017 - 2019 гг. | Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения, органы местного самоуправления (по согласованию), индивидуальные предприниматели (по согласованию), работодатели (по согласованию) |
| 2. Направление выпускников на стажировку к работодателям | август - декабрь 2017 – 2019 гг. | Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения |
| 3. Проведение конкурсного отбора бизнес-планов для оказания содействия самозанятости безработных граждан | май - декабрь 2015 г. | Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения |

IV.Обоснование финансовых и материальных затрат

Источниками финансирования мероприятий Подпрограммы являются средства бюджета Республики Тыва.

Всего планируемые финансовые затраты на реализацию Подпрограммы в 2017 - 2019 годах составят 43585,6 тыс. рублей, в том числе:  
в 2017 году финансовые затраты составят 13825,5 тыс. рублей;  
в 2018 году финансовые затраты составят 14516,9 тыс. рублей;  
в 2019 году финансовые затраты составят 15243,2 тыс. рублей.  
Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

Объемы финансирования Подпрограммы приведены в приложении N 5 к Программе.

V.Трудовые ресурсы

Решение задач Подпрограммы зависит от состояния и эффективного использования трудовых ресурсов.

Уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва, ответственным за реализацию мероприятий Подпрограммы, является Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Всего в рамках Подпрограммы планируется создать в республике в результате реализации Подпрограммы 476 рабочих мест, в том числе за счет:

оказания содействия в трудоустройстве 62 многодетных родителей на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

стажировка выпускников образовательных организаций 118 человек;

содействия самозанятости безработных граждан и стимулирования создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан - 296 человек.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Финансовое обеспечение мероприятий Подпрограммы, направленных на снижение напряженности на рынке труда, осуществляется за счет средств Республики Тыва.

Министерством труда и социальной политики Республики Тыва в установленном порядке направляются государственным казенным учреждениям - центрам занятости населения районов, гг. Кызыла и Ак-Довурака в пределах выделенных ассигнований средства из республиканского бюджета для предоставления организациям любой формы собственности. Порядок расходования средств на реализацию мероприятий Подпрограммы устанавливается нормативными правовыми актами Правительства Республики Тыва.

Работодателям, безработным гражданам на конкурсной основе будет предоставляться государственная поддержка на сумму 111,72 тыс. рублей, что позволит расширить количество социальных услуг слабозащищенным категориям граждан.

Параметры мероприятий Подпрограммы (перечень организаций, численность участников) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Внутренний контроль за реализацией Программы осуществляется отделом содействия занятости населения и ведомственного контроля Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

ежегодно до 25 февраля - отчет о ходе реализации Подпрограммы.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Реализация мероприятий Подпрограммы будет способствовать расширению возможностей занятости безработных граждан за счет трудоустройства на рабочие места, повышению уровня профессиональной компетентности, востребованности на рынке труда.

В результате реализации Подпрограммы будет обеспечена занятость 476 человек, в том числе за счет:

- стажировки 118 выпускников образовательных организаций;

- содействия в трудоустройстве 62 многодетному родителю и родителям, воспитывающим детей-инвалидов;

- содействие самозанятости 296 безработных граждан.

Подпрограмма «Содействие занятости населения» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы»

Паспорт

Подпрограмма «Содействие занятости населения» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Государственный заказчик –координатор Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Государственный заказчик Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Ответственный исполнитель  Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Соисполнители Программы | - | исполнительные органы государственной власти Республики Тыва |
| Участники Программы | - | подведомственные Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственные казенные учреждения - центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака |
| Цели Подпрограммы |  | обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора работников работодателями; оказание содействия в выборе сферы деятельности, профессии (специальности), повышения уровня и возможности трудоустройства; повышение мотивации к труду, выработка активной позиции на рынке труда, психофизическая коррекция поведения; обучение безработных граждан навыкам активного, самостоятельного поиска работы в целях минимизации сроков поиска работы, преодоления безработными гражданами последствий длительной безработицы и возвращения мотивации к трудовой деятельности; обеспечение временной занятости безработных граждан, а также граждан, ищущих работу, для стимулирования мотивации к труду и трудоустройства на постоянную работу |
| Цели и задачи Подпрограммы | - | трудоустройство граждан, ищущих работу; временное трудоустройство молодежи; трудоустройство граждан в другой местности |
| Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы | - | недопущение превышения значений в среднегодовом исчислении в: 2017 году: уровня общей безработицы (в среднем за год)- 18,4 процента; 2018 году уровня общей безработицы (в среднем за год)- 18,2 процента; 2019 году уровня общей безработицы (в среднем за год)- 18 процентов |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы | - | 2017 - 2019 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований  Подпрограммы | - | планируемые финансовые затраты из республиканского бюджета Республики Тыва на реализацию Подпрограммы составят 78957,1 тыс. рублей, в том числе: 2017 г. - 25043,6 тыс. рублей; 2018 г. - 26297,5 тыс. рублей; 2019 г. - 27616,0 тыс. рублей. Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва |
| Ожидаемые результаты реализации  Подпрограммы | - | в результате реализации Подпрограммы будет охвачено мероприятиями содействия занятости населения 72 тыс. человек, в том числе: организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет до – 7,9 тыс. человек;  организация ярмарок вакансий и учебных мест - 20 ед.; информирование о положении на рынке труда - 7,0 тыс. человек;  организация оплачиваемых общественных работ – 17,3 тыс. человек;  организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 5,7 тыс. человек; социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 1,5 тыс. человек;  оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства - 0,1 тыс. человек; организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, -0,1 тыс. человек; профессиональное обучение безработных граждан, включая обучение в другой местности, и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет - 2,2тыс. человек;  организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования - 30,0 тыс. человек; содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости - 0,1 тыс. человек |

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

На рынке труда Республики Тыва доминируют проблемы спроса на рабочую силу, недостаточным объемом которого предопределяются скрытая и открытая (в том числе регистрируемая) безработица. Сложившаяся структура спроса на рабочую силу (системы рабочих мест) не соответствует задачам социально-экономического развития и реформирования экономики. Среди наиболее важных проблем - структура и динамика предложения рабочей силы (экономической активности населения), уровень и степень дифференциации заработной платы, сегментация рынка труда, включая его деление на формальный и неформальный, сохранение различий занятости и безработицы, несовершенство механизмов регулирования и финансирования политики на рынке труда.

