**Реализация Указа Президента России от 7 мая 2012 г. № 597**

**«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников за 1 квартал 2016 г.**

В целях выполнения указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»приняты все необходимые нормативные правовые акты, согласованы и утверждены «дорожные карты», с учетом новой методики расчета среднемесячной заработной платы в течении 2016 г. будут внесены изменения в «дорожные карты» в сфере образования, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения.

Повышение заработной платы отдельных категорий работников в республике осуществляется в соответствии с принятыми региональными и муниципальными «дорожными картами» в сферах образования и науки, здравоохранения, культуры и социального обслуживания населения.

Всего в бюджетной сфере республики 48629 штатных единиц. Президентские указы коснулись 20 627 штатных единиц или 42,4% от общего количества. Указами охвачены не все категории работников социальной сферы. Оставшуюся часть составляют в основном обслуживающий и административно-хозяйственный персонал (технички, сторожа, дворники, кочегары, няни).

Средний уровень заработной платы по Республике Тыва по новой методике за 2016 год по прогнозу составит 26 000 рублей, а к 2018 году - 28250 рублей.

В 1 кв. 2016 года отмечается положительная динамика роста заработной платы по 8 категориям работников бюджетной сферы по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.

По данным Росстата за 1 кв. 2016 г. среднемесячная заработная плата у:

1. ***педработников общего образования*** составила 27707,2 рублей, что больше на 1708,3 рублей (или на 6,6 %) по сравнению с 1 кв. 2015 г., а по сравнению с началом реализации Указа (1 кв. 2013 г.) средняя заработная плата данной категории работников увеличилась на 37,4 % или на 7536,9 рублей. Ее уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 115,5%;

В 10 муниципальных образованиях средняя заработная плата меньше чем со среднереспубликанским показателем (27707,2 рублей) и варьируется в диапазоне от 24170,2 до 27669,9 рублей. Наименьшая средняя заработная плата отмечено в Чаа – Хольском (24170,2 рублей), Пий – Хемском (24341,5 рублей), Дзун – Хемчикском (24402,1 рубля), Сут – Хольском (24970,5 рублей), Улуг – Хемском (26393,3 рубля), Эрзинском (26349,9 рубля), Овюрском (26431,5 рублей) муниципальных районах.

В 9 муниципальных районах средняя заработная плата варьируется в диапазоне от 27849,9 рублей (Чеди – Хольском) до 35212,5 рублей (в Тере – Хольском).

*По уровню зарплаты работников данной категории республика занимает 8 место среди регионов СФО, заработная плата ниже чем в республике отмечено в следующих регионах в: Кемеровской (26768 рублей), Омской (25738 рублей) областях, Республике Алтай (21885 рублей) и в Алтайском крае (17499 руб.).*

1. ***педработников дошкольных образовательных учреждений*** – 18264,1 рубля, меньше чем на 1497,8 рублей (или на 7,6 %) к уровню прошлого года, а по сравнению с началом реализации Указа (1 кв. 2013 г.) средняя заработная плата данной категории работников увеличилась на 59,7 % или на 6830,4 рублей. Уровень соотношения к средней заработной плате в сфере общего образования составило 83,9%.

Анализ фактических значений свидетельствует о существенных различиях в степени достижения плановых значений показателя, реализуемых на муниципальном уровне. Безусловное достижение планового значения показателя отмечено только в Монгун – Тайгинском (110 %) районе.

На грани допустимых значений сложилась заработная плата педагогов дошкольных образовательных учреждений Улуг – Хемского (99,2%), Тоджинского (98,3%) муниципальных районах.

В остальных 16 муниципальных образованиях допущено существенное **невыполнение** планового значения данного показателя (от 68,6 до 93,2%). *(Пий – Хемском (68,6%), Дзун – Хемчикском (72,6%), Тере – Хольском (76,4%), Сут – Хольском (78,4%), Чаа – Хольском (81,4%), Овюрском (83,2%), Кызылском (83,8%), Тес – Хемском (84,9%), Бай – Тайгинском (87,1%), Эрзинском (88%) муниципальных районах. Гг. кызыла (79%) и Ак – довурака (83%), что* привело к невыполнению планового значения в республике в целом.

