

РЕГИОНАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Республики Тыва, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Тыва» на 2025 - 2027 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Республики Тыва (далее – Правительство), Союза организаций профсоюзов «Федерация Профсоюзов Республики Тыва» (далее – Профсоюзы) и Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Тыва» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Региональное трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Республики Тыва в 2025 - 2027 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния населения и социальной защищенности работников путем разработки и реализации мер по достижению национальных целей развития Российской Федерации, в том числе национальной цели «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей», по выполнению целевых показателей, характеризующих достижение национальных целей, реализации национальных проектов и государственных программ и их мониторинга.

Приоритетными задачами на период действия Соглашения являются:

обеспечение устойчивого роста реальных доходов работников и их уровня жизни;

снижение уровня бедности населения;

стабильная занятость и повышение эффективности рынка труда;

повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы;

обеспечение безопасных условий труда;

развитие коллективно-договорных отношений, более эффективное использование возможностей социального партнёрства при принятии решений по основным вопросам социально-экономического развития Республики Тыва;

обеспечение темпов экономического роста;

обеспечение роста предпринимательской инициативы, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства;

создание условий самозанятости и увеличение объемов производства продукции сельского хозяйства.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач осуществляется в рамках государственных программ Российской Федерации, государственных программ Республики Тыва, а также Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях

развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Стороны рассматривают настоящее Соглашение, как основной правовой акт, определяющий механизм их взаимодействия.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соглашений в сфере труда, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Республики Тыва.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями федерального уровня и, признают необходимым заключение отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

В случае возникновения необходимости принятия неотложных решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и иных масштабных событий, оказывающих существенное влияние на развитие субъектов Российской Федерации, Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для минимизации влияния вышеуказанных событий на экономику Республики Тыва и реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей (представителей работодателей) и работников (представителей работников). Соглашение служит основой для планирования и осуществления деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Тыва (далее – Комиссия).

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Итоги выполнения подводятся один раз в год на заседании Комиссии на основании представляемой Сторонами информации. Стороны предоставляют Комиссии право, в случае необходимости, вносить согласованные изменения и дополнения в Соглашение.

Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Республике Тыва.

Стороны договорились совместными усилиями обеспечить реализацию и разрешение вопросов в следующих направлениях.

1. В области экономической политики

Стороны признают, что главной стратегической целью социально-экономического развития Республики Тыва является обеспечение повышения уровня и качества жизни ее жителей на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности, формирование условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности работников, роста реальных доходов работников, уровня жизни населения, создания новых рабочих мест.

В этих целях Стороны:

1.1. Добиваются дальнейшего развития экономики Республики Тыва, укрепления экономического и финансового положения организаций, устойчивого увеличения производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики.

1.2. Содействуют повышению конкурентоспособности экономики Республики Тыва, включая реализацию мер по: развитию инновационной инфраструктуры, повышению инвестиционной привлекательности и привлечения капитала в экономику, созданию условий и стимулов для модернизации производства, инновационной активности, улучшению предпринимательского климата.

1.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам формирования планов и целевых программ социально-экономического развития Республики Тыва.

1.4. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку местного товаропроизводителя, социальное ориентирование экономических реформ, финансовое оздоровление предприятий.

1.5. Принимают участие в реализации федеральных и республиканских программ, обеспечивают реализацию мероприятий и ежеквартальный мониторинг выполнения.

Правительство:

1.6. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в республике с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития. Разрабатывает программы социально-экономического развития Республики Тыва и организует их реализацию.

1.7. Осуществляет меры по предотвращению сокращения объемов производства и услуг в отраслях хозяйственного комплекса Республики Тыва, готовит предложения по осуществлению реструктуризации, финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий.

1.8. Формирует заявки на участие в федеральных целевых программах, способствующих улучшению условий труда работников, снижению уровня безработицы, привлечению дополнительных инвестиций в республику, поддержке региональных производителей.

1.9. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечения его представителей в систему социального партнерства.

1.10. Взаимодействует с органами местного самоуправления Республики Тыва, объединениями работодателей и профсоюзами Республики Тыва в решении вопросов комплексного социально-экономического развития территорий.

1.11. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание условий для эффективного функционирования сельскохозяйственных организаций всех форм собственности, укрепления материально-технической базы сельского хозяйства.

1.12. Способствует формированию эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств, в рамках четко определенных приоритетов.

