

**Комплекс мер
по кадровому обеспечению организаций-участников
комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь»
на территории Красноярского края, Республики Тыва, Республики Хакасия**

г. Красноярск

«29» марта 2019 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат
1	2	3	4
1	Координация совместной деятельности по кадровому обеспечению комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь»		
1.1	Определение ответственных лиц в агентстве труда и занятости населения Красноярского края, Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва, Министерстве труда и занятости Республики Хакасия, ОАО «Корпорация развития Красноярского края» (далее – стороны) за реализацию мероприятий по кадровому обеспечению комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь» (далее – КИП)	до 5 апреля 2019 года	оперативное согласование совместных действий
1.2	Проведение совместных мероприятий и взаимных консультаций для анализа эффективности реализуемых мер по кадровому обеспечению КИП и повышению эффективности взаимодействия, а также по расширению направлений сотрудничества	по отдельному графику	
1.3	Проведение на территории Красноярского края, Республик Тыва и Хакасия региональных мероприятий (совещаний, круглых столов и др.) с работодателями, участвующими в реализации КИП	по отдельному графику	организация сотрудничества с работодателями по вопросу кадрового обеспечения, формирование комплекса совместных мер
1.4	Организация и проведение межрегиональной ярмарки вакансий предприятий, участвующих в реализации КИП	сентябрь 2019 года	обеспечение кадрами предприятий, расширение возможностей трудоустройства граждан

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат
2	Организация информационного взаимодействия сторон		
2.1	Оперативный обмен информацией о работодателях, участвующих в реализации КИП на территории Красноярского края, Республики Тыва, Республики Хакасия, кадровой потребности работодателей	постоянно	наличие единого перечня работодателей, участвующих в реализации КИП
2.2	Информирование работодателей, участвующих в реализации КИП и имеющих кадровую потребность, о возможности подбора кадров из числа граждан Красноярского края, Республики Тыва, Республики Хакасия, в том числе включенных в кадровый резерв КИП	постоянно	повышение информированности работодателей и населения о кадровой потребности работодателей-участников КИП
2.3	Размещение информации о прогнозируемой и текущей кадровой потребности работодателей, участвующих в реализации КИП, на интернет-ресурсах, иных доступных источниках в целях повышения доступности информации для жителей Красноярского края, Республики Тыва, Республики Хакасия	постоянно	
2.4	Освещение на интернет-ресурсах сторон, в региональных средствах массовой информации Красноярского края, Республики Тыва, Республики Хакасия мероприятий в области кадрового обеспечения КИП	постоянно	
3	Реализация совместных мероприятий по кадровому обеспечению КИП (в рамках компетенций сторон)		
3.1	Формирование прогноза кадровой потребности работодателей, участвующих в реализации КИП (по срокам ввода рабочих мест, в профессионально-квалификационном и территориальном разрезе)	апрель 2019 года	организация сотрудничества с работодателями по вопросу кадрового обеспечения, формирование комплекса совместных мер. Наличие актуального перечня профессий (специальностей), востребованных на КИП

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат
3.2	Оценка наличия местных трудовых ресурсов для заполнения кадровой потребности работодателей, реализующих инвестиционные проекты в рамках КИП, в том числе анализ профессионально-квалификационного состава зарегистрированных безработных граждан	апрель – май 2019 года	анализ источников трудовых ресурсов для заполнения кадровой потребности работодателей, участвующих в реализации КИП
3.3	Разработка планов (сетевых графиков) заполнения кадровой потребности работодателей, участвующих в реализации КИП, за счет всех источников трудовых ресурсов	май 2019 года	формирование конкретных планов кадрового обеспечения, выявление точек риска
3.4	Определение и оперативная актуализация сведений о текущей кадровой потребности работодателей, реализующих инвестиционные проекты в рамках КИП. Представление работодателями сведений о вакантных рабочих местах в службу занятости	оперативно	наличие необходимых данных для качественного информирования населения о возможностях трудоустройства на КИП
3.6	Организация заполнения кадровой потребности (в рамках компетенций сторон):		
3.6.1	Организация информирования населения Красноярского края, Республик Тыва и Хакасия о возможности трудоустройства на инвестиционные проекты, включенные в КИП: в Общероссийской базе вакансий «Работа в России»; на интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края, Министерства труда и занятости Республики Хакасия, на официальном сайте Министерства труда и социальной политики Республики Тыва; информационных стендах центров занятости населения	постоянно	представление населению конкретной информации о вакантных рабочих местах на КИП, возможностях трудоустройства на КИП
3.6.2	Организация отбора кандидатов, в том числе:	по отдельному графику	оперативное согласование кандидатов, заполнение кадровой потребности, трудоустройство жителей регионов на вакантные рабочие места, формирование кадрового
3.6.2.1	Организация и проведение web-собеседований с соискателями, проживающими в других территориях регионов КИП		
3.6.2.2	Организация специальных мероприятий (ярмарка вакансий учебных и рабочих мест, гарантированное собеседование, конкурсный отбор и т. д.) с целью заполнения кадровой		

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат
	потребности работодателей, участвующих в реализации КИП		резерва для работодателей, участвующих в реализации КИП
3.6.3	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по профессиям, востребованным при реализации КИП	по мере необходимости	подготовка кадров по профессиям, востребованным на КИП
3.6.4	Заполнение кадровой потребности работодателей, участвующих в реализации КИП, путем привлечения квалифицированных кадров из числа жителей Красноярского края, Республики Тыва, Республики Хакасия и других субъектов Российской Федерации (при необходимости)	постоянно	обеспечение кадрами предприятий в случае отсутствия кандидатов из местного населения
3.6.4.1	В т. ч. в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Красноярского края	при включении работодателя в программу	
3.6.5	Участие в реализации Межрегионального конкурса «Лидеры Енисейской Сибири» (далее – Конкурс) в соответствии с утвержденным планом, в том числе:	в период проведения Конкурса (по отдельному плану)	выявление наиболее перспективных представителей регионов-участников КИП, формирование «Кадрового резерва Енисейской Сибири» по итогам Конкурса для последующего оперативного закрытия возникающих вакансий у работодателей-участников КИП, заполнение кадровой потребности работодателей-участников КИП
3.6.5.1	Участие в проведении информационной кампании Конкурса		
3.6.5.2.	Содействие в проведении Конкурса (заочный и очный этапы, финал Конкурса)		
3.6.5.3.	Оказание содействия в трудоустройстве финалистам и победителям Конкурса. Участие в работе с кадровым резервом.		

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат
4	Повышение квалификации специалистов центров занятости населения		
4.1	Реализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов службы занятости в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения»	по отдельному графику	повышение профессиональной компетентности специалистов центров занятости населения, приобретение навыков эффективного взаимодействия с работодателями и клиентами службы занятости, повышение мотивации к качественному взаимодействию
4.2	Организация семинаров для специалистов центров занятости населения по технологиям межрегионального взаимодействия, обмена опытом и развития профессиональных качеств		

Агентство труда
и занятости населения
Красноярского края


В.В. Новиков


Министерство труда
и социальной политики
Республики Тыва


С.Х. Сенгии

Министерство труда
и занятости Республики
Хакасия


И.В. Ахметова

ОАО «Корпорация развития
Красноярского края»


С.Н. Ладыженко