

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
(Минтруд Республики Тыва)**

ПРИКАЗ

Кызыл

24.01.2020г.

№ 30

**«Об оценке результативности и эффективности осуществления
регионального государственного контроля и надзора за приемом на
работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого
Министерством труда и социальной политики Республики Тыва»**

В целях реализации Федерального закона от 26.12.2008 г. № №294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», во исполнение распоряжения Правительства Республики Тыва от 30.08.2017 г. № 409-р «Об утверждении Порядка (методики) оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности в Республике Тыва» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые:

- Перечень показателей результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством труда и социальной политики Республики Тыва (далее – Перечень), (приложение 1);

- Порядок оценки результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством труда и социальной политики Республики Тыва (далее – Порядок) (приложение 2).

2. Начальнику отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной политики Республики Тыва:

2.1. Ежегодно до 15 февраля обеспечить:

2.1.1. Проведение оценки результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством труда и социальной политики Республики Тыва, за отчетный год.

2.1.2. Размещение на официальном сайте Министерства труда и социальной политики Республики Тыва информации о фактических значениях показателей результативности и эффективности осуществления

регионального государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством труда и социальной политики Республики Тыва, за отчетный год.

2.1.3. В течении 10 дней со дня принятия или внесения изменений в Перечень и/или Порядок обеспечить их размещение на официальном сайте Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на и.о.первого заместителя министра труда и социальной политики Республики Тыва А.К.-Х.Увангуру.

Министр



С.Х. Сенгии

Приложение 1
к приказу Министерства труда
и социальной политики
Республики Тыва
от «24» 01 2020 года № 30

Перечень и структура показателей
результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля и надзора
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого
Министерством труда и социальной политики Республики Тыва

Наименование органа исполнительной власти: Министерство труда и социальной политики Республики Тыва			
Наименование вида контрольно-надзорной деятельности: Наименование вида контрольно-надзорной квоты с правом проведения проверки, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Республики Тыва			
Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством труда и социальной политики Республики Тыва			
Негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность: Несоблюдение работодателями, осуществляющими деятельность на территории Республики Тыва, обязательных требований законодательства Российской Федерации, Республики Тыва в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов			
Цели контрольно-надзорной деятельности: Предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями, осуществляющими деятельность на территории Республики Тыва, обязательных требований законодательства Российской Федерации, Республики Тыва в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов			
номер (индекс) показателя	наименование показателя	формула расчета	ключевые показатели
Ключевые показатели			
A	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)		
A.3.1.	Доля устраненных нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов	$(КУ/ВН)*100\%$	КУ – количество устраненных нарушений обязательных требований, ед.; ВН – количество выявленных нарушений, ед.
		100%	Данные результатов проверок

Индикативные показатели

Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающиеся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом		100%	Данные результатов проверок
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающиеся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом		
Б.1.	Соотношение фактических и планируемых временных затрат на проведение контрольных мероприятий	(ФОПП/СПП)*100%	ФОПП – фактически общая продолжительность проверки (в раб.днях); СПП – срок проведения плановой проверки (в раб.днях) согласно плану, утв.Прокуратурой
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности		
В.1	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям		
В.1.1	Выполнение плана проверок	(Кппп/Кпеп)*100%	Форма федерального статистического наблюдения №1- контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»
В.2	Индикативные показатели, характеризующие количественные и качественные параметры проведенных мероприятий		
В.2.1	Доля работодателей, в отношении которых проведены проверки	(Рп/Рк)*100%	Сведения ежемсячного мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов
В.2.2	Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы	(Кж/Кп)*100%	Форма федерального статистического наблюдения №1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

В.2.3	Доля плановых проверок, результаты которых признаны недействительными в связи с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения	$(Кпп/Кп) * 100\%$	Кпп – количество проведенных проверок, результаты которых признаны недействительными в связи с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, ед.; Кп – общее количество проведенных плановых проверок, ед.	0%	Форма федерального статистического наблюдения №1 - контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»
В.2.4	Доля государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, прошедших в течение последних 3 лет программы переобучения или повышения квалификации	$(Чпк/Чкнд) * 100\%$	Чпк – численность государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, прошедших в течение последних 3 лет программы переобучения или повышения квалификации, ед.; Чкнд – общая численность государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия	100	Отчет о дополнительном образовании профессиональном образовании государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной политики Республики Тыва
В.3.	Индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов				
В.3.1	Доля государственных гражданских служащих, выполняющих контрольно-надзорные функции	$(Чкнд/Чше) * 100\%$	Чкнд – численность государственных гражданских служащих, выполняющих контрольно-надзорную функцию, ед.; Чше – общая штатной численность Министерства, ед.	12%	Форма федерального статистического наблюдения №1 - контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

Приложение 2
к приказу Министерства труда
и социальной политики
Республики Тыва
от «24» 01 2020 года № 30

**Порядок оценки результативности и эффективности осуществления
регионального государственного контроля и надзора за приемом на
работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого
Министерством труда и социальной политики Республики Тыва**

1. Порядок оценки результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством труда и социальной политики Республики Тыва, разработан во исполнение распоряжения Правительства Республики Тыва от 30.08.2017 г. № 409-р «Об утверждении Порядка (методики) оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности в Республике Тыва».