1.13. Создает условия для развития малого предпринимательства, ремесленничества, крестьянских (фермерских) хозяйств, включая совершенствование законодательства в области малого предпринимательства, создание комплексной системы его поддержки.

1.14. Проводит обучения, семинары для индивидуальных предпринимателей, местных производителей по участию в закупках, проводимых государственными и муниципальными заказчиками Республики Тыва.

1.15. Принимает меры по снижению и недопущению задолженности бюджетных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета Республики Тыва, предприятиям жилищно-коммунального хозяйства за коммунальные услуги.

1.16. Способствует расширению возможностей органов местного самоуправления в области развития сети муниципальных организаций, связанных с оказанием услуг и производством товаров для населения.

1.17. Продолжает использование механизма государственного регулирования цен (тарифов) субъектов естественных монополий в целях сдерживания темпов роста цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.

1.18. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу переселения граждан из аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья. Обеспечивает рациональное использование бюджетных средств на капитальное строительство.

Работодатели:

1.19. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, организаций, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции, содействию в развитии трудового соревнования. Совместно с профсоюзными организациями проводят системную работу по участию трудовых коллективов в обеспечении роста производительности труда.

1.20. Принимают меры по выпуску конкурентоспособной продукции и сохранению рабочих мест. Разрабатывают и реализуют планы экономического и социального развития промышленных предприятий на плановый период.

1.21. Обеспечивают сохранение производственных мощностей, не допускают банкротства предприятий.

1.22. Создают условия для профессионального роста работников.

1.23. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому переоснащению предприятий.

1.24. Участвуют в контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, согласно Федеральному закону от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

1.25. Не реже двух раз в год информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации, ходе выполнения коллективных договоров, реализации программ развития и принимаемых мерах по повышению заработной платы.

1.26. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, анализами финансово-хозяйственной деятельности и результатами ревизий и аудиторских проверок.

1.27. Товаропроизводители обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых из федерального и республиканского бюджетов, принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной и промышленной продукцией.

1.28. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Республики Тыва, бюджеты муниципальных образований Республики Тыва и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.29. Привлекают в рамках законодательства в коллегиальные органы управления организациями всех видов форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации с правом голоса.

Работодатели совместно с Профсоюзами:

1.30. Определяют и реализуют меры по стабилизации и увеличению производства и качества товаров, услуг промышленной и сельскохозяйственной продукции, пользующейся спросом.

1.31. Организуют на предприятиях систему обучения работников по правовым и экономическим вопросам.

1.32. Предусматривают в коллективных договорах разделы по профессиональному развитию работников на производстве.

Профсоюзы:

1.33. Через территориальные, республиканские отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры добиваются стабилизации производства. Участвуют в работе, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования в трудовых коллективах.

1.34. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.35. Организуют обучение профсоюзного актива, способствуют участию работников в управлении производством, принятию коллективных договоров, соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.36. Иницируют обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников и организуют их уведомительную регистрацию в органах по труду в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. В области заработной платы, доходов и уровня жизни населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, повышение уровня реальной заработной платы, в том числе за счет обеспечения повышения производительности труда, совершенствование государственной политики в сфере заработной платы и повышение уровня жизни работников.

В этих целях Стороны:

2.1. Добиваются:

своевременной оплаты труда работников в организациях всех форм собственности и бюджетной сферы;

легализации заработной платы;

ликвидации и предотвращения в дальнейшем возникновения задолженности по выплате заработной платы;

повышения реальных доходов населения;

уменьшения доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума;

снижения уровня дифференциации населения по доходам.

2.2. Разрабатывают и реализуют меры по погашению имеющейся задолженности по заработной плате, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование, на обязательное медицинское страхование и не допускают ее дальнейшего образования.

Правительство:

2.3. Обеспечивает государственный и общественный контроль за целевым использованием средств, направляемых на оплату труда, выплату стипендий и пособий.

2.4. Обеспечивает контроль за расходованием республиканских бюджетных средств, и персональную ответственность за их целевым использованием.

2.5. Принимает меры по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.6. Принимает меры по повышению заработной платы работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из республиканского бюджета Республики Тыва.

2.7. Осуществляет координацию работ по реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.8. Организует работу по проведению мониторинга уровня жизни населения Республики Тыва. Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации величину прожиточного минимума Республики Тыва.

