



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

П Р И К А З

Кызыл

от 30.12.2025
№ 782/24

Об утверждении Порядка применения сдельной оплаты труда при осуществлении отдельных видов работ в государственных учреждениях, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, оказывающих социальные услуги по уходу на дому

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением Правительства Республики Тыва от 22.12.2025г. № 617-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Республике Тыва в 2026 году» и Положением о Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 18.04.2013 г. № 229,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок применения сдельной оплаты труда при осуществлении отдельных видов работ в государственных учреждениях, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, оказывающих социальные услуги по уходу на дому.
2. Государственным бюджетным учреждениям Республики Тыва:
 - «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения «Поддержка»;
 - «Комплексный центр социального обслуживания населения Кызылского кожууна»;
 - «Комплексный центр социального обслуживания населения Дзун-Хемчикского кожууна»;
 - «Центр социальной помощи семье и детям Барун-Хемчикского кожууна»;
 - «Центр социальной помощи семье и детям Пий-Хемского кожууна»;
 - «Центр социальной помощи семье и детям Улуг-Хемского кожууна»;
 - «Центр социальной помощи семье и детям Эрзинского кожууна»;
 - «Центр социальной помощи семье и детям Тес-Хемского кожууна»;
 - «Центр социальной помощи семье и детям Каа-Хемского кожууна»;
 - «Центр социальной помощи семье и детям Тандинского кожууна».обеспечить исполнения настоящего приказа.
3. Государственному казенному учреждению «Центр учета, планирования и государственных закупок учреждений Министерства труда и социальной

политики Республики Тыва» руководствоваться данным Приказом при расчете заработной платы помощникам по уходу.

4. Отделу правового, кадрового, организационного, документационного обеспечения и контроля обеспечить ознакомление ответственных исполнителей.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Э.Ф. Сандан

Порядок

применения сдельной оплаты труда при осуществлении отдельных видов работ в государственных учреждениях, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, оказывающих социальные услуги по уходу на дому в рамках Системы долговременного ухода на 2026 год

I. Общие положения

1. Настоящим Порядком регламентированы вопросы применения сдельной оплаты труда работникам подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственных учреждений, оказывающих социальные услуги по уходу на дому в рамках Системы долговременного ухода (далее – государственные учреждения).

2. Сдельная оплата труда устанавливается работникам государственных учреждений по должности («помощник по уходу»), непосредственно занятым оказанием социальных услуг по уходу на дому в системе долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, с которыми заключен срочный трудовой договор (далее – помощник по уходу).

3. Помощник по уходу не привлекается к работе в нерабочие праздничные дни, когда уход за гражданином может быть осуществлен лицом, осуществляющим уход. Учитывая особенности осуществления деятельности по предоставлению социальных услуг, по уходу на дому, психоэмоциональную нагрузку, помощники по уходу не привлекаются к сверхурочной работе.

II. Условия сдельной оплаты труда

4. В основу расчета при сдельной оплате труда берется тарифная ставка, которая представляет собой размер вознаграждения, подлежащего выплате помощнику по уходу за 1 час оказания социальных услуг по уходу на дому.

5. Сдельная расценка платы помощника по уходу за 1 час оказания социальной услуги по уходу на дому устанавливается в размере **280,21** рублей.

6. Размер заработной платы помощника по уходу за календарный месяц определяется за фактически оказанные гражданам пожилого возраста и инвалидам услуги по уходу на дому на основании табеля учета рабочего времени на соответствующий месяц.

7. При исчислении сдельной оплаты труда в соответствии со статьей 6 Закона Республики Тыва от 29.12.2004 N 1054 ВХ-1 «О государственных

гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Республики Тыва» применяются следующие компенсационные выплаты:

районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

III. Заключительные положения

9. Финансовое обеспечение сдельной системы оплаты труда, указанное в настоящем Порядке, осуществляется в пределах средств, направленных с федерального бюджета и бюджета Республики Тыва на соответствующий календарный год.

10. Настоящий Порядок вводится на период внедрения системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе в Республике Тыва.

Пояснительная записка
к проекту Приказа Минтруда Республики Тыва
«Об утверждении Порядка применения сдельной оплаты труда при осуществлении
отдельных видов работ в государственных учреждениях, подведомственных
Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, оказывающих
социальные услуги по уходу на дому»

Проектом приказа Минтруда Республики Тыва предлагается утвердить Порядок применения сдельной оплаты труда при осуществлении отдельных видов работ в государственных учреждениях, подведомственных Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, оказывающих социальные услуги по уходу на дому. Основанием для разработки проекта приказа являются:

- Распоряжение Правительства Республики Тыва от 22.12.2025г. № 617-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Республике Тыва в 2026 году»;

- письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2024 года № 26-5/10/В-23054.

