



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

П Р И К А З Кызыл

от 20.08.2026

№ 431/24

«Об утверждении карты комплаенс-рисков, плана мероприятий по снижению комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства»

В целях реализации Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21.12.2017г. № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 28 апреля 2013 года № 229, и на основании запроса Управления Федеральной антимонопольной службы по Республике Тыва от 07.07.2026г. № ФХ/2381/26 «Об антимонопольном комплаенсе», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства.
2. Утвердить План мероприятий по снижению комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства.
3. Отделу информационных технологий Государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Центр по обеспечению деятельности Министерства труда и социальной политики Республики Тыва» обеспечить своевременное размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства труда и социальной политики Республики Тыва в информационно - телекоммуникационной сети "Интернет".
4. Контроль настоящего приказа возложить на начальника отдела экономического планирования, бюджетной отчетности и контроля Министерства труда и социальной политики Республики Тыва Бадыргы А.Ч.

И.о. министра



Документ подписан
электронной подписью

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00DA5AD1D2C746305F5BE1BD75521796BE
Владелец: Куулар Орланмай Дадар-Ооловна
Действителен с 03-02-2026 до 29-04-2027

О.Д. Куулар

Утвержден
Приказом Министерства труда и
социальной политики Республики Тыва
от «___»_____2026г. № ___

Карта (паспорт) комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства

№ п/п	Вид комплаенс-риска	Уровень риска	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	Принятие министерством неправомерного решения, повлекшего за собой нарушение статей 15 и 16 Федерального закона от 27.06.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»	Высокий	Отсутствие (риск не возникал)	Маловероятно
2	Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. Включение в описание объекта закупки требований, влекущих за собой ограничение количества участников закупки.	Высокий	Отсутствие (риск не возникал)	Маловероятно
3	Нарушение антимонопольного законодательства при выборе электронной площадки для заключения государственных контрактов	Высокий	Отсутствие (риск не возникал)	Маловероятно
4	Нарушение антимонопольного законодательства в принятых правовых актах министерства	Высокий	Отсутствие (риск не возникал)	Маловероятно

5	Нарушение антимонопольного законодательства при подготовке ответов на обращения физических и юридических лиц	Низкий	Отсутствие (риск не возникал)	Маловероятно
6	Нарушение антимонопольного законодательства вследствие ограничения конкуренции при проведении и организации конкурсных отборов по предоставлению субсидий юридическим и физическим лицам из республиканского бюджета	Существенный	Отсутствие (риск не возникал)	Маловероятно
7	Необоснованный отказ в предоставлении государственной услуги	Низкий	Отсутствие (риск не возникал)	Маловероятно

Утвержден
Приказом Министерства труда и
социальной политики Республики Тыва
от «__» _____ 2026г. № __

План мероприятий по снижению комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства

№ п/п	Комплаенс-риск	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Распределение ответственности и полномочий	План выполнения работ	Планируемый результат	Критерии эффективности
1	Принятие министерством неправомерного решения, повлекшего за собой нарушение статей 15 и 16 Федерального закона от 27.06.2006 № 135- ФЗ «О защите конкуренции»	Информирование сотрудников о наличии рисков нарушения антимонопольного законодательства, повышения квалификации сотрудников	Руководители структурных подразделений	постоянно	Минимизация риска нарушения антимонопольного законодательства за счет повышения уровня компетенции сотрудников и усиления контроля и соблюдения антимонопольного законодательства	Повышение компетенции сотрудников путем обучения на курсах повышения квалификации, участия в семинарах, вебинарах и др.
2	Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. Включение в описание объекта закупки требований, влекущих за собой ограничение количества участников закупки.	Повышение квалификации сотрудников, ответственных за проведение конкурсных процедур, контроль за соблюдением антимонопольного законодательства в текущей деятельности	Руководители структурных подразделений	постоянно	Минимизация риска нарушения антимонопольного законодательства за счет повышения уровня компетенции сотрудников и усиления контроля и соблюдения антимонопольного законодательства	Повышение компетенции сотрудников путем обучения на курсах повышения квалификации, участия в семинарах, вебинарах и др.

3	Нарушение антимонопольного законодательства при выборе электронной площадки для заключения государственных контрактов	Информирование сотрудников о наличии рисков нарушения антимонопольного законодательства, повышение квалификации сотрудников, соблюдение процедуры согласования проектов нормативных правовых актов	Руководители структурных подразделений	постоянно	Минимизация риска нарушения антимонопольного законодательства за счет повышения уровня компетенции сотрудников и усиления контроля и соблюдения антимонопольного законодательства	Повышение компетенции сотрудников путем обучения на курсах повышения квалификации, участия в семинарах, вебинарах и др.
4	Нарушение антимонопольного законодательства в принятых правовых актах министерства	Информирование сотрудников о наличии рисков нарушения антимонопольного законодательства, повышение квалификации сотрудников при разработке правовых актов	Руководители структурных подразделений	постоянно	Минимизация риска нарушения антимонопольного законодательства за счет повышения уровня компетенции сотрудников и усиления контроля и соблюдения антимонопольного	Повышение компетенции сотрудников путем обучения на курсах повышения квалификации, участия в семинарах, вебинарах и др.
5	Нарушение антимонопольного законодательства при подготовке ответов на обращения физических и юридических лиц	Информирование сотрудников о наличии рисков нарушения антимонопольного законодательства, повышение компетенции сотрудников ответственных за подготовку ответов на обращения физических и юридических лиц	Руководители структурных подразделений	постоянно	Минимизация риска нарушения антимонопольного законодательства за счет повышения уровня компетенции сотрудников и усиления контроля и соблюдения антимонопольного законодательства	Повышение компетенции сотрудников путем обучения на курсах повышения квалификации, участия в семинарах, вебинарах и др.

6	Нарушение антимонопольного законодательства вследствие ограничения конкуренции при проведении и организации конкурсных отборов по предоставлению субсидий юридическим и физическим лицам из республиканского бюджета	Информирование сотрудников о наличии рисков нарушения антимонопольного законодательства, повышение компетенции сотрудников ответственных за проведение конкурсных отборов по предоставлению субсидий юридическим и физическим лицам из республиканского бюджета	Руководители структурных подразделений	постоянно	Минимизация риска нарушения антимонопольного законодательства за счет повышения уровня компетенции сотрудников и усиления контроля и соблюдения антимонопольного законодательства	Повышение компетенции сотрудников путем обучения на курсах повышения квалификации, участия в семинарах, вебинарах и др.
7	Необоснованный отказ в предоставлении государственной услуги	Информирование сотрудников о наличии рисков нарушения антимонопольного законодательства, повышение компетенции сотрудников ответственных за предоставление государственной услуги	Руководители структурных подразделений	постоянно	Минимизация риска нарушения антимонопольного законодательства за счет повышения уровня компетенции сотрудников и усиления контроля и соблюдения антимонопольного законодательства	Повышение компетенции сотрудников путем обучения на курсах повышения квалификации, участия в семинарах, вебинарах и др.