**Информация Отделения ПФР по Республике Тыва «О проведении разъяснительных мероприятий в связи с изменениями**

**границ пенсионного возраста»**

Вопрос об изменении пенсионного возраста касается каждого человека, его семьи, близких людей. И в этой связи очень важна информационно-разъяснительная работа среди всего населения с тем, чтобы предоставить людям достоверную информацию о данном законе доступно, просто, понятно для каждого, и тем самым значительно снизить риск возникновения негативных ситуаций, связанных с неверным пониманием норм данного федерального закона.

При разъяснении сути социальной и пенсионной политики государства, изменений в пенсионной системе главным подходом к нашей коммуникационной политике является максимальная открытость для всех аудиторий, учет ожиданий каждой конкретной аудитории.

Особенностью ведения информационно-разъяснительной работы по изменениям в пенсионной системе является то, что **меняется главное условие назначения пенсии – возраст выхода на пенсию.**

**Цели и задачи информационно-разъяснительной работы по изменениям в пенсионном законодательстве:**

* Разъяснение целевой аудитории об изменениях в пенсионном законодательстве, формирование пенсионной культуры, повышение пенсионной и социальной грамотности через донесение базовых знаний об условиях пенсионного обеспечения при достижении пенсионного возраста, понимания порядка формирования пенсионных прав
* Формирование у целевой аудитории личной ответственности каждого за свое будущее пенсионной обеспечение, формирование адекватного представления о месте и функциях системы пенсионного и социального обеспечения страны
* Обеспечить позитивные материалы для участников информационно-разъяснительной работы по вопросам реализации изменений в пенсионной системе
* Обеспечить позитивные отклики в публичном пространстве по вопросам реализации изменений в пенсионной системе

**Целевые аудитории ПФР:**

- будущие пенсионеры - лица предпенсионного возраста

- пенсионеры и получатели социальных выплат,

- граждане трудоспособного возраста

 - работодатели (по отраслям и сферам деятельности),

- трудовые коллективы,

- бизнес-сообщества,

- профсоюзы,

- органы государственной власти всех уровней, общественные и политические организации,

- СМИ,

- самозанятые граждане.

**С учетом целевых аудиторий используются различные формы информационно-разъяснительной работы:**

-**для бизнес-сообществ, работодателей, трудовых коллективов** – проведение встреч, организация обучающих семинаров;

-**для граждан трудоспособного возраста, лиц предпенсионного возраста**, - организация встреч, индивидуальная работа, встречи в трудовых коллективах;

-**для пенсионеров и других категорий населения** – выездные приемы граждан, сходы граждан, занятия по пенсионной грамотности для жителей районов и городов в режиме ВКС;

-**для пользователей соцсетей**- консультации, разъяснения, индивидуальная работа;

-**для молодежи** – занятия по пенсионной грамотности, открытые уроки, в т.ч. и в режиме ВКС;

-**для представителей СМИ** – подготовка пресс-релизов, пресс-конференции, прямые линии, прямые эфиры, брифинги, пресс-туры.

**Цель изменений в пенсионной системе** - **обеспечить устойчивость и финансовую стабильность пенсионной системы на долгие годы вперед, обеспечить устойчивый рост размера пенсии и высокую индексацию**

**Какие изменения предусмотрены**

 Предлагается закрепить общеустановленный пенсионный возраст на уровне 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин. По действующему законодательству общеустановленный возраст выхода на пенсию составляет 55 и 60 лет соответственно.

 Изменение пенсионного возраста предполагается начать с 1 января 2019 года и осуществлять постепенно с учетом длительного переходного периода с 2019 по 2028 год.

**Кого коснутся изменения**

Изменение по увеличению возраста выхода на пенсию по старости коснутся мужчин 1959 - 1963 годов рождения, и женщин 1964 - 1968 годов рождения,

По предложению Президента Российской Федерации граждане, которым предстояло выходить на пенсию по старому законодательству в ближайшие 2 года в 2019 – 2020 годах, имеют право оформить пенсию на шесть месяцев раньше нового пенсионного возраста.

**Пример 1:** Женщина, родившаяся в марте 1964 года, сможет выйти на пенсию по старости на общих основаниях в сентябре 2019г. в возрасте 55 лет 6 мес.

**Пример 2:** Мужчина, родившийся в сентябре 1959 года, сможет выйти на пенсию по старости на общих основаниях в марте 2020г. в возрасте 60 лет 6 мес.

**Пример 3:** Женщина, родившаяся в январе 1965 года, сможет выйти на пенсию по старости на общих основаниях через полтора года, в июле 2021г. в возрасте 56 лет 6 мес

 **Женщины, имеющие детей:**

 Предусматривается досрочный выход на страховую пенсию по старости женщин, родивших 3 или 4 детей и воспитавших их до достижения ими возраста 8 лет при наличии 15 лет страхового стажа:

1. Женщины, имеющие 3 детей – в 57 лет;
2. Женщины, имеющие 4 детей – в 56 лет.