По данным Министерства экономики Республики Тыва Социально-экономическое развитие Республики Тыва за 2015 г. в сравнении с 2014 г. характеризуется ростом показателей: ввода жилья на 11,9 процентов, промышленного производства на 8 процентов, грузооборота на 29,4 процента. Денежные доходы в среднем на душу населения составили 15094,4 рубля, что на 7,2 процента выше уровня 2014 г. Номинальная среднемесячная заработная плата одного работника составила 28704,1 рублей с ростом на 4,4 процента.

При росте среднедушевых денежных доходов отмечается снижение реальных располагаемых доходов, которые составили 96,3 процента.

Суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых предприятий на 1 января 2016 г. составила 19,2 млн. рублей и по сравнению с 1 декабря 2015 г. уменьшилась на 10,3 млн. рублей (на 35,1%). Численность работников, перед которыми имелась задолженность по заработной плате, составляла 812 человек. Уровень общей безработицы составил 18,6 процента или 23,2 тыс. человек безработных (по МОТ).

Индекс производства сельского хозяйства составил 98,5 процентов, что связано со снижением объемов производства растениеводства за счет засухи.

За 1 квартал 2016 г. в сравнении с аналогичным периодом прошлого года характеризуется ростом показателей: промышленного производства на 5,9 процента, оборота розничной торговли – на 1,9 процента, объема платных услуг – на 5,7 процента.

Снижен объем строительных работ на 34,4 % (с учетом строительно-монтажных работ на 60,8 %), ввода жилья на 36 %, производства продукции сельского хозяйства на 1,1 %, грузооборота транспорта на 38 %, пассажирооборота на 6,2 % по сравнению с аналогичным уровнем прошлого года.

Денежные доходы на душу населения в январе-марте 2016 г. составили 10914,5 рублей. Реальные располагаемые доходы снизились к уровню аналогичного периода 2015 года на 2,8 %.

Поэтому в 2017 - 2019 годах проблема обеспечения занятости граждан, потерявших работу и находящихся под риском увольнения, будет решаться за счет реализации настоящей Подпрограммы, инвестиционных проектов, комплексных программ социально-экономического развития районов и городов, целевых программ, направленных на развитие предпринимательской деятельности.

Ситуация на рынке труда обуславливает возрастание роли активных мер государственной политики в сфере занятости населения, к которым относятся меры, направленные на экономическую поддержку занятости населения, сокращение периода безработицы, скорейшее возвращение безработных граждан к производительному труду.

Внешние риски реализации Подпрограммы возможны в случаях возникновения отрицательных явлений в факторах, определяющих ситуацию в сфере занятости и влияющих на формирование рынка труда, какими являются: экономическая ситуация в республике, финансовое состояние хозяйствующих субъектов всех видов собственности, социальные, демографические, образовательные и другие причины.

Отрицательные последствия внешних факторов формируют внутренние риски реализации Подпрограммы. Так, негативным результатом внешних факторов может стать возникновение социальной напряженности на рынке труда, увеличение масштабов безработицы, сокращение рабочих мест, рост неполной занятости и другие отрицательные последствия, которые могут быть предотвращены или ослаблены с помощью предусмотренных Подпрограммой мероприятий.

Основными внешними факторами снижения уровня безработицы могут быть:

положительные результаты экономических реформ в республике;

инвестирование в экономику республики дополнительных финансовых средств, которые позволят создать новые рабочие места;

решение проблем занятости женщин, молодежи, граждан, находящихся под риском увольнения, испытывающих трудности в поиске работы.

Чтобы сдержать или снизить уровень безработицы, необходимо усилить взаимосвязь между созданием рабочих мест и экономическим ростом, что создаст предпосылки для дальнейшего развития экономики республики, сокращения численности незанятого населения и повышения его благосостояния.

1. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Цели Подпрограммы:

обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора работников работодателями;

оказание содействия в выборе сферы деятельности, профессии (специальности), повышения уровня и возможности трудоустройства;

повышение мотивации к труду, выработка активной позиции на рынке труда, психофизическая коррекция поведения;

обучение безработных граждан навыкам активного, самостоятельного поиска работы в целях минимизации сроков поиска работы, преодоления безработными гражданами последствий длительной безработицы и возвращения мотивации к трудовой деятельности;

обеспечение временной занятости безработных граждан, а также граждан, ищущих работу, для стимулирования мотивации к труду и трудоустройства на постоянную работу.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

трудоустройство граждан, ищущих работу;

временное трудоустройство молодежи;

трудоустройство граждан в другой местности

III. Система (перечень) программных мероприятий  
  
Механизм реализации Подпрограммы предусматривает реализацию мероприятий содействия занятости населения.

Подпрограммные мероприятия содействия занятости населения будут осуществляться путем распределения ежегодно выделяемых финансовых средств путем заключения договоров с работодателями, исполнителей на конкурсной основе заключения государственных контрактов (договоров).

Государственным заказчиком Подпрограммы является Министерство труда и социальной политики Республики Тыва. Средства, поступившие из республиканского бюджета на осуществление переданных полномочий в области содействия занятости населения, распределяются государственным заказчиком.

Экономический механизм реализации Подпрограммы включает в себя оказание государственных услуг в сфере занятости населения.

Мероприятия представляют собой комплекс мер, направленных на формирование благоприятных условий для обеспечения занятости населения.

Подпрограммные мероприятия разработаны исходя из основных направлений государственной политики в сфере занятости населения на основе анализа социально-экономического развития республики и ситуации на рынке труда.

При разработке Подпрограммы учитывались приоритет активных действий на рынке труда:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе работников;

информирование о положении на рынке труда в Республике Тыва;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

Порядок организации работы по реализации подпрограммных мероприятий осуществляется в соответствии с утвержденными административными регламентами на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения.

Кроме того, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва осуществляет формирование и ведение регионального сегмента регистров получателей государственных услуг сфере занятости населения (физических лиц и работодателей) и передачу регионального сегмента регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения по защищенным каналам связи в Федеральную службу по труду и занятости, с использованием сертифицированного программного обеспечения ViPNet. При этом обеспечивается отсутствие расхождений между сведениями, содержащимися в сегменте регистров, и показателями государственной статистической отчетности.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Финансовое обеспечение мероприятий Подпрограммы планируется осуществлять за счет средств республиканского бюджета составят 78957,1 тыс. рублей, в том числе:

2017 г. - 25043,6 тыс. рублей;

2018 г. - 26297,5 тыс. рублей;

2019 г. - 27616,0 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V.Трудовые ресурсы

Всего в рамках Подпрограммы планируется создать в районах и городах республики 31 тыс. временных рабочих мест, из них в рамках временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 7,9 тыс. человек, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе выпускников образовательных организаций в возрасте от 18 до 19 лет включительно, имеющих среднее профессиональное образование- 5,8 тыс. человек и общественных работ – 17,3 тыс. человек.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Финансовое обеспечение мероприятий Подпрограммы, направленных на содействие трудоустройству безработных граждан, осуществляется за счет республиканского бюджета Республики Тыва.