2.9. Осуществляет контроль за обеспечением государственных гарантий по оплате труда в организациях всех форм собственности.

2.10. Обеспечивает регулярное (своевременное) финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в пределах установленного фонда оплаты труда и в соответствии с законом Республики Тыва о республиканском бюджете Республики Тыва на очередной финансовый год и плановый период.

2.11. Осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в организациях Республики Тыва.

Работодатели:

2.12. Сохраняют долю оплаты труда в общих затратах производства не ниже достигнутой за прошедший период.

2.13. Обеспечивают выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в республике.

2.14. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения профсоюзной организации, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

2.15. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективным и трудовыми договорами, не допускают образования долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.16. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации положений коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

2.17. Обеспечивают заработную плату отдельных категорий работников, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в размерах плановых значений.

2.18. Проводят индексацию заработной платы в соответствии с порядком, принятым в отраслевых (тарифных) соглашениях и коллективных договорах.

2.19. Своевременно и в полном объеме выплачивают заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы осуществляют в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.20. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

2.21. Способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителя организации и работника.

2.22. В случае приостановки работы в связи с задержкой заработной платы оплату работникам за этот период производят в размере среднего заработка.

Профсоюзы:

2.23. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работников организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Республики Тыва.

2.24. Участвуют в выявлении и предупреждении коллективных трудовых споров. Способствуют организации и деятельности на предприятиях комиссий по трудовым спорам. Защищают права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

2.25. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного законодательством Российской Федерации уровня, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

2.26. Территориальные организации профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений, культуры принимают участие в проведении мониторинга показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников, организуемых отраслевыми министерствами социальной сферы.

3. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Основная цель в области занятости рынка труда – создание эффективного и цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности труда и гигиены.

Учитывая изменение ситуации на рынке труда, характеризующееся дефицитом квалифицированной рабочей силы, Стороны принимают на себя обязательства:

3.1. Содействовать:

повышению сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на республиканском, отраслевом и территориальном рынках труда;

реализации на территории республики мероприятий, государственных программ Российской Федерации и Республики Тыва, направленных на развитие рынка труда, удовлетворение потребности экономики в кадрах, содействие занятости населения Республики Тыва.

3.2. Разрабатывать и реализовывать меры поддержки товаропроизводителей всех форм собственности с целью сокращения безработицы.

3.3. Рассматривать на заседаниях Комиссии вопросы массового высвобождения работников, анализировать и обобщать причины массового высвобождения работников, принимать меры, смягчающие последствия массового высвобождения.

3.4. Считать критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидацию предприятий любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

3.5. Содействовать обеспечению занятости участников специальной военной операции и членов их семей.

3.6. Проводить профориентационные мероприятия, способствующие профессиональному самоопределению молодежи и повышению престижа рабочих профессий.

3.7. Совершенствовать традиционные и внедрять новые формы чествования человека труда, поднимать престиж профессий рабочих через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, предоставлять особо отличившихся работников к награждению республиканскими, государственными наградами.

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

3.8. Проводить мониторинг и разрабатывать прогноз рынка труда и состояние занятости на среднесрочную и долгосрочную перспективу, формировать единую автоматизированную систему вакансий в целом по Республике Тыва и в разрезе ее районов.

3.9. Обеспечивать разработку и реализацию отраслевых и республиканской программ содействия занятости, предусматривающих меры по организации обучения и переобучения кадров, повышение квалификации и переподготовки высвобождаемых работников.

3.10. Проводить с участием средств массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения и о другом.

3.11. За счет внебюджетных средств и средств работодателей в соответствии с действующим законодательством сохранять имеющиеся рабочие места и создать 1,0 тыс. дополнительных рабочих мест в течение 2025 - 2027 годов.

3.12. Не допускать превышения уровня общей безработицы: в 2025 - 2027 годах – 14 процентов от числа экономически активного населения.

3.13. Рассматривать возможность введения налоговых льгот для организаций, вкладывающих средства в расширение производства, для создания новых рабочих мест.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

3.14. Предусматривать создание высокопроизводительных рабочих мест при планировании (реализации) инвестиционных проектов на территории Республики Тыва для трудоустройства в приоритетном порядке специалистов, в том числе квалифицированных, из числа жителей территорий, на которых реализуются данные проекты.

