

Информация
о ходе исполнения пункта 3 перечня поручений Президента
Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. Пр-675
за первое полугодие 2018 г.

По данным Росстата за первое полугодие 2018 года среднемесячная заработная плата в республике составила 31 053 рубля (среднемесячный доход от трудовой деятельности) с ростом на 10 процентов к уровню 2017 года и к прогнозному значению 29 500 рублей увеличилась на 5,3 процента или на 1 553 рубля.

Целевые значения среднемесячной заработной платы достигнуты у:

- педагогических работников общего образования – 38 175 рублей, рост на 3 % по сравнению с аналогичным периодом 2017 г., уровень соотношения к средней заработной плате в республике 122,9 % (превышение целевого показателя в связи с начислением отпускных);

- педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – 29 170 рублей, рост на 22,8 % по сравнению с аналогичным периодом 2017 г., уровень соотношения к средней заработной плате в сфере общего образования 93,2 %;

- педагогических работников учреждений дополнительного образования – 36 163 рубля, рост на 28,4 % по сравнению с аналогичным периодом 2017 г., уровень соотношения к средней заработной плате учителей в республике составил 97,4 %;

- преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования – 40 523 рубля, рост на 20,3 % по сравнению с аналогичным периодом 2017 г., уровень соотношения к средней заработной плате в республике 130,5 %;

- педагогических работников, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 34 852,1 рублей, рост на 12,3 % по сравнению с аналогичным периодом 2017 г., уровень соотношения к средней заработной плате по республике 112,2 %;

- работников учреждений культуры – 31 099 рублей, рост на 33,8 % по сравнению с аналогичным периодом 2017 г., уровень соотношения к средней заработной плате по республике 100,1 %;

- социальных работников – 30 125 рублей, рост на 41,3 % по сравнению с аналогичным периодом 2017 г., уровень соотношения к средней заработной плате по республике 97 %;

- среднего медицинского персонала – 31 228 рублей, рост на 21 % по сравнению с аналогичным периодом 2017 г., уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике 100,4 %;

- младшего медицинского персонала – 29 363 рубля, увеличение на 1,8 раза по сравнению с аналогичным периодом 2017 г., уровень соотношения к прогнозной средней заработной плате в республике 94,6 %.

При целевом значении 200 процентов среднемесячной заработной платы у:

- врачей – 60 583 рубля, рост на 20,8 % по сравнению с аналогичным периодом 2017 г., уровень соотношения к средней заработной плате по республике 195,1 %.

- научных сотрудников – 60 821 рубль, рост на 35,5 % по сравнению с аналогичным периодом 2017 г., уровень соотношения к средней заработной плате в республике 195,9 %.

В целях обеспечения сбалансированного роста заработной платы отдельных категорий работников принимаются меры по корректировке типовых штатных нормативов учреждений, устранению необоснованной дифференциации к уровню оплаты труда руководителей и работников.

В сфере образования. Сокращены внутренние и внешние совместительства учителей общеобразовательных организаций, скорректированы типовые штатные нормативы, также проведены оптимизационные мероприятия расходов на содержание административно-управленческого состава и вспомогательного персонала.

В сфере здравоохранения. В целях достижения установленных целевых показателей в 2018 году проведена работа по повышению заработной платы медицинских работников (постановление Правительства Республики Тыва от 29.01.2018г. №28), внесены изменения в Положение об оплате труда.

В сфере культуры. В соответствии с Соглашением между Министерством культуры Российской Федерации и Правительством Республики Тыва от 2 июня 2014 г. №1706-01-10/01-14 целевые показатели на 2018 год по средней заработной плате работников культуры установлены в размере 29500 рублей, соотношение – 100%.

По итогам оптимизационных мероприятий финансовые средства будут направлены в 2018 г. на повышение заработной платы отдельных категорий работников культуры.

В сфере социального обслуживания населения:

В соответствии с соглашением между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительством Республики Тыва от 3 февраля 2017 г. № 12-3/672/28 в 2018 году соотношение средней заработной платы социальных работников должно составить 100 % от средней заработной платы в регионе (исходя из прогнозируемого уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности по республике на 2018 год в сумме 29500 рублей).

В 2017 году сокращена численность социальных работников на 4 человека путем перевода на должность «специалист по социальной работе» в соответствии с требованиями профессионального стандарта, утвержденными приказом Минтруда России от 18 ноября 2013 года № 677.