**Пенсионный возраст увеличится для некоторых категорий работников, выходящих на пенсию досрочно, а именно:**

***- работников, которые выходят на пенсию досрочно в связи с работой в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.*** Для тех, кому возраст выхода установлен 50 лет (для женщин) и 55 лет (для мужчин) предусматривается повышение возраста выхода на пенсию до 55 лет и 60 лет соответственно. *Всего в Туве получателей пенсий по данному основанию 35,5 тыс. чел., из них продолжают работать 8,8 чел. (25%). Вышедших на пенсию по этому основанию в 2017 году 1,9 тыс. чел.*

Всего по предварительным данным в нашей республике в ближайшие 5 лет при наличии «северного» стажа могут претендовать на досрочную пенсию по старости в республике, - 23710 чел., из которых мужчин – 9970 чел. (42%) и женщин – 13740 (58%).

***- педагогических, медицинских, творческих работников.***

Исходя из общего увеличения трудоспособного возраста и них возраст выхода на досрочную страховую пенсию повышается до 5 лет. Новый возраст выхода на пенсию будет исчисляться исходя из даты выработки специального стажа и приобретения права на досрочную пенсию. Данным категориям работников установлен специальный стаж длительностью от 15 до 30 лет в зависимости от конкретной категории льготника. По законопроекту   возраст, в котором эти работники   вырабатывают специальный стаж и приобретают право на досрочную пенсию, фиксируется, а реализовать это право (назначить «досрочную» пенсию)   можно будет в период с 2019 по 2028 год и далее с учетом увеличения пенсионного возраста.

*В Туве**получателей пенсий:*

*за педагогическую деятельность – 1,8 тыс. чел., вышедших на пенсию по этому основанию в 2017 году - 77 чел. и все продолжают работать.*

*за медицинскую деятельность – 681 чел., вышедших на пенсию по этому основанию в 2017 году - 34 чел. и все продолжают работать*

*за творческую деятельность – 40 чел., вышедших на пенсию по этому основанию в 2017 году - 9 чел., которые тоже продолжают работать.*

**Пенсионные льготы полностью сохраняются:**

**по условиям труда**

Гражданам, работающим на рабочих местах с опасными и вредными условиями труда (Списки 1 и 2, «малые списки»), при наличии требуемого льготного стажа, в пользу которых работодатель осуществляет уплату страховых взносов по соответствующим тарифам, устанавливаемых по результатам специальной оценки условий труда.

**по социальным мотивам**

 -женщины, родившие 5 и более детей и воспитавшие их до 8-летнего возраста;

- родители (опекуны), родившие и (или) воспитавшие ребенка - инвалида до 8 лет;

- женщины, родившие двух и более детей, достигшие возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях;

- инвалиды вследствие военной травмы;

- инвалиды по зрению 1-ой группы;

- диспропорциональные карлики (лилипуты);

- оленеводы, охотники-промысловики и рыбаки;

- малочисленные народы Севера (социальная пенсия по старости).

 **Новая льгота**

 Досрочное назначение страховых пенсий за длительный стаж.

 Предусматривается новое основание для граждан, имеющих длительный стаж. Женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет смогут выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста, то есть в 63 года и 58 лет соответственно.

 *Так мужчина, имеющий 42 года страхового стажа, сможет выйти на пенсию при достижении возраста 63 лет, а женщина, при наличии страхового стажа не менее 37 лет, - в 58 лет.*

 **О порядке индексации пенсий**

Размер страховой пенсии в 2019-2024 годах корректируется с 1 января каждого года. В 2019 году планируется проиндексировать страховые пенсии неработающих пенсионеров выше уровня инфляции на конец 2018 года. Прибавка к пенсии индивидуальна для каждого пенсионера и ее размер будет зависеть от размера пенсии.

 **Работники сельского хозяйства**

 Согласно части 14 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях» лицам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве, не осуществляющим работу и (или) иную деятельность, устанавливается повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности в размере 25 процентов от суммы установленной фиксированной выплаты, на весь период их проживания в сельской местности.

 По предварительным отчетным данным на учете Управлений ПФР состоят свыше 1 тыс. 300 селян и в настоящее время Управлениями ПФР республики проводится работа по окончательному составлению списка таких граждан.

 Действие данной нормы вводится с 1 января 2019 года.

