

**Информация**  
**о ходе исполнения пункта 3 поручения Президента**  
**Российской Федерации от 2 апреля 2014г. Пр-675**

В целях выполнения указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» приняты все необходимые нормативные правовые акты, согласованы и утверждены «дорожные карты».

Повышение заработной платы отдельных категорий работников в республике осуществляется в соответствии с принятыми региональными и муниципальными «дорожными картами» в сферах образования и науки, здравоохранения, культуры и социального обслуживания населения.

Системность по контролю за реализацией Указа обеспечивает Межведомственная рабочая группа по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников государственных, муниципальных учреждений социальной сферы.

Всего в бюджетной сфере республики 48899 штатных единиц. Президентские указы коснулись 20105 единиц или 41,1% от общего количества. Указами охвачены не все категории работников социальной сферы. Оставшуюся часть составляют в основном обслуживающий и административно-хозяйственный персонал (технички, сторожа, дворники, кочегары, няни).

По предварительным итогам федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы республики за 2017 год оценка среднемесячной заработной платы в республике год составила 27455 рублей (среднемесячный доход от трудовой деятельности наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц), что выше уровня 2016 года на 2,7%.

*Выше плановых значений отдельных категорий работников у:*

- педагогов общего образования 102% (план 100%);
- педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - 105,0 % (план 100 %);
- преподавателей профессионального образования 96,1% (план 95%);
- педагогических работников, оказывающие услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей 101,1% (план 100%);
- научных сотрудников 237 % (план 180% по дополнительному Соглашению №ИК-СОГ-168/02 от 28.12.2017г.);
- врачей 178,9% (план 176,4%);
- среднего медицинского персонала 92,5 % (план 90%);
- младшего медицинского персонала 70,3% (план 67,8% по соглашению).

*Ниже плановых значений в пределах допустимых 5-ти процентного отклонения сложилась у:*

- педагогических работников учреждений дополнительного образования 91,3% (план 95%);
- работников культуры 89% (план 90%);
- социальных работников 79,1% (план 80%).

**В целях достижения установленных показателей приняты следующие меры:**

*В сфере образования* для обеспечения сбалансированного роста заработной платы педагогических работников в 2017 году проведены оптимизационные мероприятия, и получена экономия в размере 43,5 млн. рублей, которая направлена на повышение заработной платы отдельных категорий работников.

*В сфере здравоохранения.* В связи с выполнением несвойственных функций 470 работников младшего медицинского персонала переведены «уборщиками производственных и служебных помещений».

Постановлением Правительства Республики Тыва от 12 мая 2017г. № 210 с 1 января 2017 года повышены оклады врачам и среднему медицинскому персоналу на 7,5 процентов.

В соответствии с письмом Минздрава России от 25.08.2017 г. № 16-3/10/2-5947 целевые индикаторы на 2017 год в сфере здравоохранения согласованы в следующих размерах:

- врачи – 47 729,33 рублей (176,4%);
- средний медперсонал – 24 295,27 рублей (89,8%);
- младший медперсонал – 18 341,13 рублей (67,8%).

В соответствии с согласованными показателями по заработной плате отдельных категорий медицинских работников Республикой Тыва целевой индикатор по медперсоналу должен быть достигнут в полном объеме (врачи – 180%, средний медперсонал – 90%, младший медперсонал - 80%) от средней заработной платы по Республике Тыва только в каждом месяце четвертого квартала.

Для достижения установленного соотношения с 1 октября 2017 года на основании приказов Министерства здравоохранения Республики Тыва от 13.10.2017 г. № 1207/1, от 21.11.2017 г. № 1396 произведено стимулирование младшего медперсонала. По предварительным отчетным данным за октябрь-декабрь 2017 года целевой индикатор по младшему медперсоналу достигнут (средняя заработная плата в октябре 2017 г. оставляет 21 869,3 рублей (80,8%), в ноябре - 22 474,8 рублей (83,1%), в декабре – 23 714,1 рублей (87,7%).

Целевой индикатор, установленный «дорожной картой» за 2017 год, достигнут по всем категориям медицинских работников.

*В сфере культуры.* В целях реализации Указов Президента Российской Федерации, предусмотренных «дорожной картой» в части повышения оплаты труда работников культуры проведены мероприятия по передаче штатных единиц технического персонала (960 человек) в Управление культуры муниципальных образований.

В рамках реализации Федерального закона № 83-ФЗ и совершенствования правового статуса муниципальных учреждений культуры проведена работа по реформированию сети муниципальных учреждений культуры, в том числе проработаны варианты объединения учреждений культуры. С сельского уровня на муниципальный уровень переданы полномочия 4-х домов культуры.

Проведены мероприятия по оптимизации и реорганизации неэффективных учреждений и расходов в сфере культуры. В результате проведенных оптимизационных мероприятий за 2014-2017 гг. высвобождены финансовые

средства в сумме 12,4 млн. рублей, которые направлены на повышение заработной платы отдельных категорий работников культуры.

*В сфере социального обслуживания населения:*

Целевой индикатор, установленный «дорожной картой» за 2017 год, достигнут по социальным работникам. В результате проведенных выборочных проверок при назначении и выплате пособий на ребенка в 2017 году снизилась численность получателей ежемесячных пособий на ребенка и сэкономленные средства в сумме 3,0 млн. рублей были направлены на повышение заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» социальным работникам.