



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

от 09.09.2026 № 388

г. КЫЗЫЛ

**Об утверждении Порядка формирования
резерва рабочих мест для участников
специальной военной операции
в Республике Тыва**

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и в целях исполнения пункта 6 плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2025 г. № 1311-р, Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования резерва рабочих мест для участников специальной военной операции в Республике Тыва (далее – Порядок).

2. Министерству труда и социальной политики Республики Тыва (далее – министерство) в течение 1 месяца со дня вступления в силу настоящего постановления обеспечить формирование и размещение на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (mintrudtuva.ru) реестра профессий и должностей для резервирования рабочих мест для участников специальной военной операции.

3. Исполнительным органам Республики Тыва обеспечить формирование резерва рабочих мест для участников специальной военной операции в подведомственных государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях, юридических лицах, в уставном капитале которых доля участия Республики Тыва составляет более 50 процентов, и представление в министерство сведений о сформированном резерве рабочих мест в соответствии с Порядком.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва формировать резерв рабочих мест для участников специальной военной операции в органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва, подведомственных муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, юридических лицах, в уставном капитале которых доля участия муниципального образования Республики Тыва составляет более 50 процентов, и представлять в министерство сведения о сформированном резерве рабочих мест в соответствии с Порядком.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглара О.Д.

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг

П О Р Я Д О К
формирования резерва рабочих мест для участников
специальной военной операции в Республике Тыва

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм формирования резерва рабочих мест для участников специальной военной операции в исполнительных органах Республики Тыва, органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва, государственных и муниципальных учреждениях, государственных и муниципальных унитарных предприятиях Республики Тыва, в юридических лицах, в уставном капитале которых доля участия Республики Тыва или муниципального образования Республики Тыва составляет более 50 процентов (далее – работодатели).

2. Понятия, используемые в настоящем Порядке:

участники специальной военной операции:

лица, выполнявшие задачи (принимавшие участие, содействовавшие выполнению задач, направлявшиеся для обеспечения выполнения задач) в ходе специальной военной операции, по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, относящиеся к ветеранам боевых действий;

лица, поступившие в созданные по решению органов государственной власти Российской Федерации добровольческие формирования, содействующие выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции;

лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г.;

лица, заключившие контракт (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции;

лица, направлявшиеся для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам;

добровольцы, не входящие в состав добровольческих формирований, созданных по решению органов государственной власти Российской Федерации;

резервирование рабочих мест – определение работодателем рабочих мест, предназначенных для последующего трудоустройства участников специальной военной операции в соответствии с настоящим Порядком;

рабочие места – места, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Целью формирования резерва рабочих мест для участников специальной военной операции является содействие в их трудоустройстве с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Тыва.

3. Поступление участников специальной военной операции на государственную гражданскую или муниципальную службу Республики Тыва для замещения должности, зарезервированной в соответствии с настоящим Порядком, осуществляется в соответствии с законодательством о государственной и муниципальной службе Российской Федерации и Республики Тыва.

4. Формирование резерва рабочих мест для участников специальной военной операции осуществляется Министерством труда и социальной политики Республики Тыва (далее – министерство) совместно с работодателями.

5. Министерство через государственное казенное учреждение «Центр занятости Республики Тыва» (далее – ГКУ «Центр занятости РТ»):

а) формирует и актуализирует банк резюме участников специальной военной операции, обратившихся в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве (далее – банк резюме);

б) на основании имеющихся сведений о потребности участников специальной военной операции в трудоустройстве формирует реестр профессий и должностей для резервирования рабочих мест для участников специальной военной операции (далее – реестр профессий и должностей) по форме, утвержденной приказом министерства;

в) ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, актуализирует реестр профессий и должностей;

г) информирует работодателей о размещении реестра профессий и должностей на сайте министерства и ГКУ «Центр занятости РТ» в течение 5 рабочих дней со дня его размещения.

Обработка персональных данных участников специальной военной операции осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

6. Работодатели формируют резерв рабочих мест для участников специальной военной операции в соответствии с перечнем профессий и должностей,

включенных в реестр профессий и должностей, путем издания локального нормативного акта в течение 1 месяца после дня размещения реестра профессий и должностей на сайте министерства, за исключением случаев, указанных в пунктах 8, 12, 13 настоящего Порядка.

7. При увеличении среднесписочной численности работников до 35 человек и выше работодатель осуществляет резервирование рабочих мест путем издания локального нормативного акта не позднее 20 числа месяца, следующего за кварталом, в котором произошло такое увеличение.