**Организационно-методическая работа ОПФР**

1) В связи с введением в законодательстве нового понятия «**лица предпенсионного возраста»**, под которым понимается предшествующий назначению пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации возрастной период продолжительностью до пяти лет при проведении разъяснительной кампании наибольшее внимание нужно уделить людям предпенсионного возраста, которые с учетом переходного периода уже в ближайшие 5 лет выходят на пенсию.

По результатам заблаговременной работы, проведенной в отношении граждан, выходящих на пенсию по старости досрочно по «северному стажу»в нашей республике в 2019 году, выявлено:

 на пенсию по старости претендуют 4225 чел., из них:

мужчины – 1872 чел.,

женщины – 2353 чел.,

в т.ч. женщины, имеющие двух и более детей – 913 чел. (уточняется).

 Работающие граждане – 1541 чел. (36%), мужчины – 487, женщины – 1054,

 неработающие граждане – 2684 чел. (64%), мужчины – 1385, женщины – 1299.

 Всего за оценкой пенсионных прав обратилось 1533 чел или 36% от общего количества выходящих на пенсию в 2019 году (4225 чел.).

По результатам правовой оценки документов о стаже выявлено отсутствие права на пенсию по старости у 531 чел. или 35% от числа обратившихся за оценкой своих пенсионных прав (1533 чел.).

 **Обмен информацией** между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста, состоящим с работодателями в трудовых отношениях, льгот, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, может осуществляться с письменного согласия таких граждан **в электронной форме на основании соглашений**, заключенных между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями.

На основании Распоряжения Правительства Республики Тыва от 26 февраля 2014г. №69-р «О дополнительных мерах по взаимодействию территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Тыва со страхователями» заключено 1465 соглашений по электронному взаимодействию с работодателями по представлению в электронной форме списка сотрудников, которые в ближайшие 12 месяцев обратятся за назначением пенсии, а также по направлению сканированных образов документов для установления пенсий за 12 месяцев до даты наступления права на пенсию и заявления о назначении пенсии за 1 месяц до наступления пенсионного возраста при наличии доверенности и согласия гражданина на передачу персональных данных. Работодателями в рамках заблаговременной работы в территориальные органы ПФР по каналам БПИ предоставлено 329 макетов пенсионных дел на работающих у них граждан, выходящих на пенсию в 2019 годах.

Следует отметить, что нынешнее поколение граждан, выходящих на пенсию и лиц предпенсионного возраста начали трудовую деятельность в 1990-ые годы в период ликвидации, реорганизации, особенно предприятий сельского хозяйства республики и многие оставались без работы. Также некоторые руководители не обеспечили сохранность первичных правоподтвержающих документов, трудовые книжки, книги приказов и платежные документы пропали бесследно, утеряны или сохранились частично.

Лица предпенсионного возраста имеют право бесплатно получать в органах Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства или работы **сведения об отнесении их к категории граждан предпенсионного возраста** (указанные сведения могут быть направлены им в форме электронного документа, порядок оформления которого определяется Пенсионным фондом Российской Федерации, с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет", включая единый портал государственных и муниципальных услуг, информационную систему "личный кабинет застрахованного лица", а также иным способом, в том числе почтовым отправлением.

**Обмен информацией** между Пенсионным фондом Российской Федерации и федеральными органами исполнительной власти, исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, государственными и муниципальными учреждениями в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста, налоговых льгот и (или) мер социальной защиты (поддержки) и социальной помощи, установленных законодательством Российской Федерации, осуществляется **в электронной форме** **с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия.**

Отделением разработан **калькулятор по условному определению права граждан** **с учетом новшеств в пенсионном законодательстве**, который предоставляется работодателям и доступен для каждого гражданина на сайте Отделения.

**Таким образом, заблаговременная работа с лицами предпенсионного возраста, проводится не только для определения права на пенсию по старости, но и для обмена информацией с органами, предоставляющими им различные льготы и меры социальной поддержки.**

**2) Информационно-разъяснительная работа**. В Бай-Тайгинском районе проведена ИРР с использованием трех целевых аудиторий. Встречи с трудовым коллективом центральной кожуунной больницы, с аппаратом администрации района, жителями района в клубе «Тээли».

Всего проведено 7 встреч в трудовых коллективах, в т.ч. с коллективами Министерства финансов Республики Тыва (19.09.2018 г.); республиканской больницы№1 (20.09.2018г. – для врачей, 25.09.2018г. – для среднего медицинского персонала); республиканского кожно-венерологического диспансера (21.09.2018 г.); АО «Тывасвязьинформ» (27.09.2018 г.). Охват аудитории – 465 человек.

**Проведены занятия по финансовой пенсионной грамотности для клиентов УПФР в режиме видеоконференцсвязи, в котором приняло участие 150 слушателей. Участниками урока стали не только ветераны, но и люди среднего возраста, а также молодежь. Самому младшему участнику –  22 года, а самому старшему – 80 лет.**  Очередной урок был посвящен законопроекту о совершенствовании пенсионной системы.