*По уровню зарплаты работников данной категории республика занимает 10 место среди регионов СФО, заработная плата ниже чем в республике отмечено в следующих регионах в: Республике Алтай (17968 рублей) и в Алтайском крае (12978 руб.).*

*3)* ***педагогических работников учреждений дополнительного образования***– 22244 рубля, возросла против 1 кв. 2015 года на 8,9 процентов, а по сравнению с началом реализации Указа (1 кв. 2013 г.) средняя заработная плата данной категории работников увеличилась на 53% или на 7707,8 рублей. Уровень соотношения к средней заработной плате учителей в республике составило 80,2%;

Анализ фактических значений свидетельствует о существенных различиях в степени достижения плановых значений показателя, реализуемых на муниципальном уровне. Безусловное достижение планового значения показателя отмечено только в пяти муниципальных районах: Барун – Хемчикском (85,5%), Каа – Хемском (102,1%), Монгун – Тайгинском (111,3%), Тес – Хемском (99,8%), Тоджинском (103,3%) муниципальных районах.

На грани допустимых значений сложилась заработная плата педагогов дополнительного образования Кызылского (83,4%), Пий-Хемского (83,7%), Чаа –Хольского (82,0%), Чеди – Хольского (83,3%), г. Кызыла (81,4%) муниципальных районах.

В остальных 9 муниципальных образованиях допущено существенное **невыполнение** планового значения данного показателя (от 65 до 79,4%). *(Бай – Тайгинском (68,5%), г. Ак – Довурак (72,8%), Овюрском (70,9%), Эрзинском (72,9%), Дзун – Хемчикском (65,0%), Тандинском (73,7%), Тере – Хольском (78,4 %), Сут – Хольском (79,4%), Улуг – Хемском (65,5%), что* привело к невыполнению планового значения в республике в целом.

*По уровню зарплаты работников данной категории республика занимает 9 место среди регионов СФО, заработная плата ниже чем в республике отмечено в: Омской области (22815 руб.), Республике Алтай (17231 руб.) и Алтайском крае (14747 руб.).*

*4.* ***Преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования*** - 25086,9 рублей, что больше на 1289,3 рубля или на 5,4% по сравнению с 1 кв. 2015 года, а по сравнению с началом реализации Указа (1 квартал 2013 года) средняя заработная плата данной категории работников увеличилась на 41,0%. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 104,5%.

Анализ фактических значений свидетельствует о существенных различиях уровня заработной платы, данной категории работников.

В 8 муниципальных образованиях средняя заработная плата меньше чем 25086,9 рублей, и варьируется в диапазоне от 16009,3 до 24372 рубля. Наиболее значительное отставание средней заработной платы отмечено в: Бай – Тайгинском (16009 руб.), Улуг – Хемском (17641,2 рублей), Дзун – Хемскимкой (18905,4 рублей) муниципальных районах.

Только в г. Кызыле средняя заработная плата выше чем 25086,9 рублей и составила 27462,8 рубля

*По уровню зарплаты работников данной категории республика занимает 8 место среди регионов СФО, заработная плата ниже чем в республике отмечено в следующих регионах в: Республике Бурятия (24282 рубля), Омской области (22815 руб.), Алтайском крае (17978 рублей) и Республике Алтай (17919 руб.).*

*5.* ***Научных сотрудников –*** 36035,3 рубля, что меньше на 650,5 рублей или на 0,1% по сравнению с 1 кв. 2015 г., а по сравнению с началом реализации Указа (1 квартал 2013 года) средняя заработная плата данной категории работников увеличилась на 30,2% или 8349,1 рублей. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 150,2%;

*По уровню зарплаты работников данной категории республика занимает 7 место среди регионов СФО, заработная плата ниже чем в республике отмечено в следующих регионах в: Забайкальском каре (24873 руб.), Алтайском крае (30234 руб.), Республике Хакасия (28547 руб.), Омской области (27671 руб.) и Республике Алтай (18446 руб.).*

*6.* ***Педагогических работников, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей*** – 25212,8 рублей, что больше на 576,9 рублей или на 2,3% по сравнению с 1 кв. 2015 года, а по сравнению с началом реализации Указа (1 квартал 2013 года) средняя заработная плата данной категории работников увеличилась в 2 раза. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 105,1%.