2. Порядок расчета значений показателей результативности и эффективности, направлен на осуществление Министерством труда и социальной политики Республики Тыва ежегодного расчета фактических значений показателей результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством труда и социальной политики Республики Тыва.

3. Порядок проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда и социальной политики Республики Тыва осуществляется в соответствии с Порядком (методикой) оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности в Республике Тыва, утвержденной распоряжением Правительства Республики Тыва от 30.08.2017 г. № 409-р.

4. Показатели результативности и эффективности состоят из группы ключевых показателей (группа А) и двух групп индикативных показателей (группа «Б» и группа «В»).

5. Показатель «А» является ключевым показателем и отражает существующий и целевой уровни безопасности в подконтрольной (поднадзорной) сфере. Интерпретация его значения основана на стремлении к достижению максимальной результативности контрольно-надзорной деятельности, выражающейся в минимизации причиняемого вреда (ущерба) в соответствующих подконтрольных (поднадзорных) сферах.

Показатель под индексом А.3.1 «Доля устраненных нарушений работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов», рассчитывается по следующей формуле: $(КУ/ВН) * 100\%$,

где K_u - количество устраненных нарушений в единицах, BH - количество выявленных нарушений в отчетном периоде в единицах

6. Показатели группы «Б» являются индикативными показателями и отражают, в какой степени достигнутый уровень результативности контрольно-надзорной деятельности соответствует бюджетным затратам на ее осуществление, а также издержкам, понесенным подконтрольными субъектами. Определение указанных показателей и интерпретация их значений контрольными (надзорными) органами республики должны основываться на стремлении к достижению минимального объема задействованных трудовых, финансовых и материальных ресурсов, а также минимально возможного воздействия на подконтрольную (поднадзорную) сферу.

Показатель под индексом Б.1 «Соотношение фактических и планируемых временных затрат на проведение контрольных мероприятий» рассчитывается по следующей формуле: $(FOPP/СПП) \times 100\%$, где $FOPP$ - фактическая общая продолжительность проверки указанная в рабочих днях (источник информации - акты проверок), $СПП$ - срок проведения плановой проверки в рабочих днях в соответствии со сведениями, указанными в Ежегодном плане проведения плановых проверок.

7. Показатели группы «В» являются индикативными показателями, характеризующими различные аспекты контрольно-надзорной деятельности, и используются для расчета показателей результативности и эффективности.

7.1. Показатель под индексом В.1.1 «Выполнение плана проверок» рассчитывается по следующей формуле: $(K_{пп}/K_{пеп}) \times 100$, где $K_{пп}$ - количества проведенных плановых проверок, ед.; $K_{пеп}$ - количество предусмотренных ежегодным планом проведения проверок на отчетный период.

7.2. Показатель под индексом В.2.1. «Доля работодателей, в отношении которых проведены проверки» рассчитывается по формуле $(R_{п}/R_{к}) \times 100\%$, где $R_{п}$ - количество работодателей, в отношении которых проведены проверки, ед.; $R_{к}$ - общее количество работодателей, подлежащих квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.

7.3. Показатель под индексом В.2.2. «Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы» рассчитывается по следующей формуле: $(K_{ж}/K_{п}) \times 100\%$, где $K_{ж}$ - количество проведенных плановых проверок, на результаты которых поданы жалобы, ед.; $K_{п}$ - общее количество проведенных плановых проверок, ед.

7.4. Показатель под индексом В.2.3. «Доля плановых проверок, результаты которых признаны недействительными в связи с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения» рассчитывается по следующей формуле: $(K_{пн}/K_{пп}) \times 100\%$, где $K_{пн}$ - количество проведенных проверок, результаты которых признаны недействительными в связи с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, ед.; $K_{пп}$ - общее количество проведенных плановых проверок, ед.

7.5. Показатель под индексом В.2.4. «Доля государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, прошедших в течение последних 3 лет программы переобучения или повышения квалификации» рассчитывается по следующей формуле: $\frac{Чпк}{Чкнд} * 100\%$, где Чпк – численность государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, прошедших в течение последних 3 лет программы переобучения или повышения квалификации, ед; Чкнд – общая численность государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, ед.

7.6. Показатель под индексом В.3.1 «Доля государственных гражданских служащих, выполняющих контрольно-надзорные функции» рассчитывается по следующей формуле: $\frac{Чкнд}{Чше} * 100\%$, где Чкнд – численность государственных гражданских служащих, выполняющих контрольно-надзорную функцию, ед.; Чше – общая штатной численность Министерства, ед.