Средства, предусмотренные на реализацию Подпрограммы, предоставляются Министерству труда и социальной политики Республики Тыва в соответствии с бюджетной росписью республиканского бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, в установленном порядке.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва в установленном порядке направляет государственным казенным учреждениям - центрам занятости населения районов, городов Кызыла и Ак-Довурака в пределах лимитов бюджетных ассигнований.

Порядок расходования средств на реализацию мероприятий Подпрограммы утвержден [постановлением Правительства Республики Тыва от 30 декабря 2011 года N 782 «Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения](http://docs.cntd.ru/document/906702934)».

В рамках реализации настоящей Подпрограммы выделяются следующие мероприятия:

предоставление безработным гражданам и гражданам, ищущим работу, возможности самостоятельного подбора работы на основе ознакомления с информацией службы занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, с информацией работодателей о вакансиях, сведения о которых не поступают в органы службы занятости, непосредственно встретиться с представителями работодателей, получить информацию о возможностях профессионального обучения по новой специальности, а также консультацию юристов и психологов через организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

формирование банка вакансий;

организация работы и осуществление специалистами органов службы занятости подбора вакансий для граждан, ищущих работу, и работников для работодателей;

организация специализированных консультационных пунктов на предприятиях и организациях, где намечается массовое высвобождение, с целью снятия напряженности среди работников, намечаемых к увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации;

тиражирование рекламно-информационных материалов о положении на рынке труда, спросе на рабочую силу и ее предложении в средствах массовой информации, изготовление и аренда рекламных щитов, подготовка и издание справочных материалов.

Одним из основных направлений мероприятий содействия занятости населения является организация общественных и временных работ, где в соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости и организациями, выделяются (организуются) временные рабочие места, подлежащие замещению безработными гражданами.

На период трудоустройства безработных граждан на временные рабочие места с ними заключается срочный трудовой договор и производится оплата труда в соответствии с законодательством.

В соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости и организациями, выделяются (организуются) временные рабочие места, подлежащие замещению несовершеннолетними гражданами.

При организации временной занятости несовершеннолетних на период трудоустройства с ними заключается срочный трудовой договор и производится оплата труда в соответствии с законодательством.

В указанный период несовершеннолетним гражданам также предоставляется материальная поддержка за счет средств республиканского бюджета в размере не ниже минимального размера пособия по безработице, установленного законодательством Российской Федерации.

В приоритетном порядке для участия в мероприятиях настоящей Подпрограммы направляются несовершеннолетние из числа сирот, из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей, а также состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних.

Основными видами временных работ, в которых принимают участие несовершеннолетние граждане, являются: озеленение и благоустройство территорий, уход за скверами, проведение сельскохозяйственных работ в период заготовки кормов и уборки урожая, проведение косметического ремонта школ, восстановление и сохранение историко-архитектурных памятников, парков, зон отдыха, приведение в порядок воинских мемориалов, оказание помощи престарелым, инвалидам, уход за больными в организациях социальной сферы и др.

Реализация мероприятий по обучению будет проводиться на базе образовательных организаций профессионального образования; на учебно-производственной базе организаций Республики Тыва и регионов Российской Федерации.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, планируется осуществлять посредством следующих мероприятий:

согласование контрольных цифр приема абитуриентов в учебные заведения с учетом потребности рынка труда кожуунов и городов республики;

формирование прогнозной потребности в кадрах республики для составления муниципального и государственного заказа на подготовку кадров с учетом социально-экономического развития республики и реализации инвестиционных проектов;

организация профессионального обучения безработных граждан по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, а также под конкретные рабочие места по договорам с работодателями;

организация профессиональной подготовки с целью ускоренного приобретения обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ;

организация переподготовки безработных специалистов для получения дополнительных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, получения новой квалификации;

организация повышения квалификации специалистов с целью повышения уровня профессиональной подготовки, освоения новых способов решения профессиональных задач;

организация стажировки специалистов для формирования и закрепления на практике теоретических знаний, умений и навыков для выполнения профессиональных задач;

организация профессионального обучения безработных граждан в целях последующей организации предпринимательской деятельности;

организация отбора образовательных организаций, организаций для профессионального обучения безработных граждан;

формирование и систематическое обновление банков данных по профессиям (специальностям), роду занятий, по которым осуществляется с учетом прогноза потребностей рынка труда профессиональное обучение безработных граждан.

Параметры мероприятий Подпрограммы (перечень организаций, численность участников) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Внутренний контроль за реализацией Программы осуществляется отделом содействия занятости населения и ведомственного контроля Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

ежегодно до 25 февраля - отчет о ходе реализации Подпрограммы.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий

Социальный эффект Подпрограммы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы.

Экономическая эффективность реализации Подпрограммы оценивается содействием в обеспечении занятости порядка 20 тыс. граждан ежегодно.

В результате реализации мероприятий будет:

в результате реализации Подпрограммы будет охвачено мероприятиями содействия занятости населения 72 тыс. человек, в том числе:

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет до – 7,9 тыс. человек;

организация ярмарок вакансий и учебных мест - 20 ед.;

информирование о положении на рынке труда - 7,0 тыс. человек;

организация оплачиваемых общественных работ – 17,3 тыс. человек;

организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 5,7 тыс. человек;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 1,5 тыс. человек;

оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства - 0,1 тыс. человек;

организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, -0,1 тыс. человек;

профессиональное обучение безработных граждан, включая обучение в другой местности, и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет - 2,2тыс. человек;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования - 30,0 тыс. человек;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости - 0,1 тыс. человек.

