**Информация**

**о достижении целевых показателей по заработной плате**

 **за январь – июнь 2016 г.**

**Оценка заработной платы по республике за 2016 год**

При расчете целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников за 2016 год предлагается учитывать ожидаемую среднюю заработную плату (по новой методике) по республике в сумме 26000 рублей.

При прогнозируемой среднемесячной заработной плате по республике в сумме **26000 рублей** на 2016 год, расчетная потребность на повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы составит **783,2 млн. рублей**. В бюджете на 2016 год на повышение оплаты труда отдельных категорий работников предусмотрено **84,3** **млн. рублей** (*10,8% от потребности),* дефицит *-*  **698,9 млн. рублей (***89,2% от потребности).*

**О целевых показателей по заработной плате**

С учетом новой методики расчета среднемесячной заработной платы в течении 3 кв. 2016 г. будут внесены изменения в «дорожные карты» в сфере образования, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения. В настоящее время целевые показатели не утверждены.

**Оценка достижения целевых показателей за январь – июнь 2016 года и уровень заработной платы отдельных категорий работников**

По оперативным данным социальных министерств за январь – июнь 2016 г.

отмечается положительная динамика роста заработной платы по 8 категориям работников бюджетной сферы по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.

 Среднемесячная заработная плата у:

*Педработников общего образования* составила 35114,6 рублей, что больше на 2658,8 рублей (или на 8,2%) к уровню прошлого года, ее уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 135,1%;

*Педработников дошкольных образовательных учреждений* – 21991,3 рублей, меньше чем на 612 рублей (или на 2,7%) к уровню прошлого года. Уровень соотношения к средней заработной плате в сфере общего образования составило 94,1%.

*Педагогических работников учреждений дополнительного образования*– 26688,6 рублей, возросла против 1 п/г 2015 года на 2462 рубля (или на 10,2 %), уровень соотношения к средней заработной плате учителей в республике составило 73,1%;

*Преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования* – 34005,9 рублей, что больше на 3054,3 рубля или на 9,9% по сравнению с 1 п/г 2015 года. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 130,8%.

*Научных сотрудников* ***–*** 38139,5 рублей, что больше на 2145 рублей или на 6 % по сравнению с 1 п/г 2015 года. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 146,7%;

*Педработников, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей* – 25212,8 рублей, что больше на 576,9 рублей или на 2,3% по сравнению с 1 п/г 2015 года, а по сравнению с началом реализации Указа (1 квартал 2013 года) средняя заработная плата данной категории работников увеличилась в 2 раза. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 108,9%.

*Работников учреждений культуры* ***–*** 19438,2 рублей, что больше на 826 рублей или на 0,9 %, по сравнению с 1 п/г 2015 года. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 74,8%.

*Социальных работников* ***–*** 15655,5 рублей, что меньше на 2024 рубля или на 11,3% по сравнению с 1 п/г 2015 года. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 60,2%.

*Врачей* ***–*** 47110,7 рублей, что больше на 5949 рублей или на 14,5% по сравнению с 1 п/г 2015 года. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 181,2%;

*Среднего медицинского персонала* ***– 24731,6*** рублей, что больше на 2652 рубля или на 12 % по сравнению с 1 п/г 2015 г. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 95,1%.

*Младшего медицинского персонала* ***–*** 16012,2 рублей, что больше на 1914 рублей или на 13,6% по сравнению с 1 п/г 2015 года. Уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике составило 61,6%.

Вопросы повышения заработной платы отдельных категорий работников находятся на постоянном контроле, рассматриваются на заседаниях межведомственной рабочей группы по вопросам поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы, республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, коллегиях социальных министерств.

**Принимаемые меры:**

Приняты новые положение об оплате труда работников учреждений культуры, образования, здравоохранения, социального обслуживания населения в соответствии с которыми должностные оклады работников данных учреждений увеличены в среднем на 6-8 процентов;

В Министерствах социального блока проводятся работа проводится работа по:

- устранению необоснованной дифференциации в уровне оплаты труда руководителей и работников учреждений и проведение работы по приведению кратности средней заработной платы руководителя к средней заработной плате работников *(в соответствии с пунктом 21 Положения от 18.02.2015 г. № 72);*

- совершенствованию системы критериев и показателей эффективности деятельности учреждений и работников, установления указанных критериев и показателей в учреждениях, где они в настоящее время отсутствуют.

- проводятся мероприятия по оптимизации расходов бюджетных средств;

- корректировка типовых штатных нормативов образовательных организаций и расчет нормативов затрат в соответствии с типовыми штатными нормативами;

- сокращение внутреннего и внешнего совместительства учителей общеобразовательных организаций;

- корректное представление статистического отчета «ЗП-Образование», «ЗП-Наука»;

- согласование с Министерством образования и науки Российской Федерации уменьшения целевых значений показателей по средней заработной плате педагогических работников организаций дополнительного образования детей и научных сотрудников.

***Основные задачи на 2016 год:***

1. Корректировка планов мероприятий («дорожных карт»), касающихся изменений в отраслях социальной сферы;
2. Реализация программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг;
3. Достижение целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами от 7 мая 2012 г. № 597, от 01 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688;
4. Повышение качества предоставляемых населению государственных (муниципальных) услуг.
5. Совершенствование системы оплаты труда с целью:

устранения необоснованной дифференциации в уровне оплаты труда руководителей и работников учреждений;

отмены проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с учетом введения «эффективного контракта».

стимулирующих выплат, устанавливаемых без учета показателей эффективности деятельности учреждений и работников.