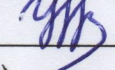


«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. первого заместителя
министр труда и социальной
политики Республики Тыва


А.К.-Х.Увангур
« _ » _____ 2019 г.

Обобщение практики осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты за 2019 год

1. Планирование проведения проверок

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва (далее Минтруд Республики Тыва) в соответствии с пунктом 6 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» наделено полномочием по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

В силу статьи 4 Закона Республики Тыва от 16.03.2004 № 608 ВХ-1 «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите» работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере трех процентов среднесписочной численности работников.

Плановые проверки работодателей проводятся Минтрудом Республики Тыва в соответствии с ежегодным планом проведения плановых проверок, утверждаемых в порядке, установленном Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – Федеральный закон № 294-ФЗ).

План проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2019 год утвержден министром труда и социальной политики Республики Тыва приказом от 29.12.2018 года №536 по согласованию с прокуратурой Республики Тыва в количестве 14 проверок.

2. Результаты проведения проверок

Согласно Плана проверок на 2019 год запланировано проведение 14 плановых проверок юридических лиц.

Фактически проведено 14 плановых проверок, внеплановых проверок не проводилось.

По результатам 7 плановых проверок – нарушений не выявлено.

По результатам 7 плановых проверок выявлены нарушения. По выявленным нарушениям были выданы предписания об обязательном

устранении допущенного нарушения законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, по 3 из которых нарушения устранены, по 3 предписаниям срок устранения не наступил.

Сведения об основных показателях, характеризующих выполненную в отчетном периоде работу по осуществлению государственного контроля (надзора):

Наименование показателей	2019 г.
Общее количество проведенных проверок	14
из них плановых	14
из них внеплановых	0
Общее количество работодателей, в отношении которых в ходе проведения проверки выявлены нарушения	7
Выявлено правонарушений – всего, в том числе	7
нарушение обязательных требований законодательства	7
невыполнение предписаний органов государственного контроля (надзора)	0
Количество проверок, по результатам которых нарушений не выявлено	7

Сведения о принятых Минтрудом Республики Тыва мерах реагирования по фактам выявленных нарушений:

Наименование показателей	2019 г.
Количество выданных предписаний	7
Общее количество проверок, по итогам проведения которых возбуждены дела об административных правонарушениях	0
Общее количество проверок, по итогам которых наложены административные наказания	0
Общее количество штрафов, наложенных по итогам проверок, в том числе	
на должностное лицо	0
на юридическое лицо	0
Общая сумма наложенных административных штрафов – всего, руб.	0
в том числе	
на должностное лицо	0
на юридическое лицо	0
Общая сумма уплаченных (взысканных) административных штрафов, руб.	0

Решения, действия (бездействия) Минтруда Республики Тыва и должностных лиц по осуществлению надзора и контроля в отчетном периоде не обжаловались.

3. Типичные нарушения обязательных требований и принимаемые меры

Анализ результатов проведенных за 2019 год проверок показывает, что нарушениями обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов являются:

- невыполнение квоты для трудоустройства инвалидов – 7 нарушений;
- издание локальных нормативных актов о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов – 1 нарушение;
- нерегулярное представление в центр занятости населения в установленном порядке информации, необходимой для организации занятости инвалидов – 2 нарушения.

Основными причинами и условиями совершения работодателями нарушений по информации, полученной в ходе осуществления надзора и контроля, являются:

1. Делегирование руководителями организаций решения вопросов квотирования рабочих мест подчиненным, включая взаимодействие с организациями службы занятости, при отсутствии надлежащего контроля.

2. Недостаточное понимание работодателями норм законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3. Отсутствие взаимозаменяемости работников работодателя, ответственных за предоставление информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в службу занятости.

4. Работодатели в случаях непредоставления информации в центр занятости населения зачастую ссылаются на то, что информация была направлена по почте, при этом факт предоставления информации подтвердить не могут.

В целях недопущения нарушений работодателям рекомендуется:

1. Руководителям организаций осуществлять контроль за доведением работниками кадровых подразделений до руководителей информации, полученной в результате проведения центрами занятости населения разъяснительной работы о нормах законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства.

2. Представлять ежемесячно информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в службу занятости способом, позволяющим подтвердить ее предоставление (нарочным с получением росписи принявшего специалиста и даты сдачи информации, заказным почтовым отправлением и т.п.).

3. Принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных (выделенных) рабочих местах для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, при этом созданные (выделенные) рабочие места должны иметься в штатном расписании.