Подпрограмма «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017 – 2019 годы»

Паспорт

Подпрограммы «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017 – 2019 годы»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Государственный заказчик-координатор Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Государственный заказчик Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Соисполнители Программы | - | исполнительные органы государственной власти Республики Тыва |
| Участники Программы | - | подведомственные Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственные казенные учреждения - центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака |
| Цели Подпрограммы |  | оказание социальной поддержки безработным гражданам |
| Задачи Подпрограммы | - | обеспечение гарантированной статьей 28[Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389) выплаты безработным гражданам пособий по безработице; обеспечение государственной гарантии в соответствии со статьей 29 [Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389) социальной поддержки безработных граждан в период их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности; обеспечение в соответствии со статьей 32[Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389) безработным гражданам предпенсионного возраста, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (гражданам, выработавшим необходимый трудовой стаж и имеющим из-за возраста ограниченные перспективы дальнейшего их трудоустройства) возможности оформления досрочной пенсии; обеспечение в соответствии со статьей 36[Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389) возможностей для оказания материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты |
| Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы | - | недопущение превышения значений в среднегодовом исчислении в: 2017 году: уровня общей безработицы (в среднем за год)- 18,4 процента; 2018 году уровня общей безработицы (в среднем за год)- 18,2 процента; 2019 году уровня общей безработицы (в среднем за год)- 18 процентов |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы | - | 2017 - 2019 годы, этапы не предусмотрены |
| Объемы бюджетных ассигнований  Подпрограммы | - | планируемые финансовые затраты за счет средств федерального бюджета на реализацию Подпрограммы составят 568874,0 тыс. рублей, в том числе: 2017 г. – 189624,7 тыс. рублей;  2018 г. – 189624,7 тыс. рублей;  2019 г. – 189624,7 тыс. рублей.  Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей федерального бюджета |
| Ожидаемые результаты реализации  Подпрограммы | - | выплата пособий по безработице в период поиска подходящей работы 193,2 тыс. человек; выплата материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного законодательством Российской Федерации о занятости населения периода его выплаты 1,5 тыс. человек; выплата стипендии и материальной помощи в период прохождения безработными гражданами профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки на 2,2 тыс. человек; досрочная пенсия будет оформлена для 0,1 тыс. человек |

I .Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Проблема занятости населения характеризуется показателями состояния республиканского рынка труда, развитие которого происходит под воздействием социально-экономических и демографических факторов.

Наша республика и до экономического кризиса относилась как в Сибирском федеральном округе, так и в целом по Российской Федерации к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда, основной причиной чего является превышение в несколько раз предложения рабочей силы над спросом на рабочую силу. Не имеют работы (доходного занятия), но активно ее ищут, обращаясь в государственные учреждения - центры занятости населения кожуунов, городов Кызыла и Ак-Довурака (далее - государственные учреждения - центры занятости населения), на предприятия и организации, через объявления в средствах массовой информации, а также другими способами в 2015 году 23,2 тыс. человек (18,6 процентов экономически активного населения). Потребность работодателей в работниках на начало текущего года составляла 1198 человек, тогда как активно искали работу через государственные учреждения центры занятости населения свыше 14 тыс. человек. Напряженность на рынке труда республики на 1 января 2016 г. составила 3 человек на одну вакансию, что в 3 раз выше, чем средний показатель по Российской Федерации.

Кроме того, на ситуацию на рынке труда оказывали влияние граждане, занятые в неформальном секторе экономики. По данным Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Тыва количество лиц, занятых в неформальном секторе экономики, в 2015 году составило 31252 человек, из них в:

|  |  |
| --- | --- |
|  | *2015* |
| Всего | 31252 |
| Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 8466 |
| Рыболовство, рыбоводство | 69 |
| Добыча полезных ископаемых | 47 |
| Обрабатывающие производства | 1966 |
| Производство и распределение электроэнергии, газа и воды | - |
| Строительство | 3860 |
| Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования | 9716 |
| Гостиницы и рестораны | 1646 |
| Транспорт и связь | 3554 |
| Финансовая деятельность | 70 |
| Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг | 796 |
| Образование | 111 |
| Здравоохранение и предоставление социальных услуг | 145 |
| Предоставление прочих коммунальных, социальных, персональных и других услуг | 806 |

Граждане, занятые неформально в секторах экономики республики, которым работодатели не оформляют трудовые отношения, тоже обращаются в работу, что является нагрузкой на регистрируемый рынок труда. Анализ предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу таков: больше всех на рынке труда - ранее не работавшие, ищущие работу впервые - 56,1 процента, далее - молодежь в возрасте от 14 до 29 лет, ее доля в предложении составляет 53,1 процента.

Рынок труда Республики Тыва перенасыщен рабочими профессиями, такими как трактористы, продавцы, штукатуры-маляры, электросварщики, столяры и др.

Одновременно работодатели ощущают острый дефицит в квалифицированных рабочих кадрах с начальным профессиональным образованием: автомеханик, автослесарь, автоэлектрик, крановщик на пневмоколесный кран, плотник-бетонщик, электрогазосварщик; со средним профессиональным образованием: аккумуляторщик, бульдозерист, столяр, электрогазосварщик, электрослесарь, электрик.

Все чаще предприятия нуждаются в рабочих, которые могут совмещать функции или работу двух - трех штатных единиц. Например, инженер-теплоэнергетик, инженер-электрик, программист-специалист по информационным технологиям, облицовщик-плиточник, плиточник-мозаичник, водитель-экспедитор, столяр-плотник, сантехник-электрик, штукатур-маляр, знающий современные технологии.

В районах республики требуются врачи узкой специализации (педиатр, отоларинголог, акушер-гинеколог, инфекционист, невропатолог, офтальмолог, бактериолог, лор и др.) и учителя английского языка, математики, физики, информатики, истории, основ безопасности жизнедеятельности, географии и др.

Безработные граждане, состоящие на учете в центрах занятости населения, не подходят на вакансии, имеющиеся в районах, так как не имеют ни медицинского, ни педагогического образования.

Основными проблемами трудоустройства безработных граждан являются:

1) недостаточная сбалансированность современного рынка труда;

2) недостаточное количество свободных рабочих мест и вакантных должностей почти во всех отраслях экономики.

В связи с этим из-за отсутствия для безработных граждан подходящей работы и в соответствии со статьей 37 [Конституции Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/9004937), которая гарантирует право на защиту от безработицы, центры занятости населения производят выплату пособия по безработице и оказывают другие меры социальной поддержки безработных граждан.

