

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
(Минтруд Республики Тыва)**

ПРИКАЗ

КЫЗЫЛ

№ _____

**«Об оценке результативности и эффективности осуществления
регионального государственного контроля и надзора за приемом на
работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого
Министерством труда и социальной политики Республики Тыва»**

В целях реализации Федерального закона от 26.12.2008 г. № №294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», во исполнение распоряжения Правительства Республики Тыва от 30.08.2017 г. № 409-р «Об утверждении Порядка (методики) оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности в Республике Тыва» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые:

- Перечень показателей результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством труда и социальной политики Республики Тыва (далее – Перечень), (приложение 1);

- Порядок оценки результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством труда и социальной политики Республики Тыва (далее – Порядок) (приложение 2).

2. Начальнику отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной политики Республики Тыва:

2.1. Ежегодно до 15 февраля обеспечить:

2.1.1. Проведение оценки результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством труда и социальной политики Республики Тыва, за отчетный год.

2.1.2. Размещение на официальном сайте Министерства труда и социальной политики Республики Тыва информации о фактических значениях показателей результативности и эффективности осуществления

регионального государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством труда и социальной политики Республики Тыва, за отчетный год.

2.1.3. В течении 10 дней со дня принятия или внесения изменений в Перечень и/или Порядок обеспечить их размещение на официальном сайте Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.первого заместителя
Министра



А.К.-Х.Увангур

Приложение 1
к приказу Министерства труда
и социальной политики
Республики Тыва
от «__» _____ 2020 года № _____

**Перечень и структура показателей
результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля и надзора
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого
Министерством труда и социальной политики Республики Тыва**

Наименование органа исполнительной власти: Министерство труда и социальной политики Республики Тыва					
Наименование вида контрольно-надзорной деятельности: Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Республики Тыва					
Негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность: Несоблюдение работодателями, осуществляющими деятельность на территории Республики Тыва, обязательных требований законодательства Российской Федерации, Республики Тыва в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов					
Цели контрольно-надзорной деятельности: Предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями, осуществляющими деятельность на территории Республики Тыва, обязательных требований законодательства Российской Федерации, Республики Тыва в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов					
номер (индекс) показателя	наименование показателя	формула расчета	интерпретация значений)	целевые значения показателей	источник данных для определения значения показателя (метод сбора статистической информации)
Ключевые показатели					
А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)				
А.3.1.	Доля устраненных нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов	(КУ/ВН)*100%	КУ – количество устраненных нарушений обязательных требований, ед.; ВН – количество выявленных нарушений, ед.	100%	Данные результатов проверок

Индикативные показатели

Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающиеся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом			
Б.1.	Соотношение фактических и планируемых временных затрат на проведение контрольных мероприятий	(ФОПП/СПП)*100%	ФОПП – фактическая общая продолжительность проверки (в раб.днях); СПП – срок проведения плановой проверки (в раб.днях) согласно плану, утв.Прокуратурой	Данные результатов проверок
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности			
В.1	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям			
В.1.1	Выполнение плана проверок	(Кппп/Клеп)*100%	Кппп - количества проведенных плановых проверок, ед; Клеп - количество предусмотренных ежегодным планом проведения проверок на отчетный период	Форма федерального статистического наблюдения №1- контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»
В.2	Индикативные показатели, характеризующие количественные и качественные параметры проведенных мероприятий			
В.2.1	Доля работодателей, в отношении которых проведены проверки	(Рп/Рк)*100%	Рп – количество работодателей, в отношении которых проведены проверки, ед.; Рк – общее количество работодателей, подлежащих квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.	Сведения ежемесячного мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов
В.2.2	Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы	(Кж/Кп)*100%	Кж – количество проведенных плановых проверок, на результаты которых поданы жалобы, ед.; Кп – общее количество проведенных плановых проверок, ед.	Форма федерального статистического наблюдения №1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

В.2.3	Доля плановых проверок, результаты которых признаны недействительными в связи с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения	(Кпн/Кпн)*100%	Кпн – количество проведенных проверок, результаты которых признаны недействительными в связи с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, ед.; Кпн – общее количество проведенных плановых проверок, ед.	0%	Форма федерального статистического наблюдения №1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»
В.2.4	Доля государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, прошедших в течение последних 3 лет программы переобучения или повышения квалификации	(Чпк/Чкнд)*100%	Чпк – численность государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, прошедших в течение последних 3 лет программы переобучения или повышения квалификации, ед; Чкнд – общая численность государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия	100	Отчет о дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной политики Тыва
В.3. В.3.1	Индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов Доля государственных гражданских служащих, выполняющих контрольно-надзорные функции	(Чкнд/Чше)*100%	Чкнд – численность государственных гражданских служащих, выполняющих контрольно-надзорную функцию, ед.; Чше – общая штатная численность Министерства, ед.	12%	Форма федерального статистического наблюдения №1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

**Порядок оценки результативности и эффективности осуществления
регионального государственного контроля и надзора за приемом на
работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого
Министерством труда и социальной политики Республики Тыва**

1. Порядок оценки результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством труда и социальной политики Республики Тыва, разработан во исполнение распоряжения Правительства Республики Тыва от 30.08.2017 г. № 409-р «Об утверждении Порядка (методики) оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности в Республике Тыва».