3.15. Содействовать повышению привлекательности рабочих мест для квалифицированных специалистов, созданию достойных условий труда.

3.16. Учитывать при принятии решения о привлечении и использовании иностранной рабочей силы организациями и индивидуальными предпринимателями мнение профсоюзов или представителей коллектива организации.

3.17. Обеспечивать своевременное представление информации в органы службы занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в организациях, у индивидуальных предпринимателей

и выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов посредством размещения сведений на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

3.18. Содействовать трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе трудоустройству инвалидов в пределах установленной квоты и на оснащенные рабочие места, включая механизм аренды рабочих мест.

3.19. Осуществлять информирование Сторон в случае предполагаемого высвобождения работников в связи с ликвидацией организаций, изменением формы собственности, полным или частичным приостановлением производства (работы), влекущими за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда работников в организациях Республики Тыва

(у индивидуальных предпринимателей), заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо иным доступным способом и посредством размещения сведений на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

3.20. Оказывать содействие образовательным организациям, реализующим программы среднего профессионального образования, расположенным на территории Республики Тыва, в подготовке квалифицированных специалистов в соответствии с профессиональными стандартами, в том числе в рамках реализации проекта «Профессионалитет».

3.21. Создавать условия и содействовать организации производственной практики обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, развитию наставничества.

3.22. Создавать условия и содействовать трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по полученной специальности (профессии), в том числе в соответствии с заключенными договорами на обучение, и их закреплению в организациях.

3.23. Предусматривать включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на обучение, повышение квалификации и переподготовку работников.

3.24. Обеспечивать сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации – архивным органам.

Профсоюзы и работодатели обязуются:

3.25. Способствовать включению следующих положений при подготовке и подписании отраслевых соглашений и коллективных договоров:

мер, направленных на закрепление в организациях молодых специалистов;

обязательств по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников;

положений, способствующих повышению привлекательности рабочих мест;

льгот и мер поддержки сверх установленных законодательством для женщин, имеющих детей до 18 лет, родителей, имеющих трех и более несовершеннолетних детей, в целях создания условий для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

мер по развитию системы наставничества в организациях;

системы мер материальной поддержки работников, увольняемых в связи с сокращением численности (штатов), ликвидации, реорганизации или банкротства организаций.

3.26. Содействовать заключению соглашений между организациями и научными учреждениями, образовательными организациями высшего образования, предусматривающих возможность использования материально-технической базы организаций для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, стажировки молодых специалистов.

3.27. Осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, в том числе по вопросам содействия занятости.

3.28. Участвовать в разработке и реализации программ содействия занятости населения Республики Тыва.

4. В области развития кадрового потенциала

Стороны:

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные и внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда посредством проведения различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами Республики Тыва, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Республики Тыва о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Участвуют в организации и проведении республиканских конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

Правительство:

4.7. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом реализации национальных проектов (программ), государственных программ Республики Тыва, инвестиционных проектов.

4.8. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Республики Тыва в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, в территориальном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.9. Устанавливает организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольные цифры приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема) за счет средств бюджета Республики Тыва.

4.10. Организует на конкурсной основе подготовку управленческих кадров в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров.

4.11. Содействует открытию на базе ведущих государственных образовательных организаций Республики Тыва, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, ресурсных центров по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию рабочих кадров и специалистов.

4.12. Проводит работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников организаций Республики Тыва.

4.13. Принимает меры по укреплению учебно-материальной базы государственных образовательных организаций Республики Тыва, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования и повышению качества подготовки в них рабочих и специалистов.

4.14. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в

организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Республики Тыва.

4.15. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности (к 2027 году) дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

4.16. Осуществляет выплаты стипендий Главы Республики Тыва наиболее одаренным учащимся и студентам, обучающимся по программам высшего, среднего профессионального образования, талантливой и творческой молодежи, юным спортсменам, аспирантам и докторантам государственных образовательных организаций Республики Тыва, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования.

4.17. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение в Республике Тыва ежегодных конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

Работодатели:

4.18. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогнозы потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие органы исполнительной власти Республики Тыва и органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва для установления контрольных цифр приема образовательными организациями на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема) за счет средств бюджета Республики Тыва.

4.19. Участвуют в создании и развитии национальной системы квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

4.20. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций Республики Тыва, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования Республики Тыва.