Расчетные данные											
Субъект РФ	Уровень соф-я (%)	Исходный тариф в 2025 году			Козф-т РКиСН	Размер индексация (прогноз Минэка России), ИПЦ на конец года	Среднемес. начислен.ЗП работников организаций (темп роста номинальный	Тариф с учетом индексации в 2026 году			ИТОГО, округле нный тариф
		335 руб.	91,6%	8,4%				335 руб.	91,6%	8,4%	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Республика Тыва	99%	703,30	644,22	59,08	1,94	4,0%	7,6%	754,62	693,18	61,44	754,60

Норматив финансовых затрат в час на одного гражданина (754,60 рублей), нуждающегося в уходе и получающего социальный пакет долговременного ухода, который используется при внедрении системы долговременного ухода в субъектах Российской Федерации, указан в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2024 года № 26-5/10/В-23054, и **включает в себя:**

- расходы на заработную плату с начислениями во внебюджетные фонды помощников по уходу, непосредственно участвующих в предоставлении социального пакета долговременного ухода (693,18 рублей за час помощнику по уходу);

- прочие расходы (затраты на приобретение материальных запасов и особо ценного движимого имущества, потребляемого (используемого) в процессе оказания социальных услуг по уходу с учетом срока полезного использования (в том числе затраты на арендные платежи), затраты на коммунальные услуги, на содержание объектов недвижимого имущества, на приобретение транспортных услуг и услуг связи, на прочие общехозяйственные нужды) (61,44 рублей в час на оснащение помощника по уходу

необходимыми атрибутами.), при оказании услуг по уходу (перчатки, дезинфицирующие средства, салфетки, бумаги и т.д).

Основная доля в структуре тарифа приходится на заработную плату помощников по уходу (91,6%), непосредственно участвующих в предоставлении социального пакета долговременного ухода.

Минтрудом России в рамках Федерального закона от 30 ноября 2024 г. № 419-ФЗ «О федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период на 2026 и 2027 годов» в части расходов на создание системы долговременного ухода предусмотрено в 2025-2027 годах финансовое обеспечение расходов на индексацию тарифа и оплату районных коэффициентов, процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами на федеральном уровне.

Таким образом, тариф сдельной оплаты работы или услуги помощника по уходу в рамках Системы долговременного ухода в 2026 году составит 280,21 рублей за час, без учета отчислений во внебюджетные фонды, и без северных и районных надбавок:

693,18 рублей / Процент отчислений во внебюджетные фонды (30,2%) = 532,40 рубля за час с районными и северными надбавками.

532,40 рублей / коэффициент районных и северных надбавок 1,9 = **280,21 рублей за час без северных и районных надбавок.**

Фонд оплаты труда помощника по уходу, в среднем значении будет следующим образом:

- при 1-м уровне нуждаемости получателя и оказании услуг помощником по уходу в среднем на 61 часов в месяц, начисление оплаты труда составит 32 299 рублей. Выплата на руки составит в среднем 28 100 рублей;

- при 2-м уровне нуждаемости получателя и оказании услуг помощником по уходу в среднем на 91 часов в месяц, начисление оплаты труда составит 48 448 рублей. Выплата на руки составит в среднем 42 150 рублей;

- при 3-м уровне нуждаемости получателя и оказании услуг помощником по уходу в среднем на 121 часов в месяц, начисление оплаты труда составит 64 598 рублей. Выплата на руки составит в среднем 56 200 рублей;

Расчетные величины оплаты труда существенно выше МРОТ (51477 рублей на 2026 год), при правильном оформлении ставок на работу.

Уровни	МРОТ	1	51 477	СРЕДНЕЕ в месяц
1	при ставке	0,35	18 017	32 299
2	при ставке	0,5	25 739	48 448
3	при ставке	0,75	38 608	64 598

И соответственно позволяют реализовать Систему долговременного ухода в рамках выделенных бюджетных средств в размере 276 714,85 тыс. рублей. В том числе, из субсидии федерального бюджета 273 947,70 тыс. рублей (99%) и софинансирования из республиканского бюджета в размере 2 767,15 тыс. рублей.

1.9	Каа-Хемский	5	ВСЕГО	211	213	5	0	2	3
	ФБ		4 700,50	3 610,22	1 090,28				
	РБ		47,50	36,48	11,02				
	ИТОГО		4 748,00	3 646,70	1 101,30				
1.10	Тандынский	10	ВСЕГО	211	213	10	2	4	4
	ФБ		8 235,50	6 325,27	1 910,23				
	РБ		83,20	63,90	19,30				
	ИТОГО	316	8 318,70	6 389,17	1 929,53				

Исп. Ондар М.А. 6-07-88

ГКУ Центр учета Минтруда РТ

Отдел экономического планирования и доходов