2. Порядок расчета значений показателей результативности и эффективности, направлен на осуществление Министерством труда и социальной политики Республики Тыва ежегодного расчета фактических значений показателей результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством труда и социальной политики Республики Тыва.

3. Порядок проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда и социальной политики Республики Тыва осуществляется в соответствии с Порядком (методикой) оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности в Республике Тыва, утвержденной распоряжением Правительства Республики Тыва от 30.08.2017 г. № 409-р.

4. Показатели результативности и эффективности состоят из группы ключевых показателей (группа А) и двух групп индикативных показателей (группа «Б» и группа «В»).

5. Показатель «А» является ключевым показателем и отражает существующий и целевой уровни безопасности в подконтрольной (поднадзорной) сфере. Интерпретация его значения основана на стремлении к достижению максимальной результативности контрольно-надзорной деятельности, выражающейся в минимизации причиняемого вреда (ущерба) в соответствующих подконтрольных (поднадзорных) сферах.

Показатель под индексом А.3.1 «Доля устранимых нарушений работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов», рассчитывается по следующей формуле: $(КУ/ВН) * 100\%$,

где K_u - количество устраненных нарушений в единицах, VH - количество выявленных нарушений в отчетном периоде в единицах

6. Показатели группы «Б» являются индикативными показателями и отражают, в какой степени достигнутый уровень результативности контрольно-надзорной деятельности соответствует бюджетным затратам на ее осуществление, а также издержкам, понесенным подконтрольными субъектами. Определение указанных показателей и интерпретация их значений контрольными (надзорными) органами республики должны основываться на стремлении к достижению минимального объема задействованных трудовых, финансовых и материальных ресурсов, а также минимально возможного воздействия на подконтрольную (поднадзорную) сферу.

Показатель под индексом Б.1 «Соотношение фактических и планируемых временных затрат на проведение контрольных мероприятий» рассчитывается по следующей формуле: $(FOPI/CIPI) \times 100\%$, где $FOPI$ - фактическая общая продолжительность проверки указанная в рабочих днях (источник информации - акты проверок), $CIPI$ - срок проведения плановой проверки в рабочих днях в соответствии со сведениями, указанными в Ежегодном плане проведения плановых проверок.

7. Показатели группы «В» являются индикативными показателями, характеризующими различные аспекты контрольно-надзорной деятельности, и используются для расчета показателей результативности и эффективности.

7.1. Показатель под индексом В.1.1 «Выполнение плана проверок» рассчитывается по следующей формуле: $(K_{пп}/K_{пеп}) \times 100$, где $K_{пп}$ – количества проведенных плановых проверок, ед.; $K_{пеп}$ - количество предусмотренных ежегодным планом проведения проверок на отчетный период.

7.2. Показатель под индексом В.2.1. «Доля работодателей, в отношении которых проведены проверки» рассчитывается по формуле $(R_{п}/R_{к}) \times 100\%$, где $R_{п}$ – количество работодателей, в отношении которых проведены проверки, ед.; $R_{к}$ – общее количество работодателей, подлежащих квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.

7.3. Показатель под индексом В.2.2. «Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы» рассчитывается по следующей формуле: $(K_{ж}/K_{п}) \times 100\%$, где $K_{ж}$ – количество проведенных плановых проверок, на результаты которых поданы жалобы, ед.; $K_{п}$ – общее количество проведенных плановых проверок, ед.

7.4. Показатель под индексом В.2.3. «Доля плановых проверок, результаты которых признаны недействительными в связи с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения» рассчитывается по следующей формуле: $(K_{пн}/K_{пп}) \times 100\%$, где $K_{пн}$ – количество проведенных проверок, результаты которых признаны недействительными в связи с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, ед.; $K_{пп}$ – общее количество проведенных плановых проверок, ед.

7.5. Показатель под индексом В.2.4. «Доля государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, прошедших в течение последних 3 лет программы переобучения или повышения квалификации» рассчитывается по следующей формуле: $\frac{Чпк}{Чкнд} * 100\%$, где Чпк – численность государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, прошедших в течение последних 3 лет программы переобучения или повышения квалификации, ед; Чкнд – общая численность государственных гражданских служащих, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, ед.

7.6. Показатель под индексом В.3.1 «Доля государственных гражданских служащих, выполняющих контрольно-надзорные функции» рассчитывается по следующей формуле: $\frac{Чкнд}{Чше} * 100\%$, где Чкнд – численность государственных гражданских служащих, выполняющих контрольно-надзорную функцию, ед.; Чше – общая штатной численность Министерства, ед.