В 2015 году выплата пособия по безработице безработным гражданам велась в соответствии со статьями 30 - 35 [Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389), [Административным регламентом предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными](http://docs.cntd.ru/document/902357290), утвержденным [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 июня 2012 года N 10н](http://docs.cntd.ru/document/902357290), [постановлением Правительства Российской Федерации Правительства РФ от 17.12.2014 N 1382 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2015 год](http://docs.cntd.ru/document/499054008)».

Минимальный размер пособия в республике в 2015 году составил 1190 рублей (увеличен на районный коэффициент 1,4), а в Монгун-Тайгинском, Тоджинском, Тере-Хольском кожуунах, где районный коэффициент составляет 1,5 - 1275 рублей. Максимальный размер пособия - 6860 рубля, а в районах, отнесенных к Крайнему Северу, - 7350 рублей.

Одной из гарантий государства в области защиты от безработицы является осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, которые полностью осуществляются за счет средств федерального бюджета.

В течение 2015 года произведена выплата пособия 30,3 тыс. безработным гражданам, что меньше на 5,6 процента к 2014 году.

На выплату пособия по безработице из средств, предоставляемых из федерального бюджета в виде субвенций, израсходовано 172398,7 тыс. рублей против 175,6 млн. рублей в 2014 году.

В 2015 году 23 безработным гражданам предпенсионного возраста была досрочно оформлена пенсия, что было почти на уровне 2014 года (25 человек). Их доля в общей численности безработных граждан составила 0,1 процента. На возмещение расходов Пенсионного фонда РТ израсходовано 5,4 млн. рублей, что составило к 2014 году 88,5 процентов (2014 г. – 6,1 млн. рублей).

В целях усиления материальной поддержки безработных граждан в период, когда в соответствии с законодательством о занятости населения пособие по безработице не выплачивается, органами службы занятости осуществлялось оказание материальной помощи. За 2015 год 0,2 тыс. безработных граждан получили материальную помощь, что было на уровне 2014 года. На материальную помощь израсходовано 451,3 тыс. рублей.

Минимальный размер пособия в республике в 2015 году составил 1190 рублей (увеличен на районный коэффициент 1,4), а в Монгун-Тайгинском, Тоджинском, Тере-Хольском районах – 1275 рублей. Максимальный размер пособия – 6860 рубля, а в районах, отнесенных к Крайнему Северу – 7350 рублей.

Таким образом, всего за 2015 год на социальные выплаты безработным граждан израсходовано 179423,6 тыс. рублей из федерального бюджета в виде субвенций. Общий объем освоения средств на оплату социальных выплат безработных граждан составляет 100%.

Из них:

на выплату пособия по безработице в период поиска подходящей работы израсходовано 172398,7 тыс. рублей;

на выплату стипендий гражданам, обучающимся по направлению органов службы занятости, израсходовано – 1182,0 тыс. рублей;

на материальную помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице израсходовано 451,3 тыс. рублей;

на ежемесячное возмещение расходов Пенсионного фонда Российской Федерации на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, израсходовано 5251,3 тыс. рублей.

Оказание социальных выплат предполагает снижение социальной напряженности среди безработных граждан и в рамках этих государственных услуг создание новых рабочих мест не предполагается.

II.Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Целью Подпрограммы является оказание в соответствии с административным регламентом государственных услуг по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

обеспечение гарантированной статьей 28 [Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389) выплаты безработным гражданам пособий по безработице;

обеспечение государственной гарантии в соответствии со статьей 29 [Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389)социальной поддержки безработных граждан в период их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

обеспечение в соответствии со статьей 32 [Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389) безработным гражданам предпенсионного возраста, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (гражданам, выработавшим необходимый трудовой стаж и имеющим из-за возраста ограниченные перспективы дальнейшего их трудоустройства) возможности оформления досрочной пенсии;

обеспечение в соответствии со статьей 36 [Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389) возможностей для оказания материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты.

Подпрограмма реализуется в течение 2017 - 2019 годов.

III.Система (перечень) программных мероприятий

Механизм реализации Подпрограммы предусматривает оказание мер социальной поддержки безработных граждан в соответствии с полномочиями Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданных для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации.

Выплата пособия по безработице, материальной помощи и стипендии производятся в соответствии с договором через филиалы (отделения) кредитной организации или организации федеральной почтовой связи на основании списков получателей пособий, материальной помощи и стипендий, подписанных уполномоченными лицами и удостоверенных оттисками печати территориальных органов или центров занятости.

Обеспечение выплат пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно, производится в порядке ежемесячного возмещения затрат органов, осуществляющих пенсионное обеспечение граждан.

Центры занятости населения ежеквартально проводят сверку фактически произведенных органами, осуществляющими пенсионное обеспечение граждан, выплат пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно, и средств, перечисленных указанным органам.

IV раздел «Обоснование финансовых и материальных затрат»

Планируемые финансовые затраты за счет средств федерального бюджета на реализацию Подпрограммы составят 568874,0 тыс. рублей, в том числе:  
2017 г. – 189624,7 тыс. рублей;

2018 г. – 189624,7 тыс. рублей;

2019 г. – 189624,7 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей федерального бюджета.

Объемы финансирования субвенций на 2017 - 2019 годы составлялись на основании положений [постановления Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2011 года N 1064 "Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"](http://docs.cntd.ru/document/902321225) и исходных данных для расчета объемов субвенций, предоставляемых их федерального бюджета бюджету Республики Тыва на реализацию переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на 2016 год и плановый период 2017 - 2019 годы.

V.Трудовые ресурсы

Данная Подпрограмма не предусматривает создание и сохранение рабочих мест. Данная мера направлена на социальную поддержку граждан, не имеющих дохода, и зарегистрированных в органах службы занятости населения в качестве безработного на период трудоустройства, где размер пособия по безработице в республике составляет от 1190 до 6860 рублей в зависимости от категории граждан.

VI.Механизм реализации Подпрограммы

Выплаты пособий по безработице, материальной помощи и стипендий производятся в соответствии с договором через филиалы (отделения) кредитной организации или организации федеральной почтовой связи на основании списков получателей пособий, материальной помощи и стипендий, подписанных уполномоченными лицами и удостоверенных оттисками печати центров занятости.

Обеспечение выплат пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно, производится в порядке ежемесячного возмещения затрат органов, осуществляющих пенсионное обеспечение граждан.

Центры занятости ежеквартально проводят сверку фактически произведенных органами, осуществляющими пенсионное обеспечение граждан, выплат пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно, и средств, перечисленных указанным органам.

