

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**ПРИКАЗ**

от «21» 05. 2015

№ 167

г. Кызыл

«Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности государственных учреждений Республики Тыва, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, их руководителей и критерии их оценки»

Во исполнение Постановления Правительства Республики Тыва от 12.12.2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва», -  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Перечень показателей оценки эффективности деятельности государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, их руководителей и критерии их оценки (приложение 1);

Перечень показателей оценки эффективности деятельности государственных казенных учреждений Республики Тыва – центров занятости населения, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, их руководителей и критерии их оценки (приложение 2);

Перечень показателей оценки эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения «Центр мониторинга и анализа Министерства труда и социальной политики Республики Тыва», руководителя и критерии их оценки (приложение 3).

2. Руководителям подведомственных учреждений ежеквартально до 10 числа месяца после отчетного периода представлять в отдел организационного, правового, кадрового обеспечения и контроля отчет о выполнении показателей эффективности деятельности.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

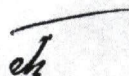
4. Ответственному лицу отдела организационного, правового, кадрового обеспечения и контроля (Монгуш Ай.К.) направить копию приказа в подведомственные учреждения.

5. Считать утратившим силу приказы

от 19.08.2015 г. № 87 «Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности государственных учреждений Республики Тыва, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, их руководителей и критерии их оценки»;

от 30.03.2015 г. № 82 «Об утверждении перечня показателей оценки эффективности деятельности государственных казенных учреждений Республики Тыва – центров занятости населения, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, их руководителей и критерии их оценки».

Министр



Л.Ш. Тас-оол

Приложение № 1  
к приказу Министерства труда и социальной политики Республики Тыва  
от «01» 05 2015 г. № 164

Перечень показателей оценки эффективности

деятельности государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, их руководителей и критерии их оценки

№	Наименование показателя эффективности учреждения (руководителя)	Критерии оценки деятельности	Периодичность предоставления отчетности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателей
Оказание социальных услуг				
1.	<p>Выполнение государственного задания</p> <p>Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 85% (при отсутствии объективных причин: карантин, чрезвычайные ситуации)</p>	<p>Выполнение государственного задания в полном объеме – плюс до 8%.</p> <p>Выполнение государственного задания не в полном объеме (по независящим от учреждения обстоятельствам) - плюс до 5%.</p> <p>Необоснованное невыполнение – минус до 3%.</p>	квартальная	Доклад руководителя учреждения
2.	Обеспечение комплексной безопасности	Соблюдение мер противопожарной и	квартальная	Доклад

	учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	<p>антиррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил, наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период – плюс до 8%</p> <p>Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях – плюс до 5%</p> <p>Наличие неисполненных по объективным причинам в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков – минус до 3%</p>		руководителя учреждения
3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг (при наличии положительных результатов опроса граждан и независимой оценки качества сумма баллов суммируется и составляет – 10 баллов)	<p>Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в учреждении – плюс до 3%</p> <p>Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг – плюс до 4%</p> <p>Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов – за каждую обоснованную жалобу, обращение – минус до 2%</p>	квартальная	Доклад руководителя учреждения
4.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих	квартальная	Доклад руководителя учреждения

		<p>социальные услуги, о составе попечительского совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией – плюс до 3%</p> <p>Наличие в учреждении официального Интернет – сайта и его системное сопровождение, своевременное обновление информации – плюс до 4%</p> <p>Отсутствие в учреждении официального Интернет – сайта и его системного сопровождения, несвоевременное обновление информации – минус до 2%</p>	квартальная	
5.	Создание попечительского совета в учреждении	<p>Наличие в учреждении попечительского (общественного, наблюдательного) совета и его участие в независимой оценке качества работы учреждения – плюс до 7%</p> <p>Неэффективная деятельность попечительского совета – минус до 2%</p> <p>Отсутствие попечительского совета – минус до 4%</p>	квартальная	Доклад руководителя учреждения
6.	Исполнительская дисциплина	<p>Своевременное исполнение документов, поручений – плюс до 7%</p> <p>Несвоевременное предоставление материалов, документов, наличие замечаний по результатам проверок по качественному ведению документации – минус до 2% за каждое предписание (акт)</p>	квартальная	Доклад руководителя учреждения
<b>II. Финансовая экономическая деятельность и исполнительская дисциплина</b>				
7.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	<p>Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности – плюс до 7%</p> <p>Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической</p>	квартальная	Доклад руководителя учреждения

