

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

ПРИКАЗ

от «30» декабря 2016 г. № 463

г. Кызыл

«Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности государственных казенных учреждений Республики Тыва, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, их руководителей и критерии их оценки»

Во исполнение Положения о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений – Центров занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака, подведомственных Министерству у труда и социальной политики Республики Тыва, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 08.09.2016 г. № 389, -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень показателей оценки эффективности деятельности государственных казенных учреждений – Центров занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва (Приложение).
2. Абзац второй пункта 1 приказа от 21.05.2015 г. № 167 «Об утверждении перечня показателей оценки эффективности деятельности государственных учреждений Республики Тыва, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, их руководителей и критерии их оценки» считать утратившим силу.
3. Ответственному лицу отдела организационного, правового, кадрового обеспечения и контроля (Монгуш А.К.) направить копию приказа в Центры занятости населения кожуунов и городов и ознакомить с настоящим приказом Артна Ч.В., Плотниковой Н.И., Ховалыг А.В., под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
5. Настоящий приказ вступает в силу с 01 декабря 2016 г.

Министр



Л.Ш. Тас-оол

Приложение
к приказу Министерства труда и
социальной политики Республики Тыва
от «__» _____ г. № _____

Перечень показателей эффективности деятельности государственных казенных учреждений – Центров занятости населения Кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности, единица измерения	Критерии оценки	Структурное подразделение ответственное за оценку выполнения показателей
I. Оказание государственных услуг			
1.	уровень общей безработицы	<p>При снижении уровня общей безработицы по сравнению с предыдущим месяцем - 7%, При увеличении на 1-5 процентов - 6%, При увеличении на 6-10 процентов - 5%, При увеличении на 11-15 процентов - 4%, При увеличении на 16-20 процентов - 3%, При увеличении на 21-25 процентов - 2%, При увеличении на 26-30 процентов - 1%, При увеличении на 31-35 процентов - 0%, При увеличении на 36-40 процентов - минус 1%, При увеличении более на 41 процентов - минус 2%</p>	Отдел содействия занятости населения
2.	уровень регистрируемой безработицы	<p>При снижении уровня регистрируемой безработицы по сравнению с предыдущим месяцем - 7%; При увеличении на 1-5 процентов - 6%, При увеличении на 6-10 процентов - 5%, При увеличении на 11-15 процентов - 4%, При увеличении на 16-20 процентов - 3%, При увеличении на 21-25 процентов - 2%, При увеличении на 26-30 процентов - 1%,</p>	Отдел содействия занятости населения

		<p>При увеличении на 31-35 процентов – 0%, При увеличении на 36-40 процентов – минус 1%, При увеличении более на 41 процентов – минус 2%</p>	<p>Отдел содействия занятости населения</p>
3.	<p>легализация неформальной занятости</p>	<p>При увеличении показателя легализация неформальной занятости по сравнению с предыдущим месяцем - 8%; при снижении показателя на 1 - 5 процентов – 6%; при снижении на 6-10 процентов – 5%; при снижении на 10-15 процентов – 4%; при снижении на 16-20 процентов – 3%; при снижении на 21-25 процентов – 2%; при снижении на 26-30 процентов – 1%; при снижении на 31-35 процентов – 0%; при снижении на 36-40 процентов – минус 1%; при снижении более на 41 процентов – минус 2%</p>	<p>Отдел содействия занятости населения</p>
4.	<p>количество заявленных вакансий в отчетном периоде</p>	<p>При выполнении планового показателя, установленного Минтрудом Республики Тыва - 8%;</p>	<p>Отдел содействия занятости населения</p>
		<p>При выполнении от 95 до 99 процентов - 7%; При выполнении от 90 до 94 процентов - 6%; При выполнении от 85 до 89 процентов - 5%; При выполнении от 80 до 84 процентов - 4%; При выполнении от 75% до 79 процентов - 3%; При выполнении от 60 до 74 процентов - 2%; При выполнении от 55 до 59 процентов - 1%; При выполнении от 50 до 54 процентов - 0%; При выполнении от 45 до 49 процентов - минус 1%., При выполнении менее на 44 процентов – минус 2%.</p>	
5.	<p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы</p>	<p>При выполнении плановых показателей по трудоустройству граждан установленных Минтрудом Республики Тыва на 100% - 7%; при снижении на 1-5 процентов - 6%; при снижении на 6-10 процентов – 5%; при снижении на 11-15 процентов – 4%; при снижении на 16-20 процентов – 3%; при снижении на 21-25 процентов – 2%; при снижении на 26-30 процентов – 1%; при снижении на 31-35 процентов – 0%;</p>	<p>Отдел содействия занятости населения</p>