В случае образования задолженности органам, осуществляющим пенсионное обеспечение граждан, территориальные органы и (или) центры занятости перечисляют указанным органам недостающие средства в пределах средств федерального бюджета, выделенных на эти цели.

Внутренний контроль за реализацией Программы осуществляется отделом содействия занятости населения и ведомственного контроля Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

ежегодно до 25 февраля - отчет о ходе реализации Подпрограммы.

VII.Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Социальный эффект Подпрограммы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы.Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, не позволяет снизить уровень безработицы, их цель - материальная поддержка граждан и снижение социальной напряженности.

В соответствии с законодательством о занятости населения в период поиска подходящей работы безработным гражданам гарантирована выплата пособия по безработице.

Выплата материальной помощи предусмотрена для безработных граждан, утративших право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, а также для граждан, проходящих профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, в соответствии с [Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389).

Возможность оформления пенсии досрочно предоставляется безработным гражданам предпенсионного возраста (за 2 года до наступления пенсионного возраста), уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, и имеющих необходимый страховой стаж в соответствии с [Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389).

Для граждан в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости предусмотрена выплата стипендии.

Ожидаемый внешний риск при реализации Подпрограммы - это продолжение начавшегося с 2015 года влияния мирового финансового кризиса, что может повлиять на увеличение безработных граждан, зарегистрированных центрах занятости населения, и соответственно на увеличение объемов финансирования.

Показатели конечного результата составлены в соответствии с методикой определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденной [постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2011 года N 1064](http://docs.cntd.ru/document/902321225), а также исходных данных для расчета объемов субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Республики Тыва на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на 2016 год и на плановый период 2017 года.

Успешная реализация подпрограммных мероприятий позволит в 2017 - 2019 годах оказать социальную поддержку гражданам, признанным в установленном порядке безработными гражданами, в виде выплаты:

пособий по безработице в период поиска подходящей работы 193,2 тыс. человек;

материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного законодательством Российской Федерации о занятости населения периода его выплаты, 1,5 тыс. человек;

стипендии и материальной помощи в период прохождения безработными гражданами профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки 2,2 тыс. человек;

досрочной пенсии 0,1 тыс. человек.

Подпрограмма «Обеспечение деятельности центров занятости населения» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017 – 2019 годы»

Паспорт

Подпрограмма «Обеспечение деятельности центров занятости населения» государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017 – 2019 годы»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Государственный заказчик - координатор Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Государственный заказчик Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| Соисполнители Подпрограммы | - | государственные казенные учреждения - центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака |
| Участники Подпрограммы | - | государственные казенные учреждения - центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака |
| Цель Подпрограммы | - | создание условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий |
| Задача Подпрограммы | - | координация деятельности государственных казенных учреждений Республики Тыва - центров занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака |
| Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы | - | своевременность представления уточненного фрагмента реестра расходных обязательств главного распорядителя; уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва (без учета межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, из федерального бюджета); своевременность утверждения бюджетных смет подведомственным главному распорядителю учреждениям на текущий финансовый год и плановый период |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы | - | 2017 - 2019 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы | - | общий объем финансирования подпрограммы за счет средств республиканского бюджета составляет 232,7 тыс. рублей, в том числе: 2017 г. - 73800 тыс. рублей; 2018 г. - 77500 тыс. рублей;  2019 г. – 81400 тыс. рублей.  Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва |
| Ожидаемый результат реализации Подпрограммы | - | соблюдение сроков представления главным распорядителем годовой бюджетной отчетности |

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Всего в центрах занятости населнения штатная численность составляет 120 единиц, что больше на 1,7% больше, чем в 2015 году. Фактически работают 143 человека, что больше на 7,5% уровня 2015 года, из них

директора и бухгалтеры – 38 человек;

специалисты – 74 человека;

обслуживающий персонал – 31 человек.

Половозрастной состав работников центров занятости населения представляют 51 мужчин (35,7%) и 92 женщин (64,3%)

В возрасте:

до 30 лет – 36 чел. (27%)

от 31 до 35 – 34 чел. (23,8%),

от 35 до 40 лет – 29 чел. (20,3%),

от 40 до 45 лет – 13 чел. (9,1%)

от 45 до 50 лет – 13 чел. (9,1%)

от 50 до 60 лет – 15 чел. (10,5%),

от 60 до 70 лет – 3 чел. (2,1%).

В среднем в центрах занятости населения государственные услуги в сфере занятости населения оказывают 3-4 специалиста. Они занимаются приемом безработных граждан, ежемесячной перрегистрацией с выездом в сельские поселения, направляют на временные и общественные работы, организуют временную занятость подростков, выявляют вакансии, выходят в рейды с легализацией, заносят резюме и юридических лиц на портал «Работа в России», проводят профориентационные мероприятия, начисляют пособие по безработице, материальную поддержку, стипендию в период обучения, проводят ярмарки вакансий и др.

Проблемой при реализации государственных услуг является то, что в центрах занятости населения отсутствуют отдельные специалисты с психологическим образованием, что не позволяет в полной мере проводить психологическое тестирование и социальную адаптацию безработных граждан.

II .Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Целью Подпрограммы является создание условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий.

Подпрограмма направлена на решение задачи по координации деятельности центров занятости населения.

Задачей Подпрограммы является координация деятельности 19 государственных казенных учреждений Республики Тыва - центров занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака.

Срок реализации Подпрограммы - 2017 - 2019 годы.

III.Система (перечень) программных мероприятий

Механизм реализации подпрограммных мероприятий будет направлен на оплату заработной платы работников центров занятости населения, содержание помещений и обслуживание автотранспортных средств.

IV.Обоснование финансовых и материальных затрат

Источниками финансирования мероприятий Подпрограммы являются средства республиканского бюджета Республики Тыва.

Общий объем финансирования Подпрограммы составит составит 232,7 тыс. рублей, в том числе:

2017 г. - 73800 тыс. рублей;

2018 г. - 77500 тыс. рублей;

2019 г. – 81400 тыс. рублей.

V.Трудовые ресурсы

Всего в центрах занятости населения штатная численность составляет 120 единиц, что больше на 1,7% больше, чем в 2015 году. Фактически работают 143 человека, что больше на 7,5% уровня 2015 года, из них по образованию:

с высшим профессиональным образованием – 69 чел. (48,3%),

со средним профессиональным образованием – 49 чел. (34,3%),

со средним общим полным образованием – 25 чел. (17,5%).