8. Работодатели резервируют:

1) при среднесписочной численности работников от 35 до 99 человек включительно – 3 рабочих места;

2) от 100 до 199 человек включительно – 6 рабочих мест;

3) от 200 до 499 человек включительно – 9 рабочих мест;

4) от 500 до 999 человек включительно – 12 рабочих мест;

5) 1000 человек и более – 15 рабочих мест.

9. Сведения о свободных (вакантных) рабочих местах, зарезервированных для участников специальной военной операции, размещаются работодателями в установленном законодательством Российской Федерации порядке на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (trudvsem.ru).

Информация о вакантных должностях государственной гражданской службы размещается в порядке, установленном законодательством о государственной гражданской службе, в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (<https://gossluzhba.gov.ru/>).

10. В случае отсутствия у работодателя рабочих мест по профессиям и должностям, указанным в реестре профессий и должностей, резервирование рабочих мест осуществляется по иным профессиям и должностям, соответствующим квалификационным требованиям и имеющимся у работодателя потребностям в кадрах.

11. При отсутствии у работодателя свободных (вакантных) рабочих мест резервирование рабочих мест не осуществляется. При появлении свободного (вакантного) рабочего места, соответствующего требованиям настоящего Порядка, работодатель осуществляет его резервирование в течение 5 рабочих дней со дня его появления.

12. В случае производственной необходимости работодатель вправе принять на зарезервированное рабочее место гражданина, не являющегося участником специальной военной операции. В этом случае работодатель в течение 10 рабочих дней со дня приема такого гражданина определяет другое рабочее место для включения в резерв и вносит соответствующие изменения в локальный нормативный акт. При отсутствии у работодателя рабочего места для резервирования резервирование другого рабочего места осуществляется в срок, установленный пунктом 11 настоящего Порядка.

13. Формирование резерва рабочих мест подтверждается локальным нор-

мативным актом работодателя, содержащим сведения о количестве и профессиях (должностях) зарезервированных рабочих мест.

14. Работодатели ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, подготавливают сведения о сформированном резерве рабочих мест для участников специальной военной операции в Республике Тыва по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку и направляют их в территориальные отделы ГКУ «Центр занятости РТ» по месту своего нахождения с использованием государственной информационной системы электронного документооборота «Практика» или на адрес электронной почты.

15. ГКУ «Центр занятости РТ» ежеквартально, не позднее последнего числа месяца, следующего за отчетным кварталом, на основании сведений, представленных в соответствии с пунктом 14 настоящего Порядка, формирует резерв рабочих мест для участников специальной военной операции в Республике Тыва по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку и обеспечивает его размещение на сайте министерства.

16. Трудоустройство участника специальной военной операции на зарезервированное рабочее место осуществляется при его соответствии установленным квалификационным требованиям, с учетом состояния здоровья, профессиональных навыков и иных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Порядку формирования резерва рабочих
мест для участников специальной
военной операции в Республике Тыва

С В Е Д Е Н И Я
о резервировании рабочих мест для участников
специальной военной операции в Республике Тыва

(наименование исполнительного органа Республики Тыва, органа местного самоуправления
муниципального образования Республики Тыва, государственного и муниципального учреждения,
государственного и муниципального унитарного предприятия Республики Тыва, юридического лица,
в уставном капитале которого доля участия Республики Тыва или муниципального
образования Республики Тыва составляет более 50 процентов)
на 1 _____ 20__ года
(месяц)

№	Наименование работодателя	Среднесписочная численность работников за отчетный квартал (человек)	Количество рабочих мест (должностей), подлежащих резервированию (единиц)	из них фактически зарезервировано	Информация о резервируемом рабочем месте								Примечание
					наименование профессий (должностей)	адрес рабочего места	требования к кандидату	предлагаемая заработная плата (от ____ до ____ рублей)	режим, характер, период работы и иные сведения о рабочем месте	контактные данные лица для трудоустройства (фамилия, имя, отчество полностью, номер телефона, адрес электронной почты)	дата трудоустройства участника СВО (дд.мм.гг)	дата увольнения участника СВО (дд.мм.гг)	

Исполнитель: _____
(фамилия, имя, отчество (полностью), наименование должности, номер телефона, адрес электронной почты)

Приложение № 2
к Порядку формирования резерва
рабочих мест для участников
специальной военной операции
в Республике Тыва

РЕЗЕРВ
рабочих мест для участников специальной военной операции в Республике Тыва
на 1 _____ 20__ года
(месяц)

№ п/п	Наименование работодателя	Информация о резервируемом рабочем месте						Примечание
		наименование профессии (должности)	адрес рабочего места	требования к кандидату	предлагаемая за- работная плата (от _____ до _____ рублей)	режим, харак- тер, период ра- боты и иные сведения о ра- бочем месте	контактные данные лица для трудо- устройства (фами- лия, имя отчество полностью, номер телефона, адрес электронной почты)	