Особое внимание в разъяснительной кампании уделяется молодым людям, чьи пенсионные права совсем недавно начали формироваться, потому что именно для них в полной мере заработает новое законодательство о пенсии.

25.09.2018 г. во Всероссийский Единый день пенсионной грамотности Отделениеим ПФР проведен очередной урок по пенсионной грамотности в режиме видеоконференцсвязи, с участием  школьников и студентов ССУЗов со всей республики, включая самые отдаленные и труднодоступные  районы –Монгун-Тайгинский и Тоджинский. В роли педагогов выступили специалисты ОПФР, которые рассказали молодежи о российской пенсионной системе и правилах формирования будущей пенсии. Охват аудитории – 204 человека.

2 октября в рамках пенсионной грамотности специалисты ОПФР провели занятие для студентов 1 курса Тувинского строительного техникума. Присутствовало 120 учащихся.

До конца учебного ОПФР и УПФР в районах и городах республики будет проводиться работа в учебных заведениях в рамках реализации Программы повышения пенсионной и социальной грамотности среди молодежи «Будущая пенсия зависит от тебя!»

Идет информационная кампания в региональных и районных СМИ, в социальных сетях. Всего с июня 2018 г. в региональных и районных СМИ опубликовано –88 материалов, в социальных сетях по данной теме проконсультировано – 54 пользователя.

Ведется работа с населением, включающая регулярный прием населения по пенсионным вопросам. Всего за отчетный период по законопроекту проконсультировано –753 гражданина.

Отделением составлен проект **Плана для проведения дальнейшей информационно-разъяснительной работы с целевыми аудиториями совместно с Минтрудом и профсоюзами**.

Также нами разработано **Справочное пособие** по вопросам изменений в пенсионном законодательстве для использования в информационно-разъяснительной работе.

**В какие законы внесены изменения**

Законопроект и поправки к нему предусматривают внесение изменений в 7 Федеральных законов и Законы Российской Федерации. Отдельными законами вносятся изменения в Налоговый и Уголовный кодексы России.

Изменения в части пенсионного обеспечения внесены в следующие федеральные законы:

1) Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;

2) Федеральный Закон от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионом обеспечении в Российской Федерации»;

3) Федеральный Закон от 15 декабря 2001 года № 167 –ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»;

4) Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации»;

5) Федеральный закона от 30 ноября 2011 года N 360-ФЗ "О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений»;

6) Федеральный закон от 19 декабря 2016 № 428-ФЗ «О приостановлении действий части 14 и 15 статьи 17 Федерального Закона «О страховых пенсиях».

7) Закон Российской Федерации от 15 мая 1991 года N 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».

 Справочные данные

Численность населения Республики Тыва на 1 января 2018 года по данным Росстата – 321,7 тыс. человек, из них пенсионеров – 83,1 тыс. чел. или 25,8% от численности населения республики, в том числе работающих 15670 чел. или 18,8% от численности пенсионеров. Получателей страховой пенсии 63153 чел. или 76%, из них по старости 49613 чел. или 78% от получателей страховой пенсии. Получателей пенсии по государственному пенсионному обеспечению 19990 чел. или 24% от общего количества пенсионеров.

Средний размер всех пенсий на 01.07.2018 г. составляет 12 718 руб. 35 коп.

Средний размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров на 1 июля 2018 г. равен 14 700 руб.31 коп.

По данным 2008 года в нашей республике состояло на учете 76819 получателей пенсий, в 2018 году (данные на 1 января т.г.) общее количество получателей пенсий составило уже 83143 чел. Увеличение за 10 последних лет – на 6324 чел.

Из общего количества пенсии по старости в 2008 году получали 38165 чел., на 01.01.2018 года уже 49613 чел., увеличение на 11448 чел. (на 30%). Из 49613 чел., получающих пенсию по старости, 95 процентов вышли на пенсию досрочно (47245 чел.), в том числе 35588 чел. или 72% по «северному» стажу.

Увеличиваются расходы в связи с ежегодными индексациями, различными выплатами, а соответственно и общий объем выплат.

Ежемесячная потребность на выплату всех видов пенсий составляет 1 млрд 156 млн. руб., в том числе на выплату страховой пенсии 854 млн. руб.

Ежедневная потребность на выплату пенсий составляет 37 млн. руб., в том числе на выплату страховой пенсии 28 млн. руб.

За счет поступления страховых взносов от работодателей и других категорий плательщиков обеспечение текущей выплаты страховых пенсий составляет 54,9%.

По отчетным данным от страхователей (работодатели и др. категории) страховые взносы начисляются и уплачиваются в среднем на 80970 застрахованных лиц.