Со стажем работы в системе:

до 1 года – 35 чел. (24,5%),

от 1 до 5 лет – 39 (27,3%),

от 5 до 10 лет – 31 чел. (21,7%),

от 10 до 15 лет – 20 чел. (14%),

свыше 15 лет – 18 чел. (12,6%).

Новые рабочие места в рамках реализации Подпрограммы не будут создаваться, так как средства республиканского бюджета Республики Тыва направлены на обеспечение содержания центров занятости населения для выполнения ими государственных услуг в сфере занятости населения.

VI.Механизм реализации Подпрограммы.

Расходные обязательства Подпрограммы направлены на реализацию цели по созданию условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий.

Контроль за полнотой и достоверностью отчетности о реализации мероприятий Подпрограммы осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и Службой по финансово-бюджетному надзору Республики Тыва.

Центры занятости населения несут ответственность за реализацию Подпрограммы, достижение конечного результата, целевое и эффективное использование финансовых средств, выделяемых на выполнение Подпрограммы.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

ежегодно до 25 февраля - отчет о ходе реализации Подпрограммы.

VII.Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Реализация Подпрограммы будет способствовать выработке единой политики в сфере занятости населения на территории Республики Тыва и координации деятельности центров занятости населения посредством контроля за их деятельностью.

Приложение № 5

к государственной программе Республики Тыва

«Труд и занятость на 2017-2019 годы»

Объем

финансирования государственной программы Республики Тыва

«Труд и занятость на 2017-2019 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  Подпрограммы  и мероприятий | источники финансирования | в том числе | | |
| На 2017 г. | На 2018 г. | На 2019 г. |
| **Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»** | | | | |
| Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях республики, организация и проведение семинаров-совещаний, круглых столов и других мероприятий по вопросам охраны труда, организация и проведение конкурсов по охране труда |  | 848,0 | 898,9 | 952,8 |
| **Подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда Республики Тыва»** | | | | |
| **мероприятия, всего** | **Итого по подпрограмме** | **13825,5** | **14516,9** | **15243,2** |
|  | **республиканский бюджет Республики Тыва** | **13825,5** | **14516,9** | **15243,2** |
|
|
|
|  | **федеральный бюджет** | **0** | **0** | **0** |
| Содействие в трудоустройстве родителей, воспитывающих детей – инвалидов и многодетных родителей | республиканский бюджет Республики Тыва | 2228,8 | 2340,3 | 2458 |
|  | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| Стажировка выпускников образовательных организаций | республиканский бюджет Республики Тыва | 1096,7 | 1151,6 | 1209 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| Содействие самозанятости безработных граждан | республиканский бюджет Республики Тыва | 10500 | 11025 | 11576,2 |
| **Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения Республики Тыва»** | | | | |
| Мероприятия, всего | **Итого по подпрограмме:** | **25043,6** | **26297,5** | **27616** |
|  | Республиканский бюджет | 25043,6 | 26297,5 | 27616 |
|  | Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | Республиканский бюджет | 2986,8 | 3136 | 3293 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | Республиканский бюджет | 433,6 | 455,3 | 479 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда | Республиканский бюджет | 102,9 | 108 | 114 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| Организация проведения оплачиваемых общественных работ | Республиканский бюджет | 6514,2 | 6840 | 7182 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | Республиканский бюджет | 2151,1 | 2259 | 2372 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда | Республиканский бюджет | 73,5 | 77,2 | 82 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| Оказание содействия самозанятости безработных граждан | Республиканский бюджет | 126 | 133 | 139 |
|
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | Республиканский бюджет | 150,4 | 158 | 166 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан | Республиканский бюджет | 10546,2 | 11074 | 11628 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | Республиканский бюджет | 1142 | 1199 | 1259 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| Организация профессиональной ориентации граждан | Республиканский бюджет | 634,2 | 666 | 700 |
|
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| Содействие безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению органов службы занятости | Республиканский бюджет Республики Тыва | 182,7 | 192 | 202 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| **Подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан Республики Тыва»** | | | | |
| Мероприятия, всего | Итого по подпрограмме: | **189624,7** | **189624,7** | **189624,7** |
|  | Федеральный бюджет | 189624,7 | 189624,7 | 189624,7 |
| Пособие по безработице | Федеральный бюджет | 171824,7 | 171824,7 | 171824,7 |
|
|
| Стипендия в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости | Республиканский бюджет Республики Тыва | 7000 | 7000 | 7000 |
|
|
|
| Пенсия, назначенная по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно | Федеральный бюджет | 6800 | 6894,2 | 5524,5 |
|
|
|
|  |  | **38869,1** | **40814,4** | **42859,2** |
| **Подпрограмма 5. «Обеспечение деятельности центров занятости населения»** | | | | |
| Мероприятия, направленные на осуществление центрами занятости населения переданных полномочий в сфере занятости населения |  | **73800** | **77500** | **81400** |
| **ВСЕГО:** |  | **303141,8** | **308838** | **314836,7** |

Приложение № 6

к государственной программе Республики Тыва

«Труд и занятость на 2017 - 2019 годы»