4.21. Организуют непосредственно в организации обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Республики Тыва путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников,

повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.22. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие профессиональное образование и профессиональное обучение работников, получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации.

4.23. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Республики Тыва. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно в организации в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.24. По окончании профессионального обучения непосредственно в организации присваивают работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий, рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.25. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением в организации, или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.26. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения в организации, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.27. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.28. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20 % среднесписочной численности работников организации в год.

4.29. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.30. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Республики Тыва.

4.31. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Республики Тыва для прохождения производственной практики в организациях Республики Тыва. Выделяют не

менее 1 % рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных организаций.

4.32. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80 % работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50 % работников, подлежащих высвобождению.

4.33. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно в организации, устанавливают им доплаты;

определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.34. Организуют трудовые соревнования и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

4.35. Участвуют в проведении республиканских конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», во всероссийских конкурсах «Лучший по профессии».

4.36. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

Профсоюзы:

4.37. Отстаивают при заключении отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы и Работодатели:

4.38. Вносят предложения по совершенствованию законодательства Республики Тыва, касающегося присвоения почетных званий, награждения ведомственными знаками отличия, в том числе присвоения звания «Ветеран труда Республики Тыва».

4.39. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения

производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

5. В области социального страхования, социальной защиты населения

В целях обеспечения прав граждан на социальную защиту, формирования благоприятного социального климата для деятельности и здорового образа жизни населения, улучшения демографической ситуации

Стороны:

5.1. Участвуют в разработке и реализации целевых программ социальной направленности. Обеспечивают соблюдение прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения, сохранение уровня социальных гарантий.

5.2. Проводят согласованную политику в области развития образования, здравоохранения, культуры, спорта и социальной защиты населения, организации детского и семейного отдыха.

5.3. Принимают меры по сохранению и развитию объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры.

5.4. Способствуют сохранению сети летних оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков и обеспечивают улучшение их материально-технической базы.

5.5. Осуществляют в сфере демографической, семейной и молодежной политики комплекс мер, направленных на создание условий для повышения рождаемости, поддержку многодетных семей, улучшение здоровья населения и снижение смертности; рост благосостояние населения.

5.6. Взаимодействуют по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей.

5.7. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии и льготы молодым специалистам (единовременные пособия на рождение детей, пособия на детей до трехлетнего возраста, поддержка беременных женщин), многодетным и неполным семьям, семьям, имеющим детей-инвалидов, родителям одаренных детей (гибкий график работы, дополнительный отпуск, оказание помощи в обучении детей в специализированных учебных заведениях).

5.8. Обеспечивают поддержку талантливой молодежи.

5.9. Ежегодно организывают и проводят комплексные спортивные мероприятия (спартакиады, спортивные игры, фестивали) и культурно-массовые мероприятия среди работников организаций на территории Республики Тыва.

5.10. Содействуют медицинским организациям в проведении ежегодных профилактических медицинских осмотров и диспансеризации определённых групп взрослого населения, включая углубленную диспансеризацию, в части привлечения мотивирования работников к сохранению здоровья. Предоставляют работникам возможность прохождения диспансеризации в соответствии с требованиями трудового законодательства.

5.11. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда лиц предпенсионного возраста, женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают профессиональное обучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, с учетом потребности организаций в квалифицированных кадрах.

5.12. Осуществляют комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предпенсионного возраста, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

5.13. Создают условия для проведения информационно-разъяснительной работы по вопросам пенсионного обеспечения.

5.14. Обеспечивают пенсионные права работников путем своевременного представления в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации достоверных сведений о страховом стаже и страховых взносах застрахованных лиц.

5.15. Обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов, содержащих сведения о заработной плате работников, характере, стаже работы, в том числе на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, дающими право на льготное пенсионное обеспечение.

5.16. Содействуют оказанию всесторонней поддержки многодетных семей, участников специальной военной операции и членов их семей в вопросах трудоустройства и социальной помощи.

5.17. Сохраняют на период действия Соглашения порядок участия в финансировании санаторно-курортного лечения работников, а также по оздоровлению и отдыху детей за счет средств внебюджетных фондов и собственных средств.

Правительство:

5.18. Проводит политику, направленную на повышение уровня социальных гарантий для населения.

5.19. Осуществляет регулирование цен и тарифов на товары и услуги в пределах установленной компетенции.