		отчетности – минус до 2%		
8.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода – плюс до 7% Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода – минус до 2% Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок – минус до 2%	квартальная	Доклад руководителя учреждения
9.	<p>III. Деятельность учреждения</p> <p>Укомплектованность учреждения персоналом, предоставляющим социальные услуги</p>	Доля укомплектованности кадрами, составляющая 100% - плюс до 7% Доля укомплектованности кадрами, составляющая менее 75% - минус до 3%	квартальная	Доклад руководителя учреждения
10.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков – плюс до 7%; Нарушение установленных сроков – минус до 2% Своевременное повышение квалификации медицинского персонала, педагогических работников, своевременное получение сертификата специалиста или присвоение квалификационной категории не реже, чем 1 раз в 5, 1 – 6 лет;	квартальная	Доклад руководителя учреждения

11.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в республике в соответствии с региональной «дорожной картой»	Организация работы по повышению квалификации иных специалистов и социальных работников – не реже, чем 1 раз в 3,1 – 5 лет Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленных сроки до среднемесячной заработной платы по республике – плюс до 7% Несоблюдение – минус до 3%	учитывается в 4 квартале	Доклад руководителя учреждения
12.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение установленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения – плюс до 7% Несоблюдение – минус до 2%	квартальная	Доклад руководителя учреждения
13.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 3	Соблюдение – плюс до 7% Несоблюдение – минус до 3%		
14.	Отсутствие задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, налог на доходы физических лиц	Отсутствие – плюс до 7% При наличии – минус до 3%		

Выплаты стимулирующего характера руководителя учреждения не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнение государственного задания менее чем на 85%;
- б) выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;
- в) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- г) выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности.

Перечень показателей оценки эффективности

деятельности государственных казенных учреждений – центров занятости населения, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, их руководителей и критерии их оценки

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности, единица измерения	Критерии оценки деятельности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности
1.	Общая численность безработных граждан в соответствии с социальным паспортом кожууна (города) на конец отчетного периода, человек	При снижении значения показателя в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года: увеличить до 7%; При росте показателя в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года: снизить до 3%	Доклад руководителя учреждения	квартальная
2.	Уровень общей безработицы (соотношение числа безработных граждан кожууна (города) на экономически активное население) на конец отчетного периода, %	При снижении значения показателя в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года: увеличить до 7%; При росте показателя в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года: снизить до 3%	Доклад руководителя учреждения	квартальная
3.	Количество безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости населения, на конец отчетного периода, человек	При снижении значения показателя в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года: увеличить до 7%; При росте показателя в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года: снизить до 3%	Доклад руководителя учреждения	квартальная
4.	Уровень регистрируемой безработицы	При снижении значения показателя в сравнении с	Доклад	квартальная



	на конец отчетного периода, %	соответствующим периодом предыдущего года: увеличить до 7%; При росте показателя в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года: снизить до 3%	руководителя учреждения	
5.	Коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы, в расчете на одну вакансию) на конец отчетного периода, единиц	При снижении значения показателя в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года: увеличить до 7%; При росте показателя в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года: снизить до 3%	Доклад руководителя учреждения	квартальная
6.	Доля трудоустроенных граждан, от числа направленных центром занятости населения на профессиональное обучение, процентов	При показателе выше 100 процентов - увеличить до 7%; при показателе ниже 100 процентов - снизить до 3%	Доклад руководителя учреждения	квартальная
7.	Выполнение в установленные сроки индикативных показателей в рамках приоритетного направления деятельности Министерства труда и социальной политики Республики Тыва	При выполнении в установленные сроки индикативных показателей - увеличить до 7%; При невыполнении в установленные сроки индикативных показателей снизить до 3%	Доклад руководителя учреждения	квартальная
8.	Выполнение контрольных показателей мероприятий по легализации неформальной занятости, %	При перевыполнении в отчетном периоде контрольных показателей - увеличить до 7%, При невыполнении в отчетном периоде контрольных показателей снизить до 3%.	Доклад руководителя учреждения	квартальная
9.	Проведение ежемесячно семинаров, совещаний, круглых столов и других форм взаимодействия с работодателями, письменная информация и фотоотчет	При проведении семинаров согласно установленному графику, утвержденному директором центра занятости населения - увеличить до 6%; При невыполнении графика проведения взаимодействия с работодателями - снизить до 2%	Доклад руководителя учреждения	квартальная
10.	Уровень освоения средств республиканского бюджета, поступивших на лицевой счет центра	При эффективном расходовании бюджетных средств - увеличить до 7%; При низком освоении бюджетных средств - снизить	Доклад руководителя	квартальная

