

А

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**ПРИКАЗ**

г. Кызыл

№ 350

«23» 08 2018 г.

«О внесении изменений в Административный регламент Министерства труда и социальной политики Республики Тыва предоставления государственной услуги по выплате инвалидам, получившим транспортные средства через органы социальной защиты населения, компенсаций страховых премий по договору обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Тыва от 11 октября 2011 г. № 605 «О порядке разработки и утверждения административных регламентов предоставления государственных услуг», положением о Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва, утверждённым постановлением Правительства Республики Тыва от 18 апреля 2013 г. № 229, -

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Административный регламент Министерства труда и социальной политики Республики Тыва, утверждённый приказом министра труда и социальной политики Республики Тыва от 10 октября 2016 г. № 334, следующие изменения:

1) дополнить подпунктом з) пункта 46:

з) заявитель вправе обратиться с жалобой в случае нарушения срока или порядка выдачи документов по результатам предоставления государственной или муниципальной услуги, а также в случае приостановления предоставления государственной или муниципальной услуги, если основания приостановления не предусмотрены федеральными законами и принятыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

2. Отделу организационного, правового, кадрового обеспечения и контроля (Монгуш А.К.) организовать размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра труда и социальной политики Республики Тыва А.К.-Х. Увангура.

Министр



Л.Ш. Тас-оол