5.20. Обеспечивает социальную защиту малоимущих слоев населения по оплате за жилищно-коммунальные услуги посредством предоставления жилищных субсидий.

5.21. Упорядочивает и обеспечивает адресный характер предоставления социальных выплат и льгот различным категориям населения по мере установления государственных социальных стандартов.

5.22. Обеспечивает своевременное перечисление страховых взносов органам местного самоуправления на обязательное медицинское страхование неработающего населения.

5.23. Предусматривает в республиканском бюджете Республики Тыва средства на реализацию Закона Республики Тыва от 29 декабря 2004 г. № 1054 ВХ-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Республики Тыва».

5.24. Совершенствует систему медицинского обслуживания населения. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи.

5.25. Не допускает закрытия, перепрофилирования и передачи коммерческим структурам медицинских учреждений, учреждений образования, культуры и социальной защиты населения, в том числе учреждений детского отдыха и оздоровления.

Работодатели:

5.26. Своевременно перечисляют страховые взносы во внебюджетные фонды, производят выплату гарантированных пособий по социальному страхованию, осуществляют персонифицированный учет работников в системе пенсионного страхования.

5.27. Предусматривают исходя из финансовых возможностей:

а) дополнительные меры социальной защиты работников, дотации на питание, транспортные расходы, надбавки и доплаты к заработной плате;

б) долгосрочные ссуды, субсидии на строительство, приобретение жилья работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий; обеспечение детей работников льготными путевками в оздоровительные лагеря, детские санатории, дошкольные учреждения;

в) компенсирование части затрат работников на санаторно-курортное лечение; проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий; организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников, в том числе льготного и бесплатного.

5.28. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление учреждений социально-культурной и оздоровительной сферы, находящихся на балансе организаций.

5.29. Оплачивают лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и неработающим членам их семей (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником) один раз в два года за счет средств работодателя стоимость проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно, а также стоимость провоза багажа весом до 30 килограммов в соответствии со статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации.

Профсоюзы:

5.30. Осуществляют контроль за работой детских загородных оздоровительных лагерей, организаций.

5.31. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию, организуют их работу.

5.32. Участвуют в разработке социальных программ и осуществляют контроль, за их выполнением.

5.33. Осуществляют общественный контроль за выплатой пособий и компенсаций, участвуют в работе внебюджетных фондов и комиссий по социальному страхованию.

5.34. Создают на уровне муниципальных образований координационные советы организаций профсоюзов.

6. В области охраны труда и здоровья, экологической безопасности

Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из приоритетов в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Стороны принимают на себя обязательства:

6.1. Взаимодействовать в области охраны труда, окружающей природной среды.

6.2. Принимать участие в мониторинге, разработке мероприятий по охране окружающей среды.

6.3. Продолжить организацию обучения охране труда и проверки знаний требований охраны труда и пожарной безопасности работодателей, индивидуальных предпринимателей, руководителей и работников организаций.

6.4. Содействовать обеспечению подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с использованием современных технологий обучения.

6.5. Содействовать проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, созданию и функционированию в организациях системы управления охраной труда, проведению мероприятий, по оценке профессиональных рисков.

6.6. Предусматривать наличие в коллективных договорах и соглашениях раздела «Охрана труда» с включением в него:

мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.7. Содействовать проведению мероприятий по формированию навыков безопасного поведения и популяризации культуры безопасного труда в трудовых коллективах, в том числе в рамках Всемирного дня охраны труда, включая проведение мероприятий (конкурсов детских рисунков,

познавательных игр и т.д.) для детей работников организаций, направленной на пропаганду безопасных условий труда.

6.8. Способствовать выявлению, обобщению и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда.

6.9. Осуществлять разработку и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение количества рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

6.10. Содействовать организации и проведению конкурсов в сфере охраны труда.

6.11. Участвовать в проведении мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории республики.

6.12. Осуществлять информирование населения о состоянии условий и охраны труда.

Правительство обязуется:

6.13. Организовать осуществление органами исполнительной власти ведомственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе в части охраны труда в подведомственных организациях.

Профсоюзы обязуются:

6.14. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, происшедших с членами профсоюза, и в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

6.15. Оказывать информационную, методическую и консультационную помощь профсоюзным организациям и работодателям в области охраны труда.

6.16. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по улучшению условий и охраны труда и своевременно направлять информацию о нарушениях в данной сфере в контрольно-надзорные органы.