		<p>при снижении на 36-40 процентов – минус 1%; при снижении менее на 41 процентов – минус 2% При увеличении числа трудоустроенных инвалидов по сравнению с предыдущим месяцем - 7%; при снижении на 1-5 процентов - 6%; при снижении на 6-10 процентов – 5% при снижении на 11-15 процентов – 4%; при снижении на 16-20 процентов – 3%; при снижении на 21-25 процентов – 2%; при снижении на 26-30 процентов – 1%; при снижении на 31-35 процентов – 0%; при снижении на 36-40 процентов – минус 1%; при снижении менее на 41 процентов – минус 2%</p>	<p>Отдел содействия занятости населения</p>
7.	<p>доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, от общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан</p>	<p>При выполнении показателя на 100% - 7%, при выполнении на 95-99 процентов – 6%, при выполнении на 90-94 процентов - 5%; при выполнении на 85-89 процентов - 4%; при выполнении на 80-84 процентов - 3%; при выполнении на 75-79 процентов - 2%; при выполнении на 70-74 процентов - 1%; при выполнении на 65-69 процентов - 0%; при выполнении на 60-64 процентов - минус 1%; при выполнении на 55-59 процентов - минус 2%</p>	<p>Отдел содействия занятости населения</p>
II. Финансово-экономическая деятельность (руководителя)			
8.	<p>отсутствие в течение отчетного периода обеспокоенных жалоб на действия (бездействия) учреждения занятости населения, предписаний по результатам проверок проведенных органами прокуратуры и иными контролирующими органами</p>	<p>При отсутствии обеспокоенных жалоб на действия (бездействие) центра занятости населения – 7%, при наличии обеспокоенных жалоб на действия (бездействие) центра занятости населения - минус 1% за каждую жалобу</p>	<p>Отдел содействия занятости населения; Отдел организационного, правового, кадрового обеспечения и контроля</p>
9.	<p>отсутствие задолженности по страховым взносам во внебюджетные фонды и НДФЛ</p>	<p>Соблюдение требований в полном объеме - 7%, Единичное нарушение требований – 5%, Систематическое или грубое нарушение требований – минус 2%</p>	<p>Отдел экономического планирования, бухгалтерского учета и отчетности</p>

10.	уровень освоения средств республиканского бюджета, поступивших на лицевой счет учреждения	<p>При показателе, равном 100,0 процента, - 8%, при показателе от 97,4 до 99,9 процента - 7%, при показателе от 94,8 до 97,3 процента - 6%, при показателе от 92,2 до 94,7 процента - 5%, при показателе от 89,6 до 92,1 процента - 4%, при показателе от 87 до 89,5 процента - 3%, при показателе от 84,4 до 86,9 процента - 2%, при показателе от 81,8 до 84,3 процента - 1%, при показателе от 84,2 до 81,7 процента - 0%, при показателе от 79,1 до 81,6 процентов - минус 1%, при показателе менее 79 процентов - минус 2%</p>	<p>Отдел экономического планирования, бухгалтерского учета и отчетности</p>
11.	исполнительская и финансовая дисциплина	<p>Своевременное исполнение контрольных документов, поручений, отчетов - 7%, При наличии - минус 1% за каждый несвоевременный исполненный документ</p>	<p>Отдел экономического планирования, бухгалтерского учета и отчетности, Отдел организационного, правового, кадрового обеспечения и контроля</p>