**Комплексный план по реализации мероприятий**

**Государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование подпрограммы** | **Наименование мероприятий по реализации основных мероприятий подпрограммы** | **Сроки исполнения** | **Ответственные за исполнение** | **Результаты (достижение плановых показателей)** |
| 1. Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва |  |  |  |  |
| 1.1.Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Республики Тыва | 1.Ведения реестра сведений о результатах специальной оценки условий труда в Республике Тыва  2.Осуществление государственной экспертизы условий труда, в том числе качества проведения специальной оценки условий труда (по мере поступления заявлений)  3.Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах социальной сферы  4. Реализация проекта "Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников" | январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва, Государственная инспекция по труду в Республике Тыва (по согласованию),  работодатели (по согласованию) | Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда до 1800 ед.,  рост удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест на 100 %;  Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда до 400 рабочих мест |
| 1.2.Непрерывная подготовка работников по охране труда | Организовать обучение и проверки знаний требований охраны труда в обучающих организациях и внутри организации | январь-декабрь | органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию) | Повышение уровня знаний руководителей и работников в сфере охраны труда, обеспечение выполнения требований трудового законодательства, 300 руководителей и специалистов пройдут обучение и повысят свою квалификацию в обучающих центрах; |
| 1.3.Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | 1.Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства по охране труда  2. Осуществления контроля за соблюдением в трехсторонних соглашениях и в коллективных договорах взаимных обязательств сторон по улучшению организации охраны труда    3.Организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников (проведение медицинских осмотров)  4. Проведение разъяснительной работы по вопросам финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | январь-декабрь | органы исполнительной власти Республики Тыва, имеющие подведомственные организации, работодатели (по согласованию)  Территориальное объединение «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию)  Минздрав Республики Тыва,  работодатели (по согласованию)  Минтруд Республики Тыва, ГУ - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (по согласованию), работодатели (по согласованию) | Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 74 человек, в том числе со смертельным исходом до 3 человек.  снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 51,1 дней;  Снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 4 человек; |
| 1.4.Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | 1. Организация и проведение семинаров, совещаний, консультаций по вопросам охраны труда руководителей и специалистов  2.Организация и проведение конкурсов по охране труда | январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва | Повышение уровня защиты трудовых прав работников на здоровые и безопасные условия труда;  Выявление и распространение передового опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях республики. |
| 2. Снижение напряженности на рынке труда Республики Тыва |  | . |  |  |
| 2.1 оказание содействия в трудоустройстве многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на рабочие места | Трудоустройство многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на рабочие мест | Июнь-декабрь | Минтруд Республики Тыва | Проведение конкурсного отбора среди работодателей для трудоустройства 63 многодетных родителей |
| 2.2 стажировка выпускников образовательных организаций | Направление на стажировку выпускников образовательных организаций | Июль-декабрь | Минтруд Республики Тыва, министерства, ведомства, органы местного самоуправления | Получение первых профессиональных навыков 118 выпускникам образовательных организаций |
| 2.3 содействие самозанятости безработных граждан | Открытие собственного дела безработными гражданами | Апрель-ноябрь | Минтруд Республики Тыва, органы местного самоуправления, центры занятости населения | Проведение конкурсного отбора бизнес-планов среди безработных граждан для оказания государственной поддержки и трудоустройства 296 человек |
| 3. Содействие занятости населения |  |  |  |  |
| 3.1.организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет | Направление на временную занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет | Январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва | Всего на временные работы планируется привлечь 7000 несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет |
| 3.2 организация ярмарок вакансий и учебных мест | Проведение собеседования безработных граждан с работодателями | Январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва, министерства и ведомства, работодатели | Проведение 57 ярмарок вакансий |
| 3.3 информирование о положении на рынке труда | Освещение в средствах массовой информации о мероприятиях, проводимых органами службы занятости и консультирование безработных граждан | Январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва | Услуги по информированию получат свыше 30 тыс. человек |
| 3.4 организация оплачиваемых общественных работ | Направление на общественные работы безработных граждан | Январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва, органы местного самоуправления | К общественным работам будет привлечено 17 тыс. безработных |
| 3.5.организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | Направление безработных граждан на временные работы | Январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва, органы местного самоуправления | Согласно утвержденному перечню видов временных работ планируется трудоустроить 5,7 тыс. человек |
| 3.6.социальная адаптация безработных граждан на рынке труда | Проведение психологической поддержки, обучение основам поиска работы | Январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва | Услугами психологов воспользуются свыше 1,5 тыс. безработных граждан |
| 3.7 содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном [порядке](#Par68) безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | Оказание финансовой помощи безработным гражданам, снявшихся с регистрационного учета цента занятости населения, для регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства | Январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва | Получат государственную поддержку 296 безработных граждан |
| 3.8 организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | Трудоустройство на временные рабочие места безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | август-декабрь | Минтруд Республики Тыва | Получат первые профессиональные навыки 398 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование |
| 3.9 профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности | Направление безработных граждан на краткосрочные курсы по заявке работодателей | Январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва, инвестиционные компании, работодатели | Обучаться на востребованные профессии по заявке работодателей свыше 1,6 тыс. безработных граждан |
| 3.10 профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=4C2E579E1C3F28D6A094A611779184D0BF8496286A5E50C56B4CFFD2536374B6CB1BEE7B1BFEB57277o5M) Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность | Организация обучения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан | Январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва | В период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет повысят квалификацию 0,4 тыс. женщин |
| 3.11 организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | Проведение профориентационных мероприятий для информирования о востребованных и невостребованных профессиях на рынке труда | Март-декабрь | Минтруд Республики Тыва | Центры занятости населения в рамках Стратегии по профориентации проведут мероприятия для 30 тыс. безработных граждан и выпускников образовательных организаций |
| 3.12 содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | Оказание государственной поддержки для безработных граждан и членам их семей в переселении для трудоустройства в другой местности | Сентябрь-декабрь | Минтруд Республики Тыва | Окажут государственную поддержку 0,1 тыс. безработным гражданам, желающих переехать для трудоустройства в другой местности |
| 4. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан Республики Тыва |  |  |  |  |
| 4.1 пособие по безработице | Осуществление выплаты пособия по безработице | Январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва | Выплата пособия по безработице будет произведена 191,5 тыс. человеко-выплат |
| 4.2 материальная помощь в связи с истечением установленного [периода](#Par803) выплаты пособия по безработице | Выплата материальной помощи гражданам в связи с истечением установленного [периода](#Par803) выплаты пособия по безработице при подаче заявления | Январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва | Материальная помощь будет оказана около 0,1 тыс. безработным |
| 4.3 стипендия в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости | Выплата стипендии безработным гражданам, направленным на профессиональное обучение и для получения дополнительного профессионального образования, | Январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва | Стипендия будет произведена 1,6 тыс. безработным гражданам |
| 4.4 пенсия, назначенная по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно | По предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам из числа лиц, указанных в пункте 1 настоящей статьи, отвечающим условиям для назначения страховой пенсии по старости, предусмотренным Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=460FD4C14C481BC5311B2AA3CB9ABC9F920C12DE577B6611139FEDFEB6AAp4M) от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста | Январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва | Досрочную пенсию в течение трех лет будут получать около 1,4 тыс. человек |
| Обеспечение деятельности центров занятости населения | Обеспечение деятельности центров занятости для организации работы по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения | Январь-декабрь | Минтруд Республики Тыва | Оказание государственных услуг в сфере занятости 89 работниками центров занятости населения |