6.17. Защищать интересы членов профсоюзов, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

6.18. Принимать участие в проведении специальной оценки условий труда.

Работодатели обязуются:

6.19. Обеспечивать информирование работников при приеме на работу об условиях и охране труда на рабочих местах, уровне профессионального риска, средствах индивидуальной защиты, необходимых для выполнения работ и о размерах полагающихся им компенсаций.

6.20. Обеспечить предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсаций, предусмотренных законодательством и коллективным договором,

приобретение и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств в соответствии с установленными нормами.

6.21. Осуществлять комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, учету, рассмотрению причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, содействовать внедрению в организациях республики системы управления профессиональными рисками.

6.22. Проводить самостоятельную оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.23. Рассматривать результаты расследования несчастных случаев на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации. При групповых, тяжелых несчастных случаях или несчастных случаях со смертельным исходом информировать об итогах расследования и предпринятых мерах по предупреждению подобных случаев на заседаниях коллегиальных выборных органов территориальных объединений организаций профсоюзов (по их приглашению).

6.24. Содействовать трудоустройству лиц, получивших травмы на производстве, в результате чего была установлена инвалидность, в том числе для удаленной (дистанционной) работы с использованием информационно-телекоммуникационных сетей.

6.25. Обеспечивать проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований), в том числе психиатрического освидетельствования (при наличии требований), в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. В области молодежной политики

Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики, закрепление молодежи в организациях, содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту, правовой и социальной защищенности молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала в Республике Тыва.

К молодежи относятся лица в возрасте от 14 до 35 лет.

7.1. Стороны договорились о необходимости разрабатывать и реализовывать меры по:

формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодежи в организациях Республики Тыва;

созданию условий для прохождения производственной (технологической) практики обучающимися из числа молодежи в образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования на предприятиях и в организациях;

проведению профориентационной работы с молодежью в образовательных организациях всех уровней профессионального образования;

разработке и реализации программ по адаптации молодежи на производстве;

развитию института наставничества.

7.2. Работодатели совместно с выборными коллегиальными органами первичных профсоюзных организаций вправе:

создавать молодежные советы и содействовать их работе, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации;

формировать в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривать в нем финансирование программ работы с молодежью;

разрабатывать целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;

проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодежи;

создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности;

проводить для молодежи профильные научно-прикладные конференции по актуальным проблемам производства, развитию новых технологий и внедрению инноваций;

поощрять работников из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

проводить физкультурно-оздоровительные, спортивные и культурно-массовые мероприятия в целях предупреждения негативных явлений среди молодежи, укрепления нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации досуга.

Работодатели:

7.3. Предоставляют льготы работникам из числа молодежи для обучения в профильных образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

7.4. Содействуют участию представителей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров.

7.5. Заключают с профильными образовательными организациями договоры сотрудничества с целью подготовки молодежи как специалистов и рабочих, в соответствии с которыми гарантируют им трудоустройство по специальности, о проведении производственной практики и стажировки, о поощрении мастеров производственного обучения, о развитии материально-технической базы образовательных организаций.

7.6. Обеспечивают соблюдение квот на рабочие места для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования из числа молодежи.

7.7. Гарантируют трудоустройство молодежи, ранее работавшей в организации, после прохождения военной службы по призыву.

7.8. Оказывают материальную помощь работникам из числа молодежи, возвратившимся в организацию после прохождения военной службы по призыву, на условиях, определяемых коллективным договором.

7.9. Предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам) на условиях, определяемых коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

7.10. Производят ежемесячную доплату к стипендии на условиях и в размерах, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом, обучающимся из числа молодежи в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, направленным организацией на учебу.

7.11. Производят выплату процентной надбавки к заработной плате работникам из числа молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

Профсоюзы:

7.12. Организуют работу Молодежного совета Профсоюза.

7.13. Проводят обучение председателей молодежных советов (комиссий) организаций, молодых профсоюзных активистов.

7.14. Контролируют предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

7.15. Принимают участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ.

7.16. Проводят мероприятия, акции по повышению социальной активности молодежи.

7.17. Устанавливают именные стипендии обучающимся из числа молодежи в отраслевых образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования за отличную успеваемость и общественную работу.