	занятости населения, процентов	до 3%	учреждения	квартальная
11.	Своевременность предоставления и качество статистической, ведомственной отчетности центра занятости населения	Соблюдение указанных требований в полном объеме – премию увеличить до 7%; единичное нарушение требований – премию снизить до 2 %; систематическое или грубое нарушение требований – премию снизить до 3%	Доклад руководителя учреждения	квартальная
12.	Наличие в течение отчетного квартала: - обеспокоенных жалоб на действия (бездействие) центра занятости населения; предписаний по результатам проверок, проведенных органами прокуратуры и иными контролирующими и надзорными органами	При отсутствии обеспокоенных жалоб на действия (бездействие) центра занятости населения – увеличить до 6%; при наличии обеспокоенных жалоб на действия (бездействие) центра занятости населения – снизить до 2 баллов за каждую жалобу.	Доклад руководителя учреждения	квартальная
13.	Исполнительская дисциплина	Своевременное исполнение документов, поручений – увеличить до 6% Несвоевременное предоставление материалов, документов, наличие замечаний по результатам проверок по качественному ведению документации – снизить до 2%	Доклад руководителя учреждения	квартальная
14.	Количество государственных услуг в сфере занятости населения, предоставленных в электронном виде через портал «Электронное Правительство. Госуслуги»	При росте значения показателя в сравнении с соответствующим периодом отчетного периода: увеличить до 6%; При снижении показателя в сравнении с соответствующим отчетным периодом: снизить до 2%	Отчет руководителя учреждения	квартальная
15.	Количество трудоустроенных граждан, безработных в субъектах	При росте значения показателя в сравнении с соответствующим периодом отчетного периода: увеличить до 6%; При снижении показателя в сравнении с	Отчет руководителя учреждения	квартальная

	<p>Российской Федерации через подбор подходящей работы (направление резюме работодателю, проведение скайп-собеседований с работодателем) на портале «Работа в России»;</p> <p>Количество трудоустроенных безработных граждан у участников республиканского проекта «Одно село – один продукт» и у начинающих фермеров,</p> <p>Количество трудоустроенных выпускников образовательных организаций</p> <p>Количество трудоустроенных, освободившихся из мест лишения свободы</p>	<p>соответствующим отчетным периодом: снизить до 2%</p>		
16.	<p>Отсутствие задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, налог на доходы физических лиц</p>	<p>Отсутствие – увеличить до 6% При наличии – снизить до 2%</p>	Отчет руководителя учреждения	квартальная

Перечень показателей оценки эффективности  
деятельности государственного бюджетного учреждения «Центр мониторинга и анализа Министерства труда и социальной политики  
Республики Тыва», руководителя и критерии их оценки

№	Наименование эффективности (руководителя)	показателя учреждения	Критерии оценки деятельности	Периодично сть предоставле ния отчетности	Форма отчетности, содержащая информацию выполнении показателя
<b>I. Основная деятельность учреждения</b>					
1.	Своевременное материально-техническое обеспечение зданий и сооружений заказчика		Своевременное обеспечение – плюс до 8% Несвоевременное обеспечение – минус до 3%	квартальная	Доклад руководителя учреждения
2.	Отсутствие чрезвычайных происшествий за время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей		При отсутствии – плюс до 8% При наличии – минус до 2% за каждое происшествие	квартальная	Доклад руководителя учреждения
3.	Соблюдение сроков подготовки зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды		Соблюдение – плюс до 8% Несоблюдение – минус до 3%	квартальная	Доклад руководителя учреждения
4.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Минтруд Республики Тыва		Соблюдение сроков – плюс до 8% Несоблюдение – минус до 3%	квартальная	Доклад руководителя учреждения
5.	Отсутствие претензий и предписаний со стороны государственных надзорных органов		При отсутствии – плюс до 8% При наличии – минус до 2% на каждое предписание	квартальная	Доклад руководителя учреждения

6.	Поддержание работоспособности средств вычислительной техники, аудио и видео комплексов, средств телефонной связи	Соблюдение – плюс до 7% Несоблюдение – минус до 2%	квартальная	Доклад руководителя учреждения
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
7.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности – плюс до 8% Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности – минус до 3%	квартальная	Доклад руководителя учреждения
8.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода – плюс до 8% Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода – минус до 2% Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок – минус до 2%	квартальная	Доклад руководителя учреждения
9.	Исполнительская дисциплина	Своевременное исполнение документов, поручений – плюс до 8% Несвоевременное представление материалов,	квартальная	Доклад руководителя учреждения

		документов, наличие замечаний по результатам проверок по качественному ведению документации – минус до 2% за каждое предписание (акт)		
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
10.	Укомплектованность учреждения	Доля укомплектованности кадрами, составляющая 100% - плюс до 7% Доля укомплектованности кадрами, составляющая менее 75% - минус до 2%	квартальная	Доклад руководителя учреждения
11.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, обеспечение сроков переаттестации и допусков работников	Соблюдение установленных сроков – плюс до 7%; Нарушение установленных сроков – минус до 2%	квартальная	Доклад руководителя учреждения
12.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 3	Соблюдение – плюс до 8% Несоблюдение – минус до 3%	квартальная	Доклад руководителя учреждения
13.	Отсутствие задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, налог на доходы физических лиц	Отсутствие – плюс до 8% При наличии – минус до 3%	квартальная	Доклад руководителя учреждения