*По уровню зарплаты работников данной категории республика занимает 9 место среди регионов СФО, заработная плата ниже чем в республике отмечено в: Забайкальском (24873 руб.), Алтайском (16909 руб.) краях и Республике Алтай.*

*7.* ***Работников учреждений культуры –*** 18100,1 рублей, что больше на 209,6 рублей или на 1,2 % по сравнению с 1 кв. 2015 г., а по сравнению с началом реализации Указа (1 квартал 2013 года) средняя заработная плата работников учреждений культуры увеличилась на 62,3% или на 6948,2 рубля. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 75,4%.

В 6 муниципальных образованиях средняя заработная плата меньше чем 18100 рублей, и варьируется в диапазоне от 15203,9 до 17625,2 рублей. Наиболее значительное отставание средней заработной платы отмечено в: Пий – Хемском (15203,9 рубля), Сут – Хольском (16570,9 руб.), Кызылском (16917 руб.), Чаа – Хольском (17319,7 руб.), Бай – Тайгинском (17368,4 руб.) муниципальных районах и г. Кызыле (17625,2 руб.).

В 13 муниципальных районах средняя заработная плата выше чем 18100 рублей и варьируется в диапазоне от 18188 рублей (Чеди – Хольском) до 22766,7 рублей (Тере – Хольском).

*По уровню зарплаты работников данной категории республика занимает 8 место среди регионов СФО, заработная плата ниже чем в республике отмечено в следующих регионах в: Омвской области (17675 руб.), Забайкальском крае (16328 руб.), Республике Алтай (15109 рублей) и Алтайском крае (12266 рублей).*

*8.* ***Социальных работников –*** 15227,3 рублей, что меньше на 1756,2 рубля или на 10,3% по сравнению с 1 кв. 2015 года, а по сравнению с началом реализации Указа (1 квартал 2013 года) средняя заработная плата социальных работников увеличилась на 42,1 % или на 4510,3 рублей. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 63,5%.

В 8 муниципальных образованиях средняя заработная плата меньше чем 15227,3 рублей, и варьируется в диапазоне от 9908,3 до 19613,3 рублей. Наиболее значительное отставание средней заработной платы отмечено в: г. Ак – Довураке (9908,3 руб.), Улуг – Хемском (12579,2 руб.), Барун – Хемчикском (12923,6 руб.), Тоджинском (14000 руб.), Каа – Хемском (14291,7 руб.), Тес – Хемском (14366,7 руб.), Тандинском (14433,3 руб.), Чаа – Хольском (14933,3 руб.) муниципальных районах.

В 10 муниципальных районах средняя заработная плата выше чем 15227,3 рублей и варьируется в диапазоне от 15300 рублей (Дзун - Хемчикском) до 19613,3 рублей (Сут – Хольском).

*По уровню зарплаты работников данной категории республика занимает 8 место среди регионов СФО, заработная плата ниже чем в республике отмечено в: Забайкальском крае (15108 руб.), Омской области (14666 руб.) и Алтайском крае (12059 руб.).*

*9.* ***Врачей –*** 44444,2 рубля, что больше на 6798,8 рублей или на 18,1 % по сравнению с 1 кв. 2015 года, а по сравнению с началом реализации Указа (1 квартал 2013 года) средняя заработная плата врачей увеличилась на 43,5 или на 13474,9 рублей. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 185,2%;

В 13 муниципальных образованиях средняя заработная плата меньше чем 44444,2 рублей, и варьируется в диапазоне от 30329,8 до 43761 рублей. Наиболее значительное отставание средней заработной платы отмечено в: г. Чаа – Хольском (30329,8 руб.), Кызылском (33205,6 руб.), Тандинском (36417,2 руб.), Тес – Хемском (37253,3 руб.), Каа – Хемском (38216 руб.), Бай – Тайгинском (38990,2 руб.), Сут – Хольском (39203,9 руб.), Овюрском (41045,6 руб.), Дзун – Хемчикском (42022,5 руб.), Монгун – Тайгинском (43547,1 руб.), Пий – Хемском (43392,8 руб.), Тоджинском (43761,1 руб.) муниципальных районах.

В 5 муниципальных районах средняя заработная плата выше чем 44444,2 рубля и варьируется в диапазоне от 46503 руб. (г. Кызыл) до 58521,4 рублей (Эрзинском) районах.

