Информация

об осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере занятости населения за I квартал 2021 года

В соответствии с подпунктом 6 пункта 1 статьи 7.1.-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года «О занятости населения в Российской Федерации» к одним из полномочий Министерства труда и социальной политики Республики Тыва относятся осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

1. Планирование проведения проверок

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва (далее Минтруд Республики Тыва) в соответствии с пунктом 6 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» наделено полномочием по осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

В силу статьи 4 Закона Республики Тыва от 16.03.2004 № 608 ВХ-I «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите» работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере трех процентов среднесписочной численности работников.

Плановые проверки работодателей проводятся Минтрудом Республики Тыва в соответствии с ежегодным планом проведения плановых проверок, утверждаемых в порядке, установленным Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – Федеральный закон № 294-ФЗ).

План проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2021 год утвержден министром труда и социальной политики Республики Тыва приказом от 25.02.2021 года №94 по согласования с прокуратурой Республики Тыва.

1. Результаты проведения проверок

Согласно Плана проверок на 2021 год запланировано проведение 16 плановых проверок юридических лиц по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

За I квартал 2021 года фактически проведено 2 плановые проверки, внеплановых проверок не проводилось.

По результатам 1 плановой проверки выявлено нарушение, по которому было выдано предписание об обязательном устранении допущенного нарушения законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов. Нарушение в указанный срок было устранено.

Сведения об основных показателях, характеризующих выполненную в отчетном периоде работу по осуществлению государственного контроля (надзора):

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателей | I квартал 2021 |
| Общее количество проведенных проверок | 2 |
| из них плановых | 2 |
| из них внеплановых | 0 |
| Общее количество работодателей, в отношении которых в ходе проведения проверки выявлены нарушения | 1 |
| Выявлено правонарушений – всего, в том числе | 1 |
| нарушение обязательных требований законодательства | 1 |
| невыполнение предписаний органов государственного контроля (надзора) | 0 |
| Количество проверок, по результатам которых нарушений не выявлено | 1 |

Решения, действия (бездействия) Минтруда Республики Тыва и должностных лиц по осуществлению надзора и контроля в отчетном периоде не обжаловались.

1. Типичные нарушения обязательных требований и принимаемые меры

Анализ результатов проведенных за I квартал 2021 года проверок показывает, что нарушениями обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов являются:

- невыполнение квоты для трудоустройства инвалидов – 1 нарушение.

В целях недопущения нарушений работодателям рекомендуется:

1. Руководителям организаций осуществлять контроль за доведением работниками кадровых подразделений до руководителей информации, полученной в результате проведения центрами занятости населения разъяснительной работы о нормах законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства.
2. Представлять ежемесячно информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в службу занятости способом, позволяющим подтвердить ее предоставление (нарочным с получением росписи принявшего специалиста и даты сдачи информации, заказным почтовым отправлением и т.п.).
3. Принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных (выделенных) рабочих местах для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, при этом созданные (выделенные) рабочие места должны иметься в штатном расписании.