

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА С 1 ИЮЛЯ 2017 ГОДА

Правительство Республики Тыва, в лице Главы Республики Тыва - Председателя Правительства Республики Тыва Кара-оола Шолбана Валерьевича, действующего на основании Конституционного Закона Республики Тыва от 31.12.2003 № 95 ВХ-1 - «О Правительстве Республики Тыва», далее - Правительство, Федерация профсоюзов Республики Тыва в лице Председателя Союза организаций профсоюзов «Федерации профсоюзов Республики Тыва» Сюрюн Галины Алексеевны, действующего на основании Устава, далее - Профсоюзы, Объединение работодателей, в лице Генерального директора ООО «Кызылское учебно-производственное предприятие» Джевало Людмилы Максимовны, далее - Работодатели, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Тыва «О социальном партнерстве в республике Тыва» от 20 ноября 2005 г. № 1419 ВХ-1, в соответствии с предоставленными полномочиями заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Минимальная заработная плата в Республике Тыва, с 1 июля 2017 года устанавливается:

для работников организаций, финансируемых из республиканского и местных бюджетов – в размере 7800 рублей в месяц;

для работников иных работодателей – не ниже 8200 рублей в месяц.

1.2. Минимальная заработная плата в организациях устанавливается соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не ниже размера минимальной заработной платы в Республике, установленного настоящим Соглашением.

1.3. Стороны договорились, что в размер минимальной заработной платы, установленный пунктом 1.1. настоящего Соглашения, включаются размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, стимулирующие выплаты и компенсационные выплаты, в том числе выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.4. Размер минимальной заработной платы, установленный пунктом 1.1. настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

1.5. Месячная заработная плата работника, работавшего на территории Республики Тыва и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного пунктом 1.1. настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.6. Размер минимальной заработной платы в Республике Тыва, установленный пунктом 1.1. настоящего Соглашения, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из республиканского бюджета Республики Тыва, - за счет средств республиканского бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями - за счет собственных средств.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Правительство Республики Тыва обязуется:

2.1.1. Обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Тыва и не участвующих в его заключении, в средствах массовой информации в течение десяти дней со дня подписания настоящего Соглашения.

2.1.2. Обеспечить выполнение настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Тыва.

2.1.3. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения.

2.2. Работодатели обязуются:

2.2.1. Обеспечить выплату месячной заработной платы работникам в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением, со дня начала действия настоящего Соглашения.

2.2.2. Выплату заработной платы производить не реже, чем каждые полмесяца в сроки, определенные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

2.2.3. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах сторонами которых они являются, положения об обеспечении выплаты месячной заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением.

2.3. Профсоюзы обязуются:

2.3.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об обеспечении выплаты месячной заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением.

2.3.2. Осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Республики Тыва.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Республики Тыва.

4. ПОРЯДОК ПРИСОЕДИНЕНИЯ К СОГЛАШЕНИЮ

4.1. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Тыва и не участвовавшие в заключении настоящего Соглашения, присоединяются к нему в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации:

4.1.1. В случае непредставления в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва работодателями в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению мотивированного письменного отказа присоединиться к нему, настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования в газетах: «Тувинская правда» и «Шын» предложения и подлежит обязательному исполнению ими;

4.1.2. Копии мотивированных письменных отказов работодателей, не присоединившихся к настоящему Соглашению, направляются Министерством труда и социальной политики Республики Тыва в Государственную инспекцию труда в Республике Тыва.

5. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 июля 2017 года и действует до 31 декабря 2017 года;

5.2. Настоящее Соглашение распространяется на осуществляющие на территории Республики Тыва организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность без образования юридического лица, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон после их обсуждения на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В случае увеличения минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, Стороны в течение месяца вносят изменение в настоящее Соглашение в части увеличения размера минимальной заработной платы в Республике Тыва.

5.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, заключившими его, а также республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. При осуществлении контроля Стороны обязуются предоставлять друг другу всю необходимую для этого информацию. Информация о выполнении настоящего Соглашения заслушивается на заседании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в год.

5.4. Текст настоящего Соглашения размещается на официальных сайтах Правительства Республики Тыва, Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва», Министерства труда и социальной политики Республики Тыва, публикуется в газетах: «Тувинская правда» и «Шын».

5.5. Настоящее Соглашение подписано в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон, один экземпляр - в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, осуществляющего уведомительную регистрацию.

От	Правительства	От	Союза организаций	От	объединения
Республики Тыва		профсоюзов		работодателей	
		«Федерация		Республики	Тыва
		профсоюзов			
		Республики Тыва»			

Глава Республики Тыва	Председатель	Генеральный директор
	Союза организаций	ООО «Кызылское
	профсоюзов	учебно-
	«Федерация	производственное
	профсоюзов	предприятие»
	Республики	Тыва

	Ш. В. Кара-оол	Г. А. Сюрюн	Л. М. Джевало
		2017 г.	2017 г.

