Проект

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

О внесении изменений в некоторые акты

Правительства Республики Тыва

Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В [п](consultantplus://offline/ref=6B13A0D59C524A6037A940E3C93579EE5302C2618BA988049C3C9F97ACF05Ap6XFI)остановлении Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва»:

а) дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Органам исполнительной власти Республики Тыва, осуществляющим функции и полномочия учредителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений привести свои нормативные правовые акты по вопросам, отнесенным в сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением.».

б) в [Положении](consultantplus://offline/ref=77484D412064B1DFFB0E1F99FC6AC7135B65B30E82E23C9D32CA1C2A225C6299FAAB9CDA85F4B9C2D48Fn0f9I) об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 19:

в абзаце втором слово «средней» заменить словом «среднемесячной»;

в пункте 21:

абзац первый дополнить словами «по результатам достижения показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=D89A98C46FCECFB59AA898F3E251E966C6FA7EB0451FC4DBCC448D2F528409771D9E10A8FEECE12DS6f5D) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»;

в абзаце пятом:

слово «средней» заменить словом «среднемесячной»;

после слов «этих учреждений» дополнить словами «(без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)»;

после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении условий оплаты труда руководителю государственного учреждения орган исполнительной власти Республики Тыва должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем пятым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.».

2. В Положении о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва», утвержденном постановлением Правительства Республики Тыва от 8 сентября 2016 г. № 389:

в пункте 3.3.:

слово «средней» заменить словом «среднемесячной»;

после слов «возглавляемого им учреждения» дополнить словами «(без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)».

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва привести нормативные правовые акты, по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением.

4. Опубликовать настоящее постановление в газетах «Тувинская правда» и «Шын», разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва Ш. Кара-оол

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА,

к проекту постановления Правительства Республики Тыва

«О внесении изменений в некоторые акты

Правительства Республики Тыва»

Проектом постановления Правительства Республики Тыва «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Республики Тыва» разработан Министерством труда и социальной политики Республики Тыва в целях приведения постановлений Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва», от 08 сентября 2016 г. № 389 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва» в соответствие с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Федеральный закон предусматривает закрепление обязательного установления предельных размеров соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, государственных унитарных предприятий субъектов Российской Федерации и муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платой работников этих организаций (без учета заработной платы руководителей, его заместителей, главного бухгалтера).

Федеральный закон вступил в силу со дня его официального опубликования. При этом предельные уровни соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников учреждений, предприятий, установленные в соответствии с Федеральным законом, будут применяться с 1 января 2017 года.

Предельные размеры соотношений для указанных работников устанавливаются нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в зависимости от формы собственности учреждений и предприятий.

Федеральным законом предусматривается ответственность руководителя за несоблюдение предельного соотношения заработных плат заместителей руководителя и главных бухгалтеров и зарплаты работников организаций. Данное нарушение включено в качестве основания прекращения трудового договора с руководителем организации.

В действующих Положениях об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений (утвержденном постановлением Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720), о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва (утвержденном постановлением Правительства Республики Тыва от 08 сентября 2016 г. № 389) предельное соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 3.

С учетом положений Федерального закона, проектом предлагается внести изменения в вышеуказанные Положения в части определения соотношения между среднемесячной заработной платой руководителя и среднемесячной заработной платой работников без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера.

Также проектом предусматривается, что при установлении условий оплаты труда руководителю учреждения учредитель - орган исполнительной власти должен обеспечить непревышение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и работников.

Проектом предлагается органам исполнительной власти Республики Тыва и органам местного самоуправления муниципальных образований, осуществляющим функции и полномочия учредителей государственных учреждений Республики Тыва и муниципальных учреждений соответственно привести нормативные правовые акты, по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением.

Принятие данного проекта не потребует дополнительных финансовых средств из республиканского бюджета.

Министр труда и социальной

политики Республики Тыва Л.Ш. Тас-оол

Перечень

нормативных актов Республики Тыва, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию

В связи с принятием настоящего постановления подлежат:

принятию проект постановления Правительства Республики Тыва «Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы», которым предусматривается установление единого порядка расчета среднемесячной заработной платы для определения соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, предприятий и среднемесячной заработной платой работников таких организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

внесение изменений в постановления Правительства Республики Тыва:

- от 22.04.2016 г. № 121 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений по виду экономической деятельности «Издательская деятельность» и «Деятельность в области радиовещания и телевидения», подведомственных Министерству информатизации и связи Республики Тыва»;

- от 28.09.2015 г. № 463 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры Республики Тыва»;

- от 05.05.2009 г. № 182 «Об оплате труда работников государственных научных учреждений Республики Тыва»

- от 14.07.2009 г. № 348 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных и автономных учреждений лесного хозяйства Республики Тыва»

- от 06.02.2013 г. № 59 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Республики Тыва»

- от 18.07.2012 г. № 407 «Об утверждении положения об оплате труда работников Республиканского государственного бюджетного учреждения «Природный парк «Тыва»;

- от 30.10.2015 г. № 494 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных медицинских организаций Республики Тыва»;

- от 16.07.2015 г. № 357 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва»;

- от 23.07.2009 г. № 363 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников дорожной отрасли Республики Тыва».