*По уровню зарплаты работников данной категории республика занимает 4 место среди регионов СФО, заработная плата ниже чем в республике отмечено в: Новосибирской области (43045 руб.), Республике Бурятия (43995 руб.), Республика Алтай (42924 руб.), Республике Хакасия (42378 руб.), Кемеровской области (40750 руб.), Забайкальском крае (38488 руб.), Омской области (36118 руб.), Алтайском крае (34515 руб.),*

*10)* ***Среднего медицинского (фармацевтического) персонала - 2***3684,8 рублей, что больше на 3398,3 рубля или на 16,8 % по сравнению с 1 кв. 2015 г., а по сравнению с началом реализации Указа (1 квартал 2013 года) средняя заработная плата среднего медперсонала увеличилась на 41,7% или на 6968,7 рублей. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 98,7%.

В 13 муниципальных образованиях средняя заработная плата меньше чем 23684,8 рублей, и варьируется в диапазоне от 13300 до 23028 рублей. Наиболее значительное отставание средней заработной платы отмечено в: г. Ак – довурак (13300 руб.), Дзун – Хемчикском (18899,4 руб.), Кызылском (19430,8 руб.), Чаа – Хольском (19724,6 руб.), Сут – Хольском (20106,8 руб.), Овюрском (20339,4 руб.), Чеди – Хольском (20885 руб.), Тандинском (21330,4 руб.), Пий – Хемском (21994,3 руб.), Улуг – Хемском (22419,8 руб.), Бай – Тайгинском (22465,2 руб.), Эрзинском (22809 руб.), Каа – Хемском (23028 руб.) муниципальных районах.

В 6 муниципальных районах средняя заработная плата выше чем 23684,8 рубля и варьируется в диапазоне от 23714 рублей (Барун – Хемчикском) до 27657,4 рублей (Монгун – Тайгинском).

*По уровню зарплаты работников данной категории республика занимает 7 место среди регионов СФО, заработная плата ниже чем в республике отмечено в: Республике Алтай (21959 руб.), Забайкальском крае (21869 руб.), Кемеровской области (21389 руб.), Алтайском крае (19275 руб.), Омской области (18882 руб.).*

*11)* ***Младшего медицинского персонала –*** 15794,9 рублей, что больше на 2241,1 рублей или на 16,5% по сравнению с 1 кв. 2015 года, а по сравнению с началом реализации Указа (1 квартал 2013 года) средняя заработная плата младшего медперсонала увеличилась на 46,4% или на 5008,5 рублей. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 65,8%.

В 12 муниципальных образованиях средняя заработная плата варьируется в диапазоне от 9167 до 15237,4 рублей. Наиболее значительное отставание средней заработной платы отмечено в: Чаа – Хольском (9167,6 руб.), Сут – Хольском (12003 руб.), Тандинском (12659 руб.), Кызылском (12728,7 руб.), Пий – Хемском (13081 руб.), Овюрском (13082,9 руб.), Чеди – Хольском (13196 руб.), Дзун – Хемчикском (13343,3 руб.), Эрзинском (13709 руб.), Бай – Тайгинском (15138,3 руб.), Каа – Хемском (15015,2 руб.), Улуг – Хемском (15237 руб.) муниципальных районах.

В 6 муниципальных районах средняя заработная плата выше чем 15794,9 рубля и варьируется в диапазоне от 16403 рубля (Тес - Хемском) до 17580,8 рублей (Монгун – Тайгинском).

*По уровню зарплаты работников данной категории республика занимает 6 место среди регионов СФО, заработная плата ниже чем в республике отмечено в: Республике Хакасия (15519 руб.), Кемеровской области (14646 руб.), Забайкальском крае (13652 руб.), Республике Алтай (12393 руб.), Омской области (12093 руб.) и Алтайском крае (11006 руб.).*

***Основные задачи на 2016 год:***

1. Корректировка планов мероприятий («дорожных карт»), касающихся изменений в отраслях социальной сферы;
2. Реализация программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг;
3. Достижение целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами от 7 мая 2012 г. № 597, от 01 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688;
4. Повышение качества предоставляемых населению государственных (муниципальных) услуг.
5. Совершенствование системы оплаты труда с целью:

устранения необоснованной дифференциации в уровне оплаты труда руководителей и работников учреждений;

отмены стимулирующих выплат, устанавливаемых без учета показателей эффективности деятельности учреждений и работников;

проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с учетом введения «эффективного контракта».