8. В области социального партнерства и координации действий сторон Соглашения

Стороны:

8.1. Развивают социальное партнерство на республиканском, отраслевом и территориальном уровнях, способствуют заключению региональных, территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением.

8.2. Предоставляют Комиссии информацию по вопросам занятости, и уровня жизни населения, охраны труда, коллективных трудовых споров и другим, связанным с трудовыми отношениями.

8.3. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после обсуждения их на заседании Комиссии.

8.4. Проводят обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов республики по социально-трудовым вопросам, связанным с интересами населения и общества в целом до принятия их Правительством Республики Тыва.

8.5. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают условия для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов, а также их контролю за соблюдением законодательства о труде.

8.6. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций.

8.7. Способствуют созданию и эффективному функционированию отраслевых и территориальных объединений работодателей, а также территориальных объединений профсоюзов.

8.8. Добиваются заключения и реализации территориальных, отраслевых, профессиональных соглашений и коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности и их уведомительной регистрации в органах по труду.

8.9. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц.

В случае их возникновения способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

8.10. Управление Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасии и Республике Тыва ежеквартально информирует Комиссию о ситуации и тенденциях развития социально-экономических показателей в республике согласно приложению к настоящему Соглашению.

Правительство:

8.11. Способствует объединению работодателей, закреплению прав, обязанностей и ответственности работодателей в области социально-трудовых отношений.

8.12. Обеспечивает участие представителей профсоюзов в работе формируемых Правительством комиссий, рассматривающих вопросы приватизации объектов социального значения, государственного и муниципального имущества, банкротства предприятий, занятости населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей, участие в управлении внебюджетными фондами.

8.13. Оказывает правовую и методическую помощь представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатели:

8.14. Организуют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и предоставляют их на уведомительную регистрацию в органы по труду, обеспечивают выполнение коллективных договоров.

8.15. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

8.16. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных работ в размерах, определяемых коллективными договорами и соглашениями, но не менее 0,5 процента фонда оплаты труда.

8.17. Обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

Профсоюзы:

8.18. Организуют работу координационных советов Профсоюзов по заключению территориальных соглашений, территориальных организаций профсоюзов – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

8.19. Принимают меры по повышению мотивации членства в Профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

8.20. Организуют обучение руководителей предприятий и профсоюзных организаций по вопросам трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений и других вопросов в области законодательства о труде.

8.21. Выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

8.22. Проводят работу по восстановлению ранее действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.23. В период действия настоящего Соглашения Профсоюзы не организуют забастовок по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения. Возникающие разногласия и конфликты по поводу невыполнения отдельных обязательств Соглашения рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

9. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением и ответственность сторон

9.1. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства в сфере труда, устанавливающим общие принципы

проведения согласованной социально-экономической политики в республике, принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением, соблюдая его условия, и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение или невыполнение обязательств.

9.2. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 г. и действует до 31 декабря 2027 г. и является обязательным для всех организаций, независимо от форм собственности, расположенных на территории Республики Тыва, за исключением отказавшихся от присоединения в установленном порядке.

9.3. Контроль за исполнением Соглашения и решение всех вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется Комиссией, а также Сторонами в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

9.4. Каждая из Сторон в месячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает и представляет в Комиссию мероприятия, необходимые для реализации принятых на себя обязательств.

9.5. Стороны ежегодно информируют Комиссию о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Ход реализации Соглашения раз в год рассматривается на заседании Комиссии и его итоги освещаются в средствах массовой информации.

9.6. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов в области трудовых и экономических отношений.

9.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон после предварительного обсуждения и одобрения Комиссии.

9.8. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его текст Правительство Республики Тыва публикует в республиканских газетах «Тувинская правда» и «Шын».

Настоящее Соглашение подписали:

От Правительства
Республики Тыва

От Союза организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзов
Республики Тыва»

От Регионального объединения
работодателей «Союз
промышленников и
предпринимателей Республики
Тыва

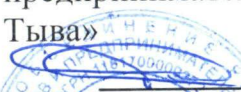
Глава Республики Тыва

Председатель
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов
Республики Тыва»

Председатель
Регионального
объединения
работодателей
«Союз промышленников и
предпринимателей Республики
Тыва»


В.Т. Ховалыг


Г.А. Сюрюн


Б.А. Тагаланов

«10» 03 2025 г.